



OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO

9 AGOSTO 2017

RASSEGNA STAMPA



L'addetto Stampa
Massimo Bellomo Ugdulena

SANITÀ. Via libera dopo l'approvazione da parte della Regione della nuova dotazione organica. Il direttore generale Venuti: «Chiuso un percorso, ora servizi migliori»

Medici, infermieri e tecnici di laboratorio Pronte 63 assunzioni all'ospedale Villa Sofia

● Saranno stabilizzati anche 84 dipendenti ex Lsu

È stato utilizzato lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide. Le prime lettere di assunzione sono pronte a partire. Coinvolti anche i dipendenti attualmente a tempo determinato.

Monica Diliberti

●●● Addio al precariato, all'incubo dei contratti che scadono e (forse) si rinnovano, alle incertezze per il futuro. Il traguardo del posto fisso a tempo indeterminato sta ormai per essere tagliato da 63 unità tra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e 84 ex Lsu dell'Azienda Villa Sofia-Cervello.

È l'effetto del recente via libera al piano di assunzioni e stabilizzazioni da parte del governo regionale. Qualche giorno fa, infatti, l'assessorato regionale alla Salute, Baldo Gucciardi, ha ufficializzato lo sblocco da un lungo impasse.

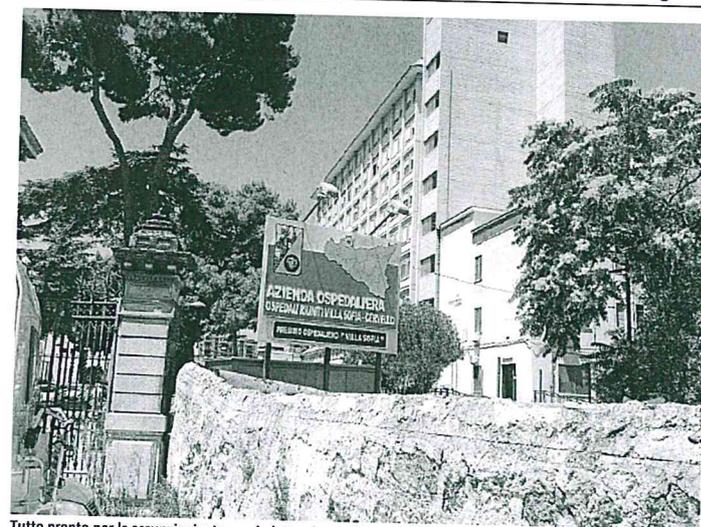
La direzione strategica di Villa Sofia-Cervello parte quindi con una prima corposa tranches di immissioni in servizio, sulla base della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati tra maggio e giugno. Inoltre, viene bandito un concorso ad hoc per stabilizzare 84 ex Lsu che, al momento, vengono impiegati con contratti a tempo determinato.

Come indicato dall'assessorato regionale alla Salute, le prime assunzioni vengono fatte attraverso lo scorrimento di graduatorie di concorso "vecchie" ma ancora valide. Lo stesso criterio sarà utilizzato da tutte le aziende ospedaliere e sanitarie siciliane.

Le prime lettere di assunzione sono pronte a partire. Tra i medici, la fetta più consistente riguarda l'area di Medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza. In questo ambito, a Villa Sofia-Cervello saranno assunti 9 dirigenti. Una nuova unità

è prevista ad Urologia, Chirurgia toracica, Radiodiagnostica, Malattie dell'apparato respiratorio. Tre nuovi dirigenti medici andranno invece in Ematologia e Cardiologia emodinamica. Completano il quadro di assunzioni, 7 tecnici di laboratorio biomedico e un buon numero di infermieri: 37.

