



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827

VERBALE

Selezione pubblica, per titoli, per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa da destinare a n. 1 Grafico nell'ambito del progetto P.S.N. 2014 – Linea Progettuale 2: “ Cure Palliative: un progetto di umanizzazione per l'A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello di Palermo” – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

L'Anno 2017 il giorno 4 del mese di aprile alle ore 13.00 nei locali della Direzione Generale di questa Azienda, siti in Palermo Viale Strasburgo n.233, si riunisce, su convocazione avvenuta per le vie brevi, la Commissione Esaminatrice nominata dalla Direzione Generale con nota prot. n. 152/DG del 28 febbraio 2017, **Allegato 1** del presente verbale, per la selezione pubblica per titoli e colloquio, indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017, per il conferimento, tra l'altro, di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di mesi dodici, da destinare a **n. 1 Grafico - Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.**

La Commissione risulta così composta:

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|------------|
| - Ing. Vincenzo Di Rosa | Dirigente Ingegnere | Presidente |
| - Ing. Giuseppe Varrica | Dirigente Ingegnere | Componente |
| - Dr. Giuseppe Peralta | Dirigente medico | Componente |
| - Dr. Aldo Albano | Dirigente amministrativo | Segretario |

Tutti i componenti sono presenti.

La Commissione verifica preliminarmente la regolarità della sua composizione, prendendo visione della nota della Direzione Generale sopra citata composta in conformità a quanto previsto **all'art. 7 (Commissione esaminatrice)** dell'avviso di selezione di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017.

Inoltre, la Commissione prende atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo dell'Azienda e sul sito web Aziendale in data 30 gennaio 2017 (scadenza 20 febbraio 2017), ed è stato trasmesso, altresì, per la pubblicazione all'albo Pretorio del Comune di Palermo con nota prot. n. 0001660/3 del 30 gennaio 2017.

Prende, altresì visione **dell'art. 8** (Modalità di selezione) del sopra citato avviso il quale prevede che la selezione avverrà sulla base dell'esame dei curricula e della loro comparazione per la formazione di apposita graduatoria sulla scorta dei titoli professionali e scientifici, delle esperienze maturate, adeguatamente documentate, nell'ambito del settore di attività di riferimento.

La valutazione dei titoli culturali e professionali indicati nel curriculum e nella documentazione allegata dai candidati e del colloquio avverrà secondo i criteri di valutazione già definiti **dall'art. 9** (Criteri di selezione) dell'avviso di selezione, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 20 gennaio 2017 e riportati nell' **allegato A**.

La Commissione esaminatrice, prende atto del regolamento aziendale che disciplina il conferimento di incarichi di collaborazione approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 16 dicembre 2009.

La Commissione quindi, sulla base dei criteri già previsti dall'avviso di selezione sopra indicato, in base ai quali procedere alla valutazione dei titoli e del colloquio, prende atto di disporre di un punteggio complessivo di punti 100 da attribuire ad ogni candidato così ripartito:

max 40 punti per la valutazione dei curricula formativi

max 30 punti per la valutazione delle esperienze lavorative oggetto della selezione.

max 30 punti per il colloquio.



Nell'ambito della valutazione dei curricula formativi la commissione attribuisce un punteggio relativo al voto di diploma, titolo richiesto dal bando, come risulta dall'**allegato B**.

La Commissione accerta che entro i termini di scadenza previsti dall'avviso sono pervenute n. 4 istanze di partecipazione dei candidati di cui **all'allegato 2**:

I componenti della Commissione, visti i nominativi dei candidati dichiarano, preliminarmente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (artt. 51 e 52 del c.p.c in quanto applicabili), di non avere con lo stesso rapporti di parentela sino al IV grado né, tantomeno, di avere rapporti di parentela tra Loro, componenti della Commissione.

I componenti dichiarano, altresì, di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali e dalle associazioni professionali, secondo quanto stabilito dall'art. 35 comma 3 punto e) del D.Lgs. n. 165/01.

