



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

VERBALE

Selezione pubblica, per titoli, per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa da destinare a n. 2 Psicologi nell'ambito del progetto P.S.N. 2014 – Linea Progettuale 2: “ Cure Palliative: un progetto di umanizzazione per l’A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello di Palermo” – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

L’Anno 2017 il giorno 14 del mese di marzo alle ore 14,30 nei locali della Direzione Generale di questa Azienda, siti in Palermo Viale Strasburgo n.233, si riunisce, su convocazione avvenuta per le vie brevi, la Commissione Esaminatrice nominata dalla Direzione Generale con nota prot. n. 152/DG del 28 febbraio 2017, **Allegato 1** del presente verbale, per la selezione pubblica per titoli e colloquio, indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017, per il conferimento, tra l’altro, di due incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di mesi dodici, da destinare a **n. 2 Psicologi** - Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

La Commissione risulta così composta:

- | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|------------|
| - Dr. Aurelio Puleo | Dirigente medico Direttore U.O.C. | Presidente |
| - Dr. ssa Anna Maria Cannata | Dirigente Psicologo ASP PA | Componente |
| - Dr. Giuseppe Peralta | Dirigente medico | Componente |
| - Dr. Aldo Albano | Dirigente amministrativo | Segretario |

Tutti i componenti sono presenti.

La Commissione verifica preliminarmente la regolarità della sua composizione, prendendo visione della nota della Direzione Generale sopra citata composta in conformità a quanto previsto **all'art. 7 (Commissione esaminatrice)** dell'avviso di selezione di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017.

Inoltre, la Commissione prende atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito web Aziendale in data 30 gennaio 2017 (scadenza 20 febbraio 2017), ed è stato trasmesso, altresì, per la pubblicazione all'albo Pretorio del Comune di Palermo con nota prot. n. 0001660/3 del 30 gennaio 2017.

Prende, altresì visione **dell'art. 8** (Modalità di selezione) del sopra citato avviso il quale prevede che la selezione avverrà sulla base dell'esame dei curricula e della loro comparazione per la formazione di apposita graduatoria sulla scorta dei titoli professionali e scientifici, delle esperienze maturate, adeguatamente documentate, nell'ambito del settore di attività di riferimento.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum e nella documentazione allegata dai candidati e del colloquio avverrà secondo i criteri di valutazione già definiti **dall'art. 9** (Criteri di selezione) dell'avviso di selezione, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017 e riportati nell' **allegato A**.

La Commissione esaminatrice, prende atto del regolamento aziendale che disciplina il conferimento di incarichi di collaborazione approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 16 dicembre 2009.

La Commissione quindi, sulla base dei criteri già previsti dall'avviso di selezione sopra indicato, in base ai quali procedere alla valutazione dei titoli e del colloquio, prende atto di disporre di un punteggio complessivo di punti 100 da attribuire ad ogni candidato così ripartito:

max 40 punti per la valutazione dei curricula formativi

max 30 punti per la valutazione delle esperienze lavorative oggetto della selezione.

max 30 punti per il colloquio.



Nell'ambito della valutazione dei curricula formativi la commissione attribuisce un punteggio relativo al voto di Laurea come risulta dall'**allegato B**.

La Commissione accerta che entro i termini di scadenza previsti dall'avviso sono pervenute n. 4 istanze di partecipazione dei candidati di cui **all'allegato 2**:

I componenti della Commissione, visti i nominativi dei candidati dichiarano, preliminarmente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (artt. 51 e 52 del c.p.c in quanto applicabili), di non avere con lo stesso rapporti di parentela sino al IV grado né, tantomeno, di avere rapporti di parentela tra Loro, componenti della Commissione.

I componenti dichiarano, altresì, di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali e dalle associazioni professionali, secondo quanto stabilito dall'art. 35 comma 3 punto e) del D.Lgs. n. 165/01.

