



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

VERBALE

Selezione pubblica, per titoli, per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa da destinare a n. 1 Medico nell'ambito del progetto P.S.N. 2014 – Linea Progettuale 2: “ Cure Palliative: un progetto di umanizzazione per l'A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello di Palermo” – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

L'Anno 2017 il giorno 15 del mese di marzo alle ore 9,30 nei locali della Direzione Generale di questa Azienda, siti in Palermo Viale Strasburgo n.233, si riunisce su convocazione avvenuta per le vie brevi, la Commissione Esaminatrice nominata dalla Direzione Generale con nota prot. n. 152/DG del 28 febbraio 2017, **Allegato 1** del presente verbale, per la selezione pubblica per titoli e colloquio, indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017, per il conferimento, tra l'altro, di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di mesi dodici, da destinare a **n. 1 Medico** - Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

La Commissione risulta così composta:

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------------|------------|
| - Dr. Aurelio Puleo | Dirigente medico Direttore U.O.C. | Presidente |
| - Dr. ssa Isabella Nardi | Dirigente medico | Componente |
| - Dr. Giuseppe Peralta | Dirigente medico | Componente |
| - Dr. Aldo Albano | Dirigente amministrativo | Segretario |

Tutti i componenti sono presenti.

La Commissione verifica preliminarmente la regolarità della sua composizione, prendendo visione della nota della Direzione Generale sopra citata composta in conformità a quanto previsto **all'art. 7 (Commissione esaminatrice)** dell'avviso di selezione di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017.

Inoltre, la Commissione prende atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito web Aziendale in data 30 gennaio 2017 (scadenza 20 febbraio 2017), ed è stato trasmesso, altresì, per la pubblicazione all'albo Pretorio del Comune di Palermo con nota prot. n. 0001660/3 del 30 gennaio 2017.

Prende, altresì visione **dell'art. 8** (Modalità di selezione) del sopra citato avviso il quale prevede che la selezione avverrà sulla base dell'esame dei curricula e della loro comparazione per la formazione di apposita graduatoria sulla scorta dei titoli professionali e scientifici, delle esperienze maturate, adeguatamente documentate, nell'ambito del settore di attività di riferimento e sulla base di un colloquio.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum e nella documentazione allegata dai candidati e del colloquio avverrà secondo i criteri di valutazione già definiti **dall'art. 9** (Criteri di selezione) dell'avviso di selezione, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017 e riportati nell' **allegato A**.

La Commissione esaminatrice, prende atto del regolamento aziendale che disciplina il conferimento di incarichi di collaborazione approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 16 dicembre 2009.

La Commissione quindi, sulla base dei criteri già previsti dall'avviso di selezione sopra indicato, in base ai quali procedere alla valutazione dei titoli e del colloquio, prende atto di disporre di un punteggio complessivo di punti 100 da attribuire ad ogni candidato così ripartito:

max 40 punti per la valutazione dei curricula formativi

max 30 punti per la valutazione delle esperienze lavorative oggetto della selezione.

max 30 punti per il colloquio.



Nell'ambito della valutazione dei curricula formativi la commissione attribuisce un punteggio relativo al voto di Laurea come risulta dall'**allegato B**.

La Commissione accerta che entro i termini di scadenza previsti dall'avviso è pervenuta una sola istanza di partecipazione del candidato:

1) Di Giovanni Anna nata a Palermo l' 1 settembre 1961

I componenti della Commissione, visto il nominativo del candidato dichiarano, preliminarmente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (artt. 51 e 52 del c.p.c in quanto applicabili), di non avere con lo stesso rapporti di parentela sino al IV grado né, tantomeno, di avere rapporti di parentela tra Loro, componenti della Commissione.

I componenti dichiarano, altresì, di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali e dalle associazioni professionali, secondo quanto stabilito dall'art. 35 comma 3 punto e) del D.Lgs. n. 165/01.