La commissione esamina le istanze di partecipazione dei candidati di cui **all'allegato 2**", verificandone i requisiti specifici richiesti dall'avviso per l'ammissione alla selezione e verifica che sono pervenute n. 4 istanze di partecipazione di cui n.1 candidato, il sig. Mesa Suero Leonardo Antonio, non è ammissibile in quanto risulta sprovvisto di uno dei requisiti generali per l'ammissione quale:

- Cittadinanza Italiana di cui all'art. 2 punto a) dell'avviso di selezione;

e che i restanti n. 3 candidati sono ammissibili in quanto in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'avviso;

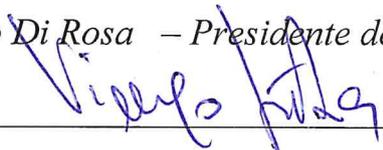
La commissione, seguendo i criteri di cui all' **allegato A**", inizia in data odierna alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati e alla attribuzione dei relativi punteggi che vengono segnati singolarmente su apposita scheda nominativa **All. C**". la quale sarà numerata progressivamente per ogni candidato: **All. C 1**", **C 2**" e **C 3**";

La Commissione stabilisce, altresì, che, ai fini della valutazione dei titoli dei candidati, non prenderà in esame quei titoli che non rientrano nei criteri fissati dal bando di cui all' **allegato A**".

Il presente verbale, scritto con mezzo elettronico, occupa 3 (tre) pagine intere e parte della quarta costituita dalle firme e consta degli allegati sopra indicati: **Allegato "1" Allegato "2" Allegato "A", "B", "C", "C1" "C2" e "C3"** per complessivi (12) fogli, viene letto, confermato e sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

La commissione, ultimati i lavori di valutazione dei titoli, si autoconvoca per il giorno 19 aprile c.a. alle ore 10,00 nella medesima sede, per la prosecuzione della valutazione del colloquio.

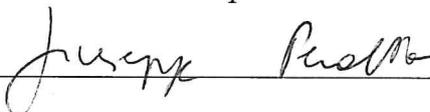
Ing. Vincenzo Di Rosa – Presidente della Commissione :



Ing. Giuseppe Varrica – Componente:



Dr. Giuseppe Peralta – Componente:



Dott. Aldo Albano – Segretario Verbalizzante :



ELENCO ISTANZE CANDIDATI PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	BELLISI	GIACOMO	20 novembre 1986	PALERMO
2	FACELLA	ROSALBA	24 febbraio 1972	PALERMO
3	MASCELLINO	MATTEO	16 giugno 1987	PETRALIA SOTTANA
4	MESA SUERO	LEONARDO ANTONIO	8 novembre 1964	LA HABANA (CUBA EE)



CRITERI DI SELEZIONE

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI	Q.	Punti	Totale
	1.a. Voto di diploma			
	1.b. Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
	1.c. Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
	1.d. Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
		Nazionale	0,5	0
		Interzionale	1	0
	1.e. Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
		per ogni seminario e/o convegno	0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)			PUNTI	0

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30	Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
	2.1 Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	0
	2.2 Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	0

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature in blue ink at the top right.
 - A signature in black ink below it.
 - A signature in black ink at the bottom right.

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE AL VOTO DI DIPLOMA

ALLEGATO B'

VOTAZIONE IN
SESSANTESIMIVOTAZIONE IN
CENTESIMI

VOTAZIONE	RICONVERSIONE IN CENTESIMI
36	60
37	62
38	63
39	65
40	67
41	68
42	70
43	72
44	73
45	75
46	77
47	78
48	80
49	82
50	83
51	85
52	87
53	88
54	90
55	92
56	93
57	95
58	97
59	98
60	100

VOTAZIONE	PUNTEGGIO
60	0,24
61	0,49
62	0,73
63	0,98
64	1,22
65	1,46
66	1,71
67	1,95
68	2,20
69	2,44
70	2,68
71	2,93
72	3,17
73	3,41
74	3,66
75	3,90
76	4,15
77	4,39
78	4,63
79	4,88
80	5,12
81	5,37
82	5,61
83	5,85
84	6,10
85	6,34
86	6,59
87	6,83
88	7,07
89	7,32
90	7,56
91	7,80
92	8,05
93	8,29
94	8,54
95	8,78
96	9,02
97	9,27
98	9,51
99	9,76
100	10,00

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME:

NOME:

LUOGO DI NASCITA:

DATA DI NASCITA:

VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI		Q.	Punti	Totale
1. MAX 40 PUNTI				
1.a.	Voto di diploma			
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0
1.d.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
	Nazionale		0,5	0
	Interzionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			
	per ogni seminario e/o convegno		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)			PUNTI	0

VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2. MAX PUNTI 30				
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	0
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	0

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: BELLISI
 NOME: GIACOMO
 LUOGO DI NASCITA: PALERMO
 DATA DI NASCITA: 20 novembre 1986

1. VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI			Q.	Punti	Totale
			1.a.	Voto di diploma	93/100
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		1	5	5
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		3	2	6
1.d.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
		per ogni seminario e/o convegno		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	19,29

2. VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30			Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
			2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	2