La commissione esamina le istanze di partecipazione dei candidati di cui **all'allegato 2**", verificandone i requisiti specifici richiesti dall'avviso per l'ammissione alla selezione e verifica che n. 1 candidato, Dr.ssa Sparacino Claudia, non è ammissibile in quanto risulta sprovvista dei requisiti specifici per l'ammissione quale:

- *Esperienza professionale all'interno di reparto Hospice*";
- *Specializzazione in Psicoterapia*;

e che i restanti n. 3 candidati sono ammissibili in quanto in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'avviso;

La commissione, seguendo i criteri di cui all' **allegato A**", inizia in data odierna alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati e alla attribuzione dei relativi punteggi che vengono segnati singolarmente su apposita scheda nominativa **All. C**", la quale sarà numerata progressivamente per ogni candidato: **All. C 1**", **C 2**" e **C 3**".

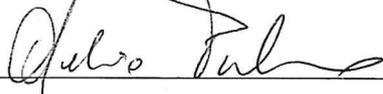


La Commissione stabilisce, altresì, che, ai fini della valutazione dei titoli dei candidati, non prenderà in esame quei titoli che non rientrano nei criteri fissati dal bando di cui all' **allegato A**".

Il presente verbale, scritto con mezzo elettronico, occupa 3 (tre) pagine intere e parte della quarta costituita dalle firme e consta degli allegati sopra indicati: **Allegato "1" Allegato "2" Allegato "A", "B", "C", "C1" "C2" e "C3"** per complessivi (12) fogli, viene letto, confermato e sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

La commissione, ultimati i lavori di valutazione dei titoli, si autoconvoca per il giorno 4 aprile c.a. alle ore 14,30 nella medesima sede, per la prosecuzione della valutazione del colloquio.

Dr. Aurelio Puteo – Presidente della Commissione :



Dr. ssa Anna Maria Cannata – Componente:

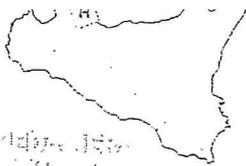


Dr. Giuseppe Peralta – Componente:



Dott. Aldo Albano – Segretario Verbalizzante :





ALLEGATO 1



ASL PALERMO
S.P.A. - S.P.A. 2012

Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827
DIREZIONE GENERALE

Risp. alla nota n. 1622/RU

Palermo li 28.02.2017

del 23 febbraio 2017

Prot. n. 152 /DG

Oggetto: COMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ ATTINENTI IL PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: "CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" - REFERENTE SCIENTIFICO DOTT. GIUSEPPE PERALTA INDETTO CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 37 DEL 20 GENNAIO 2017 - INVIDUAZIONE COMPONENTI.

AL RESPONSABILE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Aldo ALBANO
SEDE

A seguito della nota del 23 febbraio 2017, prot. 1622/RU dell'Unità Operativa Risorse Umane, concernente l'oggetto, si comunicano i componenti della commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica per le seguenti figure professionali per lo svolgimento di attività mediche relative al progetto PSN 2014 Linea progettuale 2 "Cure palliative: Un progetto di umanizzazione per l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello di Palermo" - Referente scientifico Dott. Giuseppe Peralta, indetta con Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n. 37 del 20 gennaio 2017, come da seguente prospetto:

MEDICO

1)	Dott. Aurelio PULEO ¹ Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Isabella NARDI ¹ Direttore U.O.C. Lungodegenza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

ASSISTENTE SOCIALE

1)	Dott.ssa Maria Giovanna DI STEFANO Responsabile Servizio Sociale	Presidente
2)	Dott. Aurelio PULEO ² Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

Handwritten signatures and initials

TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

1)	Dott.ssa Isabella NARDI Direttore U.O.C. Lungodegenza	Presidente
2)	Dott. Salvatore ARRISICATO Collaboratore sanitario professionale fisioterapista c/o	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

PSICOLOGI

1)	Dott. Aurelio PULEO Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Anna Maria CANNATA Dirigente Psicologa c/o ASP di Palermo	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

GRAFICO

1)	Ing. Vincenzo DI ROSA Capo dipartimento Amministrativo, tecnico e professionale e Responsabile del Servizio Tecnico	Presidente
2)	Ing. Giuseppe VARRICA Responsabile del Servizio Prevenzione e Sicurezza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