L'azienda continua su una strada che era stata già intrapresa a giugno: all'inizio del mese, erano stati assunti a tempo indeterminato 7 anestesisti, pure impiegati nelle aree di emergenza-urgenza, a dimostrazione che si tratta di un punto nevralgico. «Abbiamo chiuso un percorso lungo - sottolinea il direttore generale, Gervasio Venuti, ormai alle battute finali del suo mandato, prima di andare a dirigere l'Asp di Agrigento - per aprirne oggi uno nuovo che porta questa azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, in-



Tutto pronto per le assunzioni a tempo indeterminato all'ospedale «Villa Sofia»

fermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano ad alcune Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza».

E poi c'è il concorso pubblico riservato, che è finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu. Si tratta di 90 lavoratori che sono titolari di un contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre dello scorso anno, erano già stati

stabilizzati 17 operatori socio-sanitari e 15 coadiutori amministrativi. Con il nuovo bando, entro il 2017, si potranno coprire i posti vacanti e disponibili previsti nella nuova dotazione organica e procedere con il concorso interno. Verranno assunti 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti. Il

completamento del processo di stabilizzazione di tutti e 90 avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie. «Anche in questo caso - aggiunge Venuti - abbiamo gettato le basi, come come avevamo preannunciato nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura da troppo tempo». («MOD»)

Trova l'offerta luce migliore per te.

Genius

TROVALA ORA



Home > Salute e Sanità > Sanità, 63 assunzioni a tempo indeterminato di medici, tecnici di laboratorio e infermieri a Villa Sofia

SALUTE E SANITÀ BANDITO INOLTRE IL CONCORSO PER LA STABILIZZAZIONE DEGLI EX LSU

Sanità, 63 assunzioni a tempo indeterminato di medici, tecnici di laboratorio e infermieri a Villa Sofia



08/08/2017

[facebook](#) [twitter](#) [G+ google+](#)

Assunzione a tempo indeterminato di 63 unità fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e il bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato. La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello ha dato il via libera ad una prima corposa manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'Azienda fra maggio e giugno.

L'Azienda Villa Sofia-Cervello torna quindi ad assumere a tempo indeterminato, utilizzando lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide, così come stabilito dalle disposizioni operative dell'Assessorato Regionale alla Salute in tema di

reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ospedaliere e sanitarie siciliane.

L'Azienda sta quindi facendo partire le lettere di assunzione a tempo indeterminato per un Dirigente Medico di Urologia, un Dirigente medico di chirurgia toracica, un Dirigente medico di Radiodiagnostica, tre Dirigenti medici di Ematologia, un Dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, tre Dirigenti medici di Cardiologia Emodinamica, nove Dirigenti di Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza (Pronto soccorso), e poi sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri.

“Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il Direttore Generale Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza”.

La Direzione strategica ha inoltre indetto il concorso pubblico riservato finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu, 90 unità, titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018.

Fra ottobre e dicembre 2016, erano già stati stabilizzati prima 17 Operatori socio sanitari e poi 15 Coadiutori amministrativi. Adesso con questo nuovo bando si potranno coprire entro il 2017 i posti vacanti e disponibili previsti nella nuova dotazione organica e procedere con il concorso interno per la stabilizzazione di 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti. Il completamento del processo di stabilizzazione di tutti e 90 avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie.

“Anche in questo caso – aggiunge Venuti – abbiamo gettato le basi, come come avevamo preannunciato nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura da troppo tempo, dando finalmente certezze a tutto questo personale che lavora proficuamente in questa Azienda da anni”.

di Redazione

[f facebook](#) [twitter](#) [G+ google+](#)

0 commenti

Ordina per **Meno recenti**



Aggiungi un commento...