La commissione esamina l'istanza di partecipazione alla selezione di che trattasi, del solo candidato sopra indicato, verificandone i requisiti specifici richiesti dall'avviso per l'ammissione alla selezione e verifica che il candidato è ammissibile, in quanto in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione.

La commissione, seguendo i criteri di cui all'allegata **tabella A**", inizia e procede alla valutazione dei titoli prodotti dal candidato che vengono segnati su apposita scheda **All. C**".

Esaurita la disamina dei criteri di valutazione del curriculum, la commissione attribuisce al candidato il relativo punteggio che viene riportato nell' apposita scheda nominativa **All. C 1**".

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione procede alla valutazione dell'esame colloquio del candidato.

Verifica che la convocazione, inviata a mezzo email è stata inoltrata in data 10 marzo 2017 all'indirizzo di posta elettronica indicata dal candidato, previo contatto telefonico;

Alle ore 11,00 risulta presente il candidato e la commissione procede al suo riconoscimento: Dr. ssa Di Giovanni Anna, nata a Palermo l' 1 settembre 1961.

Il punteggio assegnato al candidato al termine della valutazione dell'esame colloquio è di punti 30/30.

Esaurito l'esame colloquio, la commissione assegna il punteggio totale, ottenuto dal somma del punteggio relativo alla valutazione dei titoli 34,5/70 e dal punteggio relativo alla valutazione dell'esame colloquio 30/30 , riportando un punteggio complessivo di punti 64,5/100.

Pertanto, sulla base del punteggio complessivo di punti 64,5/100 attribuito al candidato, la Dr.ssa Di Giovanni Anna viene dichiarata idonea.


Ultimati i lavori la commissione rimette gli atti all'U.O.C. Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali.

Il presente verbale, scritto con mezzo elettronico, occupa 3 (tre) pagine intere e parte della quarta costituita dalle firme e consta degli allegati sopra indicati: **Allegato "1" , Allegato "A", "B", "C" e "C1"** per complessivi (9) fogli, viene letto, confermato e sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

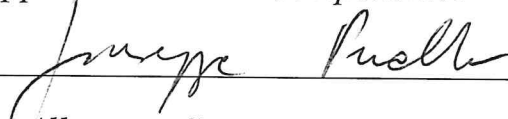
Dr. Aurelio Puleo – Presidente della Commissione :



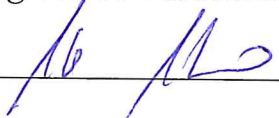
Dr. ssa Isabella Nardi – Componente:

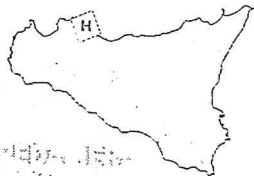


Dr. Giuseppe Peralta – Componente:

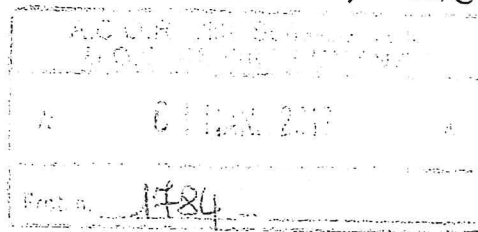


Dott. Aldo Albano – Segretario Verbalizzante :





ALLEGATO 1



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827
DIREZIONE GENERALE

Risp. alla nota n. 1622/RU

Palermo li 28.02.2017

del 23 febbraio 2017

Prot. n. 152 /DG

Oggetto: COMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ ATTINENTI IL PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: "CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" - REFERENTE SCIENTIFICO DOTT. GIUSEPPE PERALTA INDETTO CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 37 DEL 20 GENNAIO 2017 - INVIDUZIONE COMPONENTI.