SEGRETERIA ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA

1)	Dott.ssa Francesca MESSANA Responsabile CUP	Presidente
2)	Dott. Aldo ALBANO Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane	Componente
3)	Sig. ora Grazia VALENTINO Collaboratore Amministrativo professionale esperto co Unità Operativa Risorse Umane	Componente

Distinti saluti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giovanni Bavetta)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio DI BELLA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Gervasio VENUTI)

ELENCO ISTANZE CANDIDATI PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA

Allegato 2

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	CINA'	GABRIELLA SERENA	11 febbraio 1977	TORINO
2	MARABELLO	KATTIA	25 giugno 1978	MILAZZO (ME)
3	MONCADA	LOREDANA	1 settembre 1959	PALERMO
4	SPARACINO	CLAUDIA	23 giugno 1986	PALERMO



CRITERI DI SELEZIONE

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
	1.b.	Voto di laurea/diploma			
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
	1.e.	Publicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
		Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		0,1	0
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
	1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f+1f.)			PUNTI	0

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	

2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	0
--	--	--	--------------	----------

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30	TOT.
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)			PUNTI	0





Punteggio da attribuire al voto di laurea

VOTAZIONE	PUNTEGGIO
66	0,22
67	0,43
68	0,65
69	0,87
70	1,09
71	1,30
72	1,52
73	1,74
74	1,96
75	2,17
76	2,39
77	2,61
78	2,83
79	3,04
80	3,26
81	3,48
82	3,70
83	3,91
84	4,13
85	4,35
86	4,57
87	4,78
88	5,00
89	5,22
90	5,43
91	5,65
92	5,87
93	6,09
94	6,30
95	6,52
96	6,74
97	6,96
98	7,17
99	7,39
100	7,61
101	7,83
102	8,04
103	8,26
104	8,48
105	8,70
106	8,91
107	9,13
108	9,35
109	9,57
110	9,78
110 e lode	10

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME:

NOME:

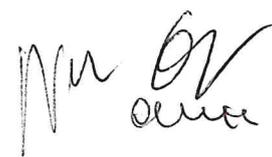
LUOGO DI NASCITA:

DATA DI NASCITA:

1. VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.b.	Voto di laurea/diploma			
1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
1.e.	Publicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
	Nazionale		0,5	0
	Interzionale		1	0
1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		0,1	0
1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)			PUNTI	0

2. VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	0
3. COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.





SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: CINA'
 NOME: GABRIELLA SERENA
 LUOGO DI NASCITA: TORINO
 DATA DI NASCITA: 11 febbraio 1977

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale	
	1.b.	Voto di laurea/diploma	110 e lode		10	
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0	
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	1	2	2	
	1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
			Nazionale	36	0,5	18
			Interzionale	4	1	4
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	28	0,1	2,8	
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0	
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)				PUNTI	36,8	

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	5	3	15
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	15

N^o

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MARABELLO
 NOME: KATIA
 LUOGO DI NASCITA: MILAZZO (ME)
 DATA DI NASCITA: 21 marzo 1974

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.b.	Voto di laurea/diploma		107/110		9,13
1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			5	0
1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			2	0
1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0,1	0,2
1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.			0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)				PUNTI	9,33

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)			3	0
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	2	4
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	4

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MONCADA
 NOME: LOREDANA
 LUOGO DI NASCITA: PALERMO
 DATA DI NASCITA: 1 settembre 1959

1. VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.b.	Voto di laurea/diploma	110/110		9,78
1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
1.e.	Publicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
	Nazionale		0,5	0
	Interzionale		1	0
1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	51	0,1	5,1
1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)			PUNTI	14,88

2. VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	2	3	6
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	8

GRADUATORIA CANDIDATI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA

ALLEGATO E"

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Totale Valutazione Curriculum (1b.+1c.+1d.+1e. +1f.+1f.)	Totale valutazione esperienze lavorative (2.1+2.2)	Colloquio	Totale complessivo
1	CINA'	GABRIELLA SERENA	11 febbraio 1977	TORINO	36,8	15	30	81,80
3	MONCADA	LOREDANA	1 settembre 1959	PALERMO	14,88	8	28	50,88
2	MARABELLO	KATIA	21 marzo 1974	MILAZZO (ME)	9,33	4	25	38,33