Plug-in Commenti di Facebook



ilSito di Sicilia

Quotidiano diffuso via internet - Direttore Editoriale Giampiero Cannella



La Cambusa Plazza Marina, 16 - 90133 Palermo
091584574 3475901917 info@lacambusa.it lacambusa.it

- il sito di Sicilia su Facebook
- il sito di Sicilia su Twitter
- il sito di Sicilia on YouTube
- il sito di Sicilia on LinkedIn
- il sito di Sicilia on Instagram
- RSS Feed

- Home
- Cronaca
- Politica
- Economia
- Cultura
- Spettacoli
- Sport
- Salute
- Food
- La Redazione
- Media
- Social

martedì 8 agosto 2017



Sanità, via libera a "Villa Sofia-Cervello" all'assunzione di 63 unità professionali a tempo indeterminato

Scritto da redazione ilsitodisicilia, martedì 8 agosto 2017

Assunzione a tempo indeterminato di 63 unità fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato. La direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello di Palermo ha dato il via libera ad una prima manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'assessorato regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale. In partenza le lettere di assunzione a tempo indeterminato per un dirigente medico di Urologia, un dirigente medico di chirurgia toracica, un dirigente medico di Radiodiagnostica, tre dirigenti medico di Ematologia, un dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, tre dirigenti medici di Cardiologia Emodinamica, nove dirigenti di Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza (Pronto soccorso), sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri.

"Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il direttore generale Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così' a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità' operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza". E' stato indetto il concorso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu, 90 unità, titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018. "Anche in questo caso – aggiunge Venuti – abbiamo gettato le basi per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu".

Tags: assunzioni, concorsi, salute, tempo indeterminato, venuti, Villa Sofia

About redazione ilsitodisicilia

Cerca

www.vitalflora.it
BOMBONIERE PER CERIMONIE ED EVENTI NUZIALI

Vitalflora
Biscacchini e Ampio Vitale
Compagno di grandi eventi

Via S. Giovanni Di Dio, 17 • Palermo T 091472064

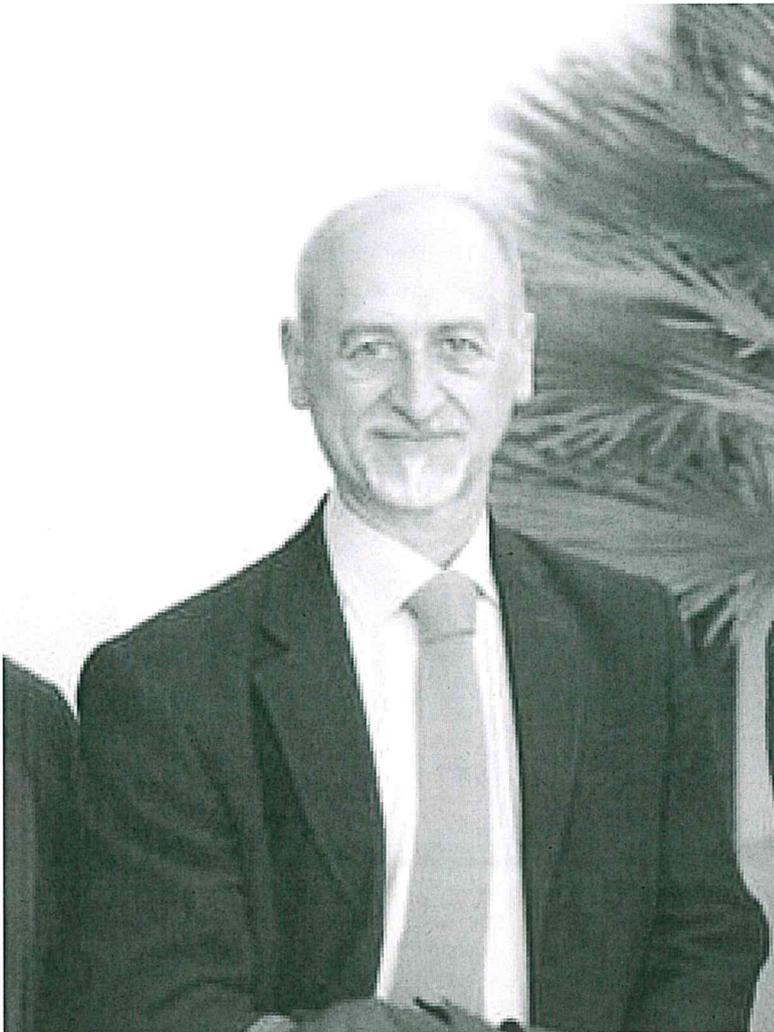
#sdsnews

PALERMOTODAY**Villa Sofia-Cervello assume 63 medici e infermieri, bando di concorso per gli ex Lsu**