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: FACELLA
 NOME: ROSALBA
 LUOGO DI NASCITA: PALERMO
 DATA DI NASCITA: 24 febbraio 1972

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
			1.a.	Voto di diploma	36/60
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		5	0	
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	0	
1.d.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale	0,5	0	
		Interzionale	1	0	
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	per ogni seminario e/o convegno	0,1	0	
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	0,24

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
			2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		2	0	
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	0

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MASCELLINO
 NOME: MATTEO
 LUOGO DI NASCITA: PETRALIA SOTTANA
 DATA DI NASCITA: 16 giugno 1987

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
			1.a.	Voto di diploma	80/100
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		1	5	5
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	2	4
1.d.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	per ogni seminario e/o convegno		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	14,12

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
			2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	2

AS

10

[Signature]

[Signature]



Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827
DIREZIONE GENERALE

A.O.O.R. Villa Sofia-Cervello	
U.O.C. RISORSE UMANE	
* 01 GEN. 2017 *	
Prot. n. 1784	

Risp. alla nota n. 1622/RU

Palermo li 28.02.2017

del 23 febbraio 2017

Prot. n. 152 /DG

Oggetto: COMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ ATTINENTI IL PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: "CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A.O.O.R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" - REFERENTE SCIENTIFICO DOTT. GIUSEPPE PERALTA INDETTO CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 37 DEL 20 GENNAIO 2017 - INVIDUAZIONE COMPONENTI.

**AL RESPONSABILE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Aldo ALBANO
SEDE**

A seguito della nota del 23 febbraio 2017, prot. 1622/RU dell'Unità Operativa Risorse Umane, concernente l'oggetto, si comunicano i componenti della commissione esaminatrice per la valutazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica per le seguenti figure professionali per lo svolgimento di attività mediche relative al progetto PSN 2014 Linea progettuale 2 "Cure palliative: Un progetto di umanizzazione per l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello di Palermo" - Referente scientifico Dott. Giuseppe Peralta, indetta con Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n. 37 del 20 gennaio 2017, come da seguente prospetto:

MEDICO

1)	Dott. Aurelio PULEO Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Isabella NARDI Direttore U.O.C. Lungodegenza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

ASSISTENTE SOCIALE

1)	Dott.ssa Maria Giovanna DI STEFANO Responsabile Servizio Sociale	Presidente
2)	Dott. Aurelio PULEO Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

TERAPISTA DELLA RIABILITAZIONE

1)	Dott.ssa Isabella NARDI Direttore U.O.C. Lungodegenza	Presidente
2)	Dott. Salvatore ARRISICATO Collaboratore sanitario professionale fisioterapista c/o	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

PSICOLOGI

1)	Dott. Aurelio PULEO Direttore U.O.C. Medicina Interna Area Critica	Presidente
2)	Dott.ssa Anna Maria CANNATA Dirigente Psicologa c/o ASP di Palermo	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

GRAFICO

1)	Ing. Vincenzo DI ROSA Capo dipartimento Amministrativo, tecnico e professionale e Responsabile del Servizio Tecnico	Presidente
2)	Ing. Giuseppe VARRICA Responsabile del Servizio Prevenzione e Sicurezza	Componente
3)	Dott. Giuseppe PERALTA Dirigente Medico c/o Service Hospice	Componente

SEGRETERIA ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA

1)	Dott.ssa Francesca MESSANA Responsabile CUP	Presidente
2)	Dott. Aldo ALBANO Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane	Componente
3)	Sig. ora Grazia VALENTINO Collaboratore Amministrativo professionale esperto co Unità Operativa Risorse Umane	Componente

Distinti saluti.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giovanni Bavetta)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio DI BELLA)

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Gervasio VENUTI)



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

VERBALE N. 2

Selezione pubblica, per titoli, per il conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa da destinare a n. 1 Grafico nell'ambito del progetto P.S.N. 2014 – Linea Progettuale 2: “ Cure Palliative: un progetto di umanizzazione per l’A.O.O.R. Villa Sofia – Cervello di Palermo” – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

L’Anno 2017 il giorno 3 del mese di Maggio alle ore 10,20 nei locali della Direzione Generale di questa Azienda, siti in Palermo Viale Strasburgo n.233, si riunisce, su auto convocazione fissata durante i lavori della commissione relativi alla valutazione dei titoli, così come risulta dal verbale del 4 aprile 2017, per procedere alla prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione pubblica , indetta con deliberazione n. 37 del 20 gennaio 2017, per il conferimento, tra l’altro di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa, della durata di mesi dodici, da destinare a n. 1 Grafico – Referente scientifico Dr. Giuseppe Peralta.