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

VERBALE N. 2

Selezione pubblica, per titoli, per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa da destinare a n. 2 Psicologi nell'ambito del progetto P.S.N. 2014 – Linea Progettuale 2: “ Cure Palliative: un progetto di umanizzazione per l’A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello di Palermo” – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

L’Anno 2017 il giorno 4 del mese di aprile alle ore 14:45 nei locali della Direzione Generale di questa Azienda, siti in Palermo Viale Strasburgo n.233, si riunisce, su auto convocazione fissata durante i lavori della commissione relativi alla valutazione dei titoli, così come risulta dal verbale del 14 marzo 2017, per procedere alla prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione pubblica, indetta con deliberazione n. 37 del 20 gennaio 2017, per il conferimento, tra l’altro di n. 2 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di mesi dodici, da destinare a n. 2 Psicologi – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

Detta commissione, risulta composta come da verbale precedente.

Tutti i componenti e il segretario sono presenti.

La Commissione decide di sottoporre n. 3 quesiti per ciascun candidato, quindi predispone n. 12 quesiti, numerati progressivamente, (corrispondenti a numero tre quesiti per ogni candidato + ulteriori 3 quesiti rispetto ai candidati ammessi alla selezione), come da **allegato 4**, parte integrante del presente verbale, i quali saranno

[Handwritten signatures]

oggetto dell'esame colloquio e sorteggiati di volta in volta dal candidato chiamato a sostenere l'esame colloquio.

Vengono quindi predisposti n. 12 biglietti, numerati progressivamente da 1 a 12 corrispondenti ai quesiti di cui all'**allegato 4**.

La commissione accerta che la data del colloquio è stata comunicata ai candidati ammessi alla selezione, di cui all'**allegato 3**, in data 17 marzo 2017, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it nella sezione "concorsi" all'interno del link "pubblicazioni" così come previsto **dall'art. 9** del relativo avviso pubblico.

Il personale di supporto ai lavori della Commissione, Sig.ra Floriana Bruccola e Sig.ra Ragonese Maria Rosa procedono all'appello nominale e al riconoscimento dei candidati, attraverso un documento di identità, facendo altresì firmare la presenza alla selezione su apposito foglio firma **allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente verbale;

Tutti i candidati risultano presenti;

La commissione, prima della effettuazione delle prove di esame colloquio, rende noto ai candidati il risultato conseguito dalla valutazione dei titoli mediante affissione del relativo **allegato D**", nella sala destinata allo svolgimento della prova colloquio.

Alle ore 14:50 la Commissione dà inizio allo svolgimento della prova e chiama il primo candidato presente seguendo l'ordine alfabetico nominativo, dr.ssa Cinà Gabriella Serena.

Ciascun candidato estrae da un contenitore un biglietto in cui è riportato il numero corrispondente all'argomento del colloquio, **allegato 4**, sul quale il candidato appone a fianco del quesito corrispondente al numero estratto, la propria firma a conferma dell'estrazione.

La Commissione dispone per la valutazione dell'esame colloquio di punti 30;

Il punteggio relativo alla prova colloquio assegnato a ciascun candidato è riportato nella scheda nominativa attribuita a ciascun candidato numerata

 ²

progressivamente: **All. C 1", C 2" e C 3"** allegata al presente verbale e ne fa parte integrante.

Pertanto, sulla base dei punteggi complessivi dati dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli e alla valutazione del colloquio, attribuiti a ciascun candidato, viene formulata la graduatoria degli idonei, come si evince dall' **allegato E"** che fa parte integrante del presente verbale.

Ultimati i lavori la commissione alle ore 16:00 dichiara chiusi i lavori e rimette gli atti all'U.O.C. Risorse Umane per i provvedimenti di competenza

Il presente verbale, scritto con mezzo elettronico, occupa 3 (tre) pagine intere e parte della terza è costituita dalle firme; consta complessivamente degli allegati sopra indicati: **Allegato "3" Allegato "C1" e "C2" C3 e D"** per complessivi (8) fogli, viene letto, confermato e sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

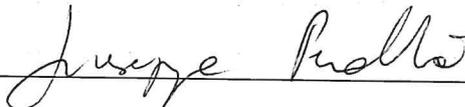
Dr. Aurelio Puleo – Presidente della Commissione.