L'azienda cerca 19 dirigenti, sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri. Il bando invece ha lo scopo di stabilizzare i dipendenti, al momento con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018

Redazione

08 agosto 2017 12:25



Assunzione a tempo indeterminato per più di 60 tra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e un concorso pubblico riservato a 84 ex Lsu per stabilizzare i dipendenti, al momento con contratto a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018. Succede nell'azienda Villa Sofia-Cervello. Il via libera della direzione strategica arriva dopo l'approvazione da parte dell'assessorato regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'azienda fra maggio e giugno. A breve partiranno le lettere di assunzione a tempo indeterminato per 19 dirigenti, sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri.

"Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il direttore generale Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta quest'azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza".

Il concorso interno porterà, invece, la stabilizzazione di 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti.

Gli ex Lsu sono in tutto 90: "Il completamento del processo di stabilizzazione - spiega l'azienda - avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie".

"Anche in questo caso – conclude Venuti – abbiamo gettato le basi, come avevamo preannunciato nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura da troppo tempo, dando finalmente certezze a tutto questo personale che lavora proficuamente in questa Azienda da anni".

Dott. Gervasio Venuti

Palermo, 8 agosto 2017 – Assunzione a tempo indeterminato di 63 unità fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e il bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato.

La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello ha dato il via libera ad una prima corposa manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'Azienda fra maggio e giugno.

L'Azienda Villa Sofia-Cervello torna quindi ad assumere a tempo indeterminato, utilizzando lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide, così come stabilito dalle disposizioni operative dell'Assessorato Regionale alla Salute in tema di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ospedaliere e sanitarie siciliane.

L'Azienda sta quindi facendo partire le lettere di assunzione a tempo indeterminato per un Dirigente Medico di Urologia, un Dirigente medico di chirurgia toracica, un Dirigente medico di Radiodiagnostica, tre Dirigenti medici di Ematologia, un Dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, tre Dirigenti medici di Cardiologia Emodinamica, nove Dirigenti di Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza (Pronto soccorso), e poi sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri.

“Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il Direttore Generale Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza”.

La Direzione strategica ha inoltre indetto il concorso pubblico riservato finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu, 90 unità, titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018. Fra ottobre e dicembre 2016, erano già stati stabilizzati prima 17 Operatori socio sanitari e poi 15 Coadiutori amministrativi.

Adesso con questo nuovo bando si potranno coprire entro il 2017 i posti vacanti e disponibili previsti nella nuova dotazione organica e procedere con il concorso interno per la stabilizzazione di 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti.

Il completamento del processo di stabilizzazione di tutti e 90 avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie.

“Anche in questo caso – aggiunge Venuti – abbiamo gettato le basi, come avevamo preannunciato

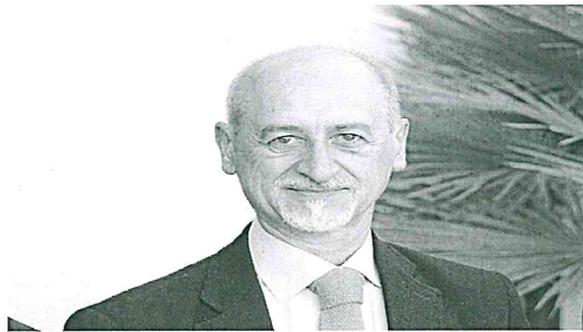
nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura da troppo tempo, dando finalmente certezze a tutto questo personale che lavora proficuamente in questa Azienda da anni”.