Detta commissione, risulta composta come da verbale precedente.

Tutti i componenti e il segretario sono presenti.

La Commissione decide di sottoporre n. 3 quesiti per ciascun candidato, quindi predispone n. 12 quesiti, numerati progressivamente, (corrispondenti a numero tre quesiti per ogni candidato + ulteriori 3 quesiti rispetto ai candidati ammessi alla selezione), come da **allegato 4**, parte integrante del presente verbale, i quali saranno



oggetto dell'esame colloquio e sorteggiati di volta in volta dal candidato chiamato a sostenere l'esame colloquio.

Vengono quindi predisposti n. 12 biglietti, numerati progressivamente da 1 a 12 corrispondenti ai quesiti di cui all'**allegato 4**.

La commissione accerta che la data del colloquio è stata comunicata ai candidati ammessi alla selezione, di cui all'**allegato 3**, in data 3 maggio 2017, a seguito di rinvio richiesto dalla medesima, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.ospedaliriunitipalermo.it nella sezione "concorsi" all'interno del link "pubblicazioni" così come previsto **dall'art. 9** del relativo avviso pubblico.

Il personale di supporto ai lavori della Commissione, Sig.ra Floriana Bruccola e Sig.ra Ragonese Maria Rosa procedono all'appello nominale e al riconoscimento dei candidati, attraverso un documento di identità, facendo altresì firmare la presenza alla selezione su apposito foglio firma **allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente verbale;

Tutti i candidati risultano presenti;

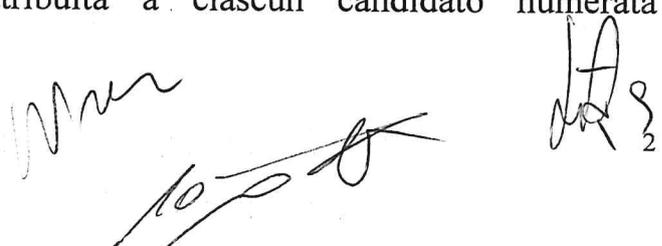
La commissione, prima della effettuazione delle prove di esame colloquio, rende noto ai candidati il risultato conseguito dalla valutazione dei titoli mediante affissione del relativo **allegato D**", nella sala destinata allo svolgimento della prova colloquio.

Alle ore 10,30 la Commissione dà inizio allo svolgimento della prova e chiama il primo candidato presente seguendo l'ordine alfabetico nominativo, dr. Bellisi Giacomo.

Ciascun candidato estrae da un contenitore un biglietto in cui è riportato il numero corrispondente all'argomento del colloquio, **allegato 4**, sul quale il candidato appone a fianco del quesito corrispondente al numero estratto, la propria firma a conferma dell'estrazione.

La Commissione dispone per la valutazione dell'esame colloquio di punti 30;

Il punteggio relativo alla prova colloquio assegnato a ciascun candidato è riportato nella scheda nominativa attribuita a ciascun candidato numerata

The bottom of the page features three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a cursive 'M'. The second signature in the middle is a cursive 'P'. The third signature on the right is a cursive 'A'. To the right of the 'A' signature is a circular stamp containing the number '2'.

progressivamente: **All. C 1", C 2" e C 3"** allegata al presente verbale e ne fa parte integrante.

Pertanto, sulla base dei punteggi complessivi dati dalla somma dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli e alla valutazione del colloquio, attribuiti a ciascun candidato, viene formulata la graduatoria degli idonei, come si evince dall' **allegato E"** che fa parte integrante del presente verbale.

Ultimati i lavori la commissione alle ore 11,45 dichiara chiusi i lavori e rimette gli atti all'U.O.C. Risorse Umane per i provvedimenti di competenza

Il presente verbale, scritto con mezzo elettronico, occupa 3 (tre) pagine intere e parte della terza è costituita dalle firme, consta complessivamente degli allegati sopra indicati: **Allegato "3" Allegato "C1" e "C2", C3", D" e E"** per complessivi () fogli, viene letto, confermato e sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai componenti e dal segretario verbalizzante.