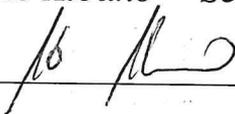
Dr. ssa Anna Maria Cannata – Componente:



Dr. Giuseppe Peralta – Componente:



Dott. Aldo Albano – Segretario Verbalizzante :



SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: CINA'
NOME: GABRIELLA SERENA
LUOGO DI NASCITA: TORINO
DATA DI NASCITA: 11 febbraio 1977

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale	
	1.b.	Voto di laurea/diploma	110 e lode		10	
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0	
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	1	2	2	
	1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
			Nazionale	36	0,5	18
			Interzionale	4	1	4
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	28	0,1	2,8	
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0	
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)			PUNTI		36,8	

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	5	3	15
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI		15

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.
		1) SLA; 2) Riunione d'equipe; 3) Strategie organizzative e di lavoro di rete.	30		30
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)			PUNTI	81,8	

*Non
chiuso
10/10*

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MARABELLO
 NOME: KATIA
 LUOGO DI NASCITA: MILAZZO (ME)
 DATA DI NASCITA: 21 marzo 1974

1. VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.b.	Voto di laurea/diploma	107/110		9,13
1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
1.e.	Pubblcazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
	Nazionale		0,5	0
	Interzionale		1	0
1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	2	0,1	0,2
1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)			PUNTI	9,33

2. VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	0
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	2	2	4
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	4

Handwritten signature and initials:
 Ap N...
 Mar...
 ON

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.
		1) Family conference; 2) Lo Psicologo con esperienza in cure palliative in rianimazione; 3) L'insufficienza respiratoria cronica e la morfina nella dispnea refrattaria.	25		25
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)				PUNTI	38,33





SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MONCADA
NOME: LOREDANA
LUOGO DI NASCITA: PALERMO
DATA DI NASCITA: 1 settembre 1959

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
	1.b.	Voto di laurea/diploma	110/110		9,78
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
	1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale	0,5	0
			Interzionale	1	0
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	51	0,1	5,1
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)				PUNTI	14,88

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	2	3	6
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	8

Man No
avv. Dr.

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.
		1)Simultaneous care; 2)Sedazione palliativa; 3)Dolore episodico intenso.	28		28
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)				PUNTI	50,88




ELENCO CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO - PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Documento	Firma
1	CINA'	GABRIELLA SERENA	11 febbraio 1977	TORINO	CI PALERMO N° AT 9518156	
2	MARABELLO	KATIA	21 marzo 1974	MILAZZO (ME)	CI BARCELONA PIZZARDI GAB (ME) N° AU 6331439	
3	MONCADA	LOREDANA	1 settembre 1959	PALERMO	CI PALERMO N° AU 3772313	





Elenco quesiti per la figura professionale dello Psicologo		
PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA		Firma
1	Family conference.	<i>Giuseppe Peralta</i>
2	Lo Psicologo con esperienza in cure palliative in rianimazione.	<i>Giuseppe Peralta</i>
3	Lo Psicologo con esperienza in cure palliative e le patologie non neoplastiche in fase avanzata di malattia.	_____
4	Sedazione palliativa.	<i>Giuseppe Peralta</i>
5	Simultaneous care.	<i>Giuseppe Peralta</i>
6	SLA.	<i>Giuseppe Peralta</i>
7	Dolore episodico intenso.	<i>Giuseppe Peralta</i>
8	Assistenza al lutto.	_____
9	L'insufficienza respiratoria cronica e la morfina nella dispnea refrattaria.	<i>Giuseppe Peralta</i>
10	Attitudine ai lavori sperimentali e preparazione di un abstract al congresso nazionale e/o europeo.	_____
11	Riunione d'equipe.	<i>Giuseppe Peralta</i>
12	Strategie organizzative e lavoro di rete.	<i>Giuseppe Peralta</i>

Giuseppe Peralta