[Home \(http://giornalelora.com\)](http://giornalelora.com) >

[lavoro](#)

[\(http://giornalelora.com/category/lavoro/\)](http://giornalelora.com/category/lavoro/)



Assunzioni a tempo indeterminato a Villa Sofia-Cervello

Pubblicato il: 8 agosto 2017 alle 12:29

 Facebook (<http://www.facebook.com/u=http%3A%2F%2Fgiornalelora.com%2Fcategory/lavoro/>)

 Twitter (<https://twitter.com/intent/text=Assunzioni%20a%20tempo%20indCervello&url=http://giornalelora.com/?p=>)

Villa Sofia-Cervello torna ad assumere a tempo indeterminato via libera all'arrivo di 63 unità' fra medici, tecnici e infermieri partono anche le procedure concorsuali per la stabilizzazione dei 90 ex Icu

Palermo 8 agosto 2017 – Assunzione a tempo indeterminato di 63 unità fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e il bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Icu, dipendenti a tempo determinato. La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello ha dato il via libera ad una prima corposa manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'Azienda fra maggio e giugno. L'Azienda Villa Sofia-Cervello torna quindi ad assumere a tempo indeterminato, utilizzando lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide, così come stabilito dalle disposizioni operative dell'Assessorato Regionale alla Salute in tema di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ospedaliere e sanitarie siciliane. L'Azienda sta quindi facendo partire le lettere di assunzione a tempo indeterminato per un Dirigente Medico di Urologia, un Dirigente medico di chirurgia toracica, un Dirigente medico di Radiodiagnostica, tre Dirigenti medici di Ematologia, un Dirigente medico di malattie

Girgenti Acque S.p.A. e l'Assemblea Territoriale Idrica (A.T.I.)

Presentazione

Cardiologia Emodinamica, nove Dirigenti di Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza (Pronto soccorso), e poi sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri. "Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il Direttore Generale

Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza”.

La Direzione strategica ha inoltre indetto il concorso pubblico riservato finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu, 90 unità, titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018. Fra ottobre e dicembre 2016, erano già stati stabilizzati prima 17 Operatori socio sanitari e poi 15 Coadiutori amministrativi. Adesso con questo nuovo bando si potranno coprire entro il 2017 i posti vacanti e disponibili previsti nella nuova dotazione organica e procedere con il concorso interno per la stabilizzazione di 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti. Il completamento del processo di stabilizzazione di tutti e 90 avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie.

“Anche in questo caso – aggiunge Venuti – abbiamo gettato le basi, come come avevamo preannunciato nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura

da troppo tempo, dando finalmente certezze a tutto questo personale che lavora proficuamente in questa Azienda da anni”.

Com. Stam.



<http://giornalelora.com/wp-content/uploads/2015/08/Gervasio-Venuti.jpg>

Gervasio-Venuti.



Per la tua pubblicità sul nostro sito
contatta il numero
3315782464



APERTI
ANCHE IL
LUNEDI'

orario continuato

LAVORO

Sanità, al via 63 assunzioni a tempo indeterminato all'ospedale Villa Sofia di Palermo

08 Agosto 2017



PALERMO. Assunzione a tempo indeterminato di 63 unità fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e il bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato.

La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello ha dato il via libera ad una primamanovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'assessorato Regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'Azienda fra maggio e giugno.

E' stato utilizzato lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide, così come stabilito dalle disposizioni operative dell'assessorato Regionale alla Salute in tema di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ospedaliere e sanitarie siciliane.

