



Sede Legale Viale Strasburgo n.233  
U.O.C. Risorse Umane

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO RISERVATO FINALIZZATO ALLA STABILIZZAZIONE  
DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA  
OSPEDALIERA " OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA –CERVELLO " CON CONTRATTO  
QUINQUENNALE DI DIRITTO PRIVATO EX LSU PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI  
E DISPONIBILI AFFERENTI AI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA DEL COMPARTO  
SANITA' DELLA CATEGORIA "B" INDETTO CON DELIBERAZIONE N.1076 DEL 07/08/2017 E  
PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE IN DATA 08/08/2017 CON PROT.N. 0018756-3**

A seguito di richiesta di chiarimenti presentata da alcuni candidati relativamente al bando in argomento ed al fine di garantire la par condicio tra tutti i candidati, si ritiene opportuno evidenziare quanto segue:

⇒ che nell'art. 5 del bando stesso (Modalità di formulazione della graduatoria) precisando che il riferimento normativo per la formulazione della graduatoria è il Decreto Presidenziale 5 aprile 2005 che stabilisce " *i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2014, n. 15*", sono espressamente indicati nell'ultimo comma i titoli che danno diritto ad usufruire della preferenza a parità di punteggio che è determinata nel seguente ordine :

- a) dal numero dei figli a carico , indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

⇒ Per quanto riguarda le dichiarazioni richieste ai punti 7 e 13 del bando di cui sopra e non riportati nello schema di domanda si precisa che il bando di concorso, costituendo *lex specialis*, disciplina le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed il candidato deve riportare tutte le dichiarazioni previste nell'articolo 3 che il candidato deve riportare nella domanda di partecipazione e pertanto anche le dichiarazioni richieste di cui ai suddetti punti.

Pertanto queste dichiarazioni devono essere rese dal candidato anche se non riportate nello schema di domanda allegato al bando. Qualora il candidato avesse già presentato la domanda di partecipazione non conforme al bando deve effettuare la relativa integrazione della stessa, entro il termine di scadenza del bando.

- ⇒ Per quanto riguarda alcune rilevazioni verbali fatte da alcuni candidati circa l'utilizzo nel bando del termine, relativamente al punteggio da attribuire al servizio prestato presso enti pubblici, **profilo professionale** anziché **qualifica professionale** si precisa che il riferimento normativo per la formulazione della graduatoria è il Decreto Presidenziale 5 aprile 2005 che stabilisce “ *i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2014, n. 15*” il quale suddetto art.49 della legge regionale 5 novembre 2014, n. 15” avente oggetto “ Assunzione presso le amministrazioni e gli enti pubblici “ al comma 1 recita espressamente “ l'amministrazione regionale, le aziende ed enti della stessa dipendenti o comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, gli enti locali territoriali e/o istituzionali le aziende sanitarie locali, nonché gli enti da essi dipendenti e comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali ..... “ Pertanto in considerazione di quanto sopra riportato all'atto della stesura del bando in oggetto si è fatto riferimento in relazione ai servizi prestati nel **profilo professionale** piuttosto che nella **qualifica professionale** contestualizzando la terminologia a quella delle Aziende del S.S.N. dando atto che i termini profilo e qualifica sono da considerarsi equivalenti.
- ⇒ Infine, sempre in relazione alla suddetta richiesta di chiarimenti, per quanto riguarda la dichiarazione relativa al servizio svolto dal candidato di cui al punto 12 dello schema di domanda il candidato stesso deve dichiarare nella domanda oltre ad una eventuale anzianità di servizio nel profilo immediatamente inferiore anche l'anzianità di servizio prestato nel profilo professionale a concorso.



Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
Dr. Aldo Albano