Ing. Vincenzo Di Rosa  *Presidente della Commissione :*

Ing. Giuseppe Varrica – *Componente:*

Dr. Giuseppe Peralta – *Componente:*

Dott. Aldo Albano – *Segretario Verbalizzante :*

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: MASCELLINO
 NOME: MATTEO
 LUOGO DI NASCITA: PETRALIA SOTTANA
 DATA DI NASCITA: 16 giugno 1987

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
			1.a.	Voto di diploma	80/100
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		1	5	5
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		2	2	4
1.d.	Pubblicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione	Nazionale		0,5	0
		Interazionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione per ogni seminario e/o convegno			0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	14,12

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
			2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	2

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE ESTRATTE N°2 - N°8 - N° 9	MINIMO 21/30		TOT.
		1) Definizione di "poster" nel linguaggio grafico; 2) Le tecniche del colore e le tecniche del suo utilizzo; 3) Materiali utilizzati e tecniche di lavorazione.	26/30		26
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)				PUNTI	42,12

Handwritten signature and initials:
 The signature appears to be "M. N. M." with a large flourish. Below it, the initials "M.P." are written.

SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: BELLISI
NOME: GIACOMO
LUOGO DI NASCITA: PALERMO
DATA DI NASCITA: 20 novembre 1986

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.a.	Voto di diploma		93/100	8,29	8,29
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		1	5	5
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione		3	2	6
1.d.	Pubblcazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
		Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
		per ogni seminario e/o convegno		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	19,29

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30	Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)		3	0
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)	1	2	2
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)			PUNTI	2

3.	COLLOQUIO MAX 30 PUNTI	DOMANDE ESTRATTE: N°5 - N°7 - N°12	MINIMO 21/30		TOT.
		1) Prova pratica di conoscenza dell'inglese attraverso la comprensione e la spiegazione del contenuto di un lavoro scientifico; 2) Le tecniche della grafica (sia quelle tradizionali e contemporanee che quelle legate alla grafica computerizzata); 3) Le tecniche della fotografia.	28/30		28
TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)			PUNTI	49,29	




SCHEDA NOMINATIVA

COGNOME: FACELLA
NOME: ROSALBA
LUOGO DI NASCITA: PALERMO
DATA DI NASCITA: 24 febbraio 1972

1.	VALUTAZIONE CURRICULA FORMATIVI MAX 40 PUNTI		Q.	Punti	Totale
1.a.	Voto di diploma		36/60	0,24	0,24
1.b.	Laurea, Master e corsi di specializzazione universitaria o dottorati di ricerca di durata non inferiore ad un anno, attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			5	0
1.c.	Altri corsi attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione			2	0
1.d.	Publicazioni su riviste nazionale od internazionali attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
		Nazionale		0,5	0
		Interzionale		1	0
1.e.	Seminari e/o convegni nazionali con valore di credito formativo attinenti l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione				
		per ogni seminario e/o convegno		0,1	0
1. TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)				PUNTI	0,24

2.	VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE ANALOGHE MAX PUNTI 30		Anno o frazione di anno > 6 mesi	Punti	Totale
2.1	Esperienza professionale presso strutture pubbliche relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione (3 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)			3	0
2.2	Esperienza professionale presso strutture private (anche non accreditate SSN) relativamente all'attività professionale oggetto della presente selezione. (2 punti per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi)			2	0
2. TOTALE VALUTAZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE (2.1+2.2)				PUNTI	0

	COLLOQUIO 3. MAX 30 PUNTI	DOMANDE ESTRATTE: N°1. - N°10 - N°11	MINIMO 21/30		TOT.
		1) Impostazione grafica ad una comunicazione per un congresso scientifico a livello nazionale; 2) Gli strumenti e le principali tecniche del disegno e della rappresentazione grafica; 3) I materiali e le tecniche della stampa e della grafica editoriale.	22/30		22
	TOTALE COMPLESSIVO (Punto 1. + Punto 2.+Punto 3.)			PUNTI	22,24



 Three handwritten signatures in black ink are present in the lower right area of the page. The signatures are stylized and appear to be initials or names.

GRADUATORIA CANDIDATI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PROGETTO PSN 2014 - LINEA PROGETTUALE 2: " CURE PALLIATIVE: UN PROGETTO DI UMANIZZAZIONE PER L'A. O. O. R. VILLA SOFIA CERVELLO DI PALERMO" REFERENTE SCIENTIFICO DR. GIUSEPPE PERALTA

ALLEGATO E"

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Luogo di nascita	Totale Valutazione Curriculum (1a.+1b.+1c.+1d.+1e.)	Totale valutazione esperienze lavorative (2.1+2.2)	Colloquio	Totale complessivo
1	BELLISI	GIACOMO	20 novembre 1986	PALERMO	19,29	2	28	49,29
3	MASCELLINO	MATTEO	16 giugno 1987	PETRALIA SOTTANA	14,12	2	26	42,12
2	FACELLA	ROSALBA	24 febbraio 1972	PALERMO	0,24	0	22	22,24

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]