© Riproduzione riservata

TAG: ASSUNZIONI SANITÀ PALERMO, ASSUNZIONI VILLA SOFIA PALERMO

Villa Sofia- Cervello, via libera alle assunzioni a tempo indeterminato: contratti per 63 tra medici, tecnici ed infermieri

 insanitas.it/villa-sofia-cervello-via-libera-alle-assunzioni-a-tempo-indeterminato-contratti-per-63-tra-medici-tecnici-ed-infermieri/

8/8/2017

PALERMO. Dopo il via libera dei giorni scorsi da parte della Regione ([clicca qui](#)) anche agli Ospedali Riuniti **Villa Sofia- Cervello** partono le prime assunzioni a tempo indeterminato.

I contratti definitivi riguardano 63 unità fra **medici, tecnici** di laboratorio e **infermieri**. E c'è pure un bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato.

La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello ha dato il via libera ad una prima corposa manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'Assessorato Regionale alla Salute guidato da **Baldo Gucciardi** della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale, deliberati dall'Azienda fra maggio e giugno.

Sarà utilizzato lo scorrimento di graduatorie di concorso ancora valide, così come stabilito dalle disposizioni operative dell'Assessorato Regionale alla Salute in tema di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ospedaliere e sanitarie siciliane.

L'Azienda sta quindi facendo partire le **lettere di assunzione a tempo indeterminato** per un Dirigente Medico di Urologia, un Dirigente medico di chirurgia toracica, un Dirigente medico di Radiodiagnostica, tre Dirigenti medici di Ematologia, un Dirigente medico di malattie dell'apparato respiratorio, tre Dirigenti medici di Cardiologia Emodinamica, nove Dirigenti di Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza (Pronto soccorso), e poi sette tecnici di laboratorio biomedico e 37 infermieri.

«Abbiamo chiuso un percorso lungo- sottolinea il direttore Generale **Gervasio Venuti** (nella foto)- per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo indeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando così a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unità operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza».

La Direzione strategica ha inoltre indetto il concorso pubblico riservato finalizzato alla **stabilizzazione del personale interno ex Lsu**, 90 unità, titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018. Fra ottobre e dicembre 2016, erano già stati stabilizzati prima 17 Operatori socio sanitari e poi 15 Coadiutori amministrativi.

Adesso con questo nuovo bando si potranno coprire entro il 2017 i posti vacanti e disponibili previsti nella nuova dotazione organica e procedere con il concorso interno per la **stabilizzazione** di 38 coadiutori amministrativi, 10 operatori tecnici, 20 operatori tecnici informatici, 7 operatori tecnici sterilizzatori, 1 operatore tecnico archivio cartelle cliniche, 6 operatori tecnici magazzinieri, 2 operatori tecnici servizio prevenzione e protezione, per un totale di 84 posti.

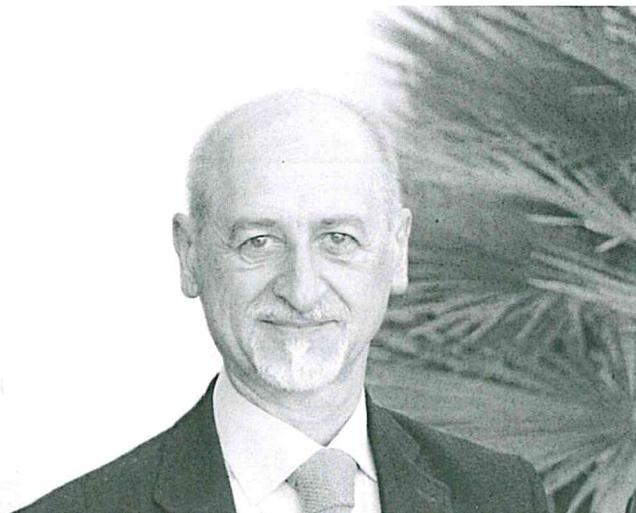
Il completamento del processo di stabilizzazione di tutti e 90 avverrà poi con la copertura dei posti negli stessi profili che si renderanno vacanti e disponibili nell'arco del triennio 2017/2019, tramite scorrimento delle specifiche graduatorie.