AL RESPONSABILE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Aldo ALBANO
SEDE

A seguito della nota del 23 febbraio 2017, prot. 1622/RU dell'Unità Operativa Risorse Umane, concernente l'oggetto, si comunicano i componenti della commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica per le seguenti figure professionali per lo svolgimento di attività mediche relative al progetto PSN 2014 Linea progettuale 2 "Cure palliative: Un progetto di umanizzazione per l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello di Palermo" - Referente scientifico Dott. Giuseppe Peralta, indetta con Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n. 37 del 20 gennaio 2017, come da seguente prospetto:

MEDICO

1)	Dott. Aurelio PULEO ¹ Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Isabella NARDI ¹ Direttore U.O.C. Lungodegenza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

ASSISTENTE SOCIALE

1)	Dott.ssa Maria Giovanna DI STEFANO Responsabile Servizio Sociale	Presidente
2)	Dott. Aurelio PULEO ² Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

1)	Dott.ssa Isabella NARDI Direttore U.O.C. Lungodegenza	Presidente
2)	Dott. Salvatore ARRISICATO Collaboratore sanitario professionale fisioterapista c/o	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

PSICOLOGI

1)	Dott. Aurelio PULEO Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Anna Maria CANNATA Dirigente Psicologa c/o ASP di Palermo	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

GRAFICO

1)	Ing. Vincenzo DI ROSA Capo dipartimento Amministrativo, tecnico e professionale e Responsabile del Servizio Tecnico	Presidente
2)	Ing. Giuseppe VARRICA Responsabile del Servizio Prevenzione e Sicurezza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

SEGRETERIA ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA

1)	Dott.ssa Francesca MESSANA Responsabile CUP	Presidente
2)	Dott. Aldo ALBANO Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane	Componente
3)	Sig. ora Grazia VALENTINO Collaboratore Amministrativo professionale esperto co Unità Operativa Risorse Umane	Componente

Distinti saluti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giovanni Bavetta)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio DI BELLA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Gervasio VENUTI)

CRITERI DI SELEZIONE

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
	1.b.	Voto di laurea/diploma			
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
	1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
		Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		0,1	0
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
	1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)			PUNTI	0

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	

2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)

PUNTI

0

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30	TOT.
	TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)			PUNTI
				0

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Punteggio da attribuire al voto di laurea

VOTAZIONE	PUNTEGGIO
66	0,22
67	0,43
68	0,65
69	0,87
70	1,09
71	1,30
72	1,52
73	1,74
74	1,96
75	2,17
76	2,39
77	2,61
78	2,83
79	3,04
80	3,26
81	3,48
82	3,70
83	3,91
84	4,13
85	4,35
86	4,57
87	4,78
88	5,00
89	5,22
90	5,43
91	5,65
92	5,87
93	6,09
94	6,30
95	6,52
96	6,74
97	6,96
98	7,17
99	7,39
100	7,61
101	7,83
102	8,04
103	8,26
104	8,48
105	8,70
106	8,91
107	9,13
108	9,35
109	9,57
110	9,78
110 e lode	10



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature, the word 'Wur', and the letters 'OH'.

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME:

NOME:

LUOGO DI NASCITA:

DATA DI NASCITA:

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
	1.b.	Voto di laurea/diploma			
	1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
	1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
	1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
		Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
	1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		0,1	0
	1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)				PUNTI	0

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30	Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	3	
	2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	2	
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	0

gfa

an
Mull

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI		DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.
			TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)	PUNTI		0

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: DI GIOVANNI
NOME: ANNA
LUOGO DI NASCITA: PALERMO
DATA DI NASCITA: 1 settembre 1961

1. VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI			Q.	Punti	Totale
1.b.	Voto di laurea/diploma		105/110		8,7
1.c.	Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			5	0
1.d.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			2	0
1.e.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
	Nazionale	24	0,5		12
	Interzionale	1	1		1
1.f.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	8	0,1		0,8
1.f.	Abstract, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione.		0,1		0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1b.+1c.+1d.+1e.+1f.+1f.)				PUNTI	22,5

2. VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	4	3	12
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	12

free

on

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE	MINIMO 21/30		TOT.
		1) Consapevolezza della diagnosi e della prognosi; 2) Dolore episodico intenso; 3) Sedazione palliativa.	30		30
		TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+ punto 3.)		PUNTI	64,5