«Anche in questo caso- aggiunge Venuti- abbiamo gettato le basi, come come avevamo preannunciato nei mesi scorsi, per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu, chiudendo così una pagina di precariato che dura da troppo tempo, dando finalmente certezze a tutto questo personale che lavora proficuamente in questa Azienda da anni».

Sempre a Villa Sofia- Cervello, come scritto oggi in esclusiva da Insanitas, c'è il via libera a quasi mille progressioni orizzontali.

Ospedale Villa Sofia di Palermo, al via 63 assunzioni

Da **Intraneus** - 8 agosto 2017



Gervasio Venuti, Direttore Generale dell'ospedale Villa Sofia-Cervello di Palermo

 [Ascolta l'articolo](#)

Assunzione a tempo indeterminato di 63 unita' fra medici, tecnici di laboratorio e infermieri e bando di concorso pubblico riservato per la stabilizzazione di 84 ex Lsu, dipendenti a tempo determinato. La Direzione strategica dell'Azienda Villa Sofia-Cervello di Palermo ha dato il via libera ad una prima manovra di assunzione del personale, dopo l'approvazione da parte dell'assessorato regionale alla Salute della nuova dotazione organica e del piano triennale di fabbisogno del personale. "Abbiamo chiuso un percorso lungo – sottolinea il Direttore Generale Gervasio Venuti – per aprirne oggi uno nuovo che porta questa Azienda a tornare ad assumere a tempo intedeterminato dopo diversi anni, offrendo finalmente risposte a diversi medici, infermieri e tecnici sanitari che attendevano da anni e iniziando cosi' a colmare le gravi carenze di organico che impedivano a diverse Unita' operative di poter lavorare al meglio e offrire servizi migliori all'utenza". E' stato indetto il concorso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale interno ex Lsu, 90 unita', titolare di contratto quinquennale di diritto privato, attualmente prorogato fino al 31 dicembre 2018.

"Anche in questo caso – aggiunge Venuti – abbiamo gettato le basi per giungere alla completa stabilizzazione di tutti gli ex Lsu".

 [Ascolta l'articolo](#)

Intraneus

Villa Sofia- Cervello, scattano progressioni orizzontali ed aumenti di stipendio per 958 dipendenti

 insanitas.it/villa-sofia-cervello-scattano-progressioni-orizzontali-ed-aumenti-stipendio-958-dipendenti/

8/8/2017

PALERMO. Alla fine di un iter partito con un **avviso interno** a metà aprile, arrivano ora a **Villa Sofia- Cervello** ben **958 progressioni orizzontali**. Ad altrettanti dipendenti, quindi, viene attribuita la fascia immediatamente superiore a quella in godimento, con conseguente aumento dello stipendio: si tratta, infatti, di un passaggio esclusivamente tra diverse posizioni economiche all'interno di una stessa categoria.

La selezione era aperta agli impiegati in servizio a tempo indeterminato a Villa Sofia- Cervello e le categorie interessate sono A, B, BS, C, D e DS. Il beneficio economico, nei limiti del finanziamento, è determinato con decorrenza 1 gennaio 2016 mediante l'utilizzo del fondo previsto dal CCNL e dall'accordo integrativo aziendale.

In tutto sono state 1.026 le istanze inviate dai dipendenti, ma ad essere ammessi al beneficio della progressione economica orizzontale alla fine sono **958** (58 amministrativi, 661 sanitari e 229 tecnici), mentre altri **68 sono stati esclusi** per domande fuori termine (9) oppure carenza di requisiti (59).

La relativa delibera firmata alcuni giorni fa dal direttore generale **Gervasio Venuti** (destinato ora a guidare l'Asp di Agrigento) è stata pubblicata sul sito internet aziendale e contiene i nominativi degli ammessi e degli esclusi.

VIA NEVE. Raccolte dal 2011 mediamente 900 sacche di sangue all'anno: numeri che hanno fatto prediligere la cittadina per un presidio fisso

Avis premia la generosità di Corleone Aperto il terzo centro della provincia

Le donazioni adesso non saranno più fatte all'autoemoteca della Provinciale. Iniziativa sostenuta da UniCredit: la filiale locale diretta da Francesco Vizzini ha contribuito con 13.800 euro.

Mario Midulla
CORLEONE

••• Inaugurato il Centro fisso di raccolta Sangue in via Neve n. 23 voluto dalla locale Avis e ottenuto dopo anni di impegno. È il terzo nella provincia palermitana (dopo l'Avis comunale Palermo e l'Avis comunale Gangi) e arriva dopo sei anni di splendidi risultati con una raccolta media annua dal 2011 di circa novecento sacche.

La generosità dei corleonesi trova quindi il giusto riconoscimento e mette in prima linea il lavoro svolto negli anni dalla locale associazione, sotto la guida della presidente Enza Crapisi, per arrivare a questi risultati. La struttura potrà così ospitare - in locali nuovissimi e a norma secondo le procedure di accreditamento - gli oltre 550 donatori che ogni anno, con circa 900 donazioni, contribuiscono all'autosufficienza di sangue ed emocomponenti degli ospedali della zona. L'inaugurazione si è svolta alla presenza fra gli altri del presidente nazionale Avis, Alberto Argentoni, del presidente regionale, Salvatore Mandarà, del presi-



L'inaugurazione del nuovo presidio di via Neve con i dirigenti locali e nazionali dell'Avis (FOTO MAMMIDÌ)

dente provinciale, Salvatore Calafiore e della presidente di Avis Corleone, Enza Crapisi. Sono intervenute anche diverse sedi regionali e l'Avis della regione Calabria. L'iniziativa ha avuto anche il sostegno dell'UniCredit e della locale filiale diretta da Francesco Vizzini, che ha contribuito con 13.800 euro nell'ambito del loro

progetto «Carta etica» e si è avvalso anche del supporto del Ce-SVoP.

«Il territorio corleone - sottolinea la presidente Crapisi - ha ottime potenzialità per contribuire all'autosufficienza regionale nel fabbisogno di sangue. Infatti, l'Avis di Corleone, che opera da vent'anni, ha raggiunto punte im-

portanti nel campo della donazione (circa 900 sacche all'anno mantenendo il primato negli ultimi 4 anni di prima Avis della provincia di Palermo) che le permettono di dare un massiccio contributo al Centro trasfusionale del Policlinico Paolo Giaccone di Palermo, in aiuto a quanti sono nel bisogno e nella sofferenza. Adesso con il

Centro fisso - continua la presidente - l'Avis di Corleone potrà fare molto di più e migliorare l'attività svolta con ancora più elevati standard di sicurezza per la donazione del sangue. Siamo infine riconoscenti a UniCredit per l'aiuto economico che ha voluto dare con l'auspicio che possa continuare nel futuro la collaborazione con altre iniziative».

Anche il presidente nazionale ribadisce: «È un momento significativo - spiega il presidente Alberto Argentoni - per tutta l'associazione per diversi motivi. Innanzitutto è la dimostrazione che c'è un'Italia della solidarietà più forte di chi vuole associare alcune zone a stereotipi negativi. In secondo luogo, l'apertura di un centro di raccolta moderno e a norma avviene in una zona che tutto l'anno presenta criticità per il raggiungimento dell'autosufficienza. Con sedi più efficienti vogliamo facilitare l'afflusso dei donatori, garantire la massima qualità e sicurezza e ridurre al minimo le criticità. Infine, questa apertura rappresenta un segno concreto di partnership con il mondo profit, grazie alla donazione di UniCredit e alla loro azione di responsabilità sociale».

Da oggi, quindi, le donazioni di sangue per Avis Corleone saranno fatte dentro il centro e non più dentro l'autoemoteca della Provinciale. (MAMMIDÌ)