

DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 1515

DEL 14 DIC. 2016

OGGETTO: PRESA D'ATTO ED APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA UNITA' OPERATIVA DI CHIRURGIA TORACICA AFFERENTE IL DIPARTIMENTO CARDIO - VASCULO - RESPIRATORIO - CONFERIMENTO INCARICO E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

<p>UOC proponente :Risorse Umane</p> <p>PROPOSTA n. <u>298</u> DEL <u>12</u> dicembre 2016</p> <p>IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE</p> <p>_____</p> <p>IL CAPO SERVIZIO</p> <p>_____</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. (Dott. Aldo ALBANO)</p> <p>_____</p>	<p>U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Autorizzazione spesa N. _____ del _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO Il Dirigente Amministrativo (Dott. Pietro Genevese)</p> <p>_____</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
(Dott. Aldo ALBANO)

Da notificare a: Unità Operativa Economico Finanziario e Patrimoniale; Unità Operativa di Chirurgia Toracica; Direzione Sanitaria.

In data 14 DIC. 2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Giovanni Bavetta, nominato con delibera n.130 del 08/09/2014 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n.129 del 08/09/2014, assistito dal segretario verbalizzante V.za Valeria Cannioto, adotta la seguente deliberazione:



DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 1515

DEL 14 DIC. 2016

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

VISTA la Legge Regionale n.5 del 14 Aprile 2009 relativa alle “ norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale “;

DATO ATTO CHE, ai sensi di quanto disposto all'articolo 8-comma-1-della-Legge-regionale n°5 del 14 Aprile 2009, relativa al riordino del Servizio Sanitario Regionale, sono state soppresse le precedenti Aziende Ospedaliere “ Villa Sofia – CTO “ e “ V. Cervello “ e a far data dal 1 settembre 2009, è stata costituita tra le Aziende Sanitarie l'Azienda Ospedaliera “ Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “;

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera, “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 610 del 27 maggio 2015, (allegato n°1 composto da n° 4 pagine) si è disposto di recepire il decreto Assessoriale n°2274 del 24 dicembre 2014 pubblicato sulla G.U.R.S. n.4 del 23 gennaio 2015 di “ Approvazione delle linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di strutture complesse a dirigenti sanitari (area medica veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art.16, comma 7 bis del D.Lgs n.502/92 e s.m.i. “; e di approvare il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari e di area medica veterinaria e del ruolo sanitario;

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 920 del 31 luglio 2015, (allegato n°2 composto da n° 6 pagine) si è disposto di indire la pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, tra l'altro, di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica – area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D, Lgs n,502/92 e s.m.i. , dal D.P..R. n.484 del 16 gennaio 1997 e dal Decreto Assessoriale n°2274 del 24 dicembre 2014 e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n.610/2015 e di approvare l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in questione;

DIREZIONE GENERALE

DATO ATTO CHE, in esecuzione della citata deliberazione del Direttore Generale n. 920 del 31 luglio 2015, l'avviso di selezione è stato pubblicato integralmente sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n°11 del 25 settembre 2015, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.83 del 27 ottobre 2015 ed è stato trasmesso, rispettivamente, con nota del 25 settembre 2015, prot. 4930/RU/AA.GG e con nota del 28 ottobre 2015 prot. 5540/ /RU/AA.GG per la pubblicazione sul sito web aziendale, con scadenza 26 novembre 2015;

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello "n. 310 del 15 marzo 2016, (**allegato n°3 composto da n°6 pagine**) si è disposto quanto segue:

1. prendere atto che entro il termine della scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica – area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica del 26 novembre 2015 sono pervenute le istanze di partecipazione prodotte dai candidati dottori di cui all'allegato elenco A parte integrante e sostanziale del provvedimento;
2. prendere atto, ai sensi di quanto disposto dal bando della selezione de quo e dall'art.5 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che al comma 4 richiama l'art.2 del D.P.R. 487/94 e l'art.1 del D.P.R. 483/97, del possesso dei requisiti generali e dei requisiti relativi alla regolare presentazione dell'istanza di partecipazione riguardanti l'avvenuta sottoscrizione, le modalità di partecipazione ed il termine di scadenza di presentazione dell'istanza di partecipazione all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura complessa di Chirurgia Toracica – area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica dei candidati di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del provvedimento ;
3. di dare atto che l'accertamento dei requisiti di cui all'art.5 comma 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997, n.484 dei candidati di cui all'elenco A) deve essere effettuato dalla Commissione di valutazione nominata ai sensi dell'articolo 15, comma 7 del Decreto Legislativo 502/1992, e s.m.i. introdotto dall'art.4, comma 1, lett. d) del D.L. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge 189/2012, così come disposto altresì dall'art.7 comma 3 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che dispone “ *La commissione, prima dell'inizio della valutazione delle procedure di valutazione, verifica la sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati di cui all'art.5 commi 1 e 2 del D.P.R. 484/97 e lo documenta con il primo verbale*”;

DIREZIONE GENERALE

PRESO ATTO CHE sono pervenute nei termini al protocollo generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " le seguenti domande di partecipazione dei candidati alla selezione di Direttore di Chirurgia Toracica, di seguito elencati in ordine alfabetico:

	COGNOME	NOME	Luogo e data di nascita
1	AGNETA	GIUSEPPE MARIA	Pomarico (MT) 21 ottobre 1962
2	LEQUAGLIE	COSIMO	Udine 05 gennaio 1958
3	LIBRIZZI	DAMIANO	Bompietro (PA) 01 maggio 1960
4	LUPO	FABIO	Palermo 10 settembre 1965
5	PERROTTA	FERDINANDO LUIGI	Rotondi (AV) 25 marzo 1956
6	PLAJA	SERGIO	Palermo 12 novembre 1957

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n. 311 del 15 marzo 2016, (allegato n°4 composto da n°6 pagine) si è disposto quanto segue:

1. di nominare la commissione con i compiti di cui all'art.15 ter. n.2 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e di cui al regolamento aziendale approvato con deliberazione n.610 del 27 maggio 2015 , per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica– area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica come di seguito indicato;
 - Dr. Giovanni Bavetta Direttore Sanitario - Componente;
 - Dr. Maurizio Nicolosi - Componente ;
 - Dr. Gaetano Di Rienzo - Componente ;
 - Dr. Paolo Sardelli - Componente;
2. Di nominare, altresì, componente supplente della medesima Commissione di valutazione:
 - Dr. Cristiano Breda
 - Dr. Maurizio Mancuso
 - Dr. Maurizio Monaco

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n. 231 del 04 marzo 2016 si è disposto di approvare l'atto aziendale definitivo riformulato a seguito delle prescrizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n.64 del 19 febbraio 2016 e del successivo Decreto Assessoriale n°309/2016 del 1 marzo 2016;

DIREZIONE GENERALE

DATO ATTO CHE l'Azienda Ospedaliera ha richiesto l'autorizzazione all'Assessorato regionale della Salute al conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica al fine di superare le criticità esistenti ed al fine garantire le esigenze dei pazienti e la corretta organizzazione aziendale;

PRESO ATTO CHE l'Assessorato regionale della Salute, con nota del 25 giugno 2015, prot. Servizio 1/n.52722, ha autorizzato l'avviso e la definizione delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa e, tra questi dell'Unità Operativa Complessa Chirurgia Toracica;

VERIFICATO CHE nel nuovo atto aziendale approvato con Decreto Assessoriale n°309/2016 del 1 marzo 2016 e recepito con la sopraindicata deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n. 231 del 04 marzo 2016 contempla in seno al Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica;

DATO ATTO CHE con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n. 362 del 24 marzo 2016 si è disposto di prendere atto del Decreto Assessoriale 418/2016 del 15 marzo 2016 che ha approvato la dotazione organica dell'Azienda;

RICHIAMATI i seguenti atti legislativi:

- il D. Lgs n°502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni ed integrazioni : «Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992, n°421 » ed in particolare gli artt. 3-sexies, 15 e 15 ter recanti la disciplina medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di struttura complessa;
- il D. Lgs n°165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche » ;
- il D.P.R. n°484 del 10 dicembre 1997 : « Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria e dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale »;
- il Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158, convertito con legge 8 novembre 2012, n. 189 : « Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un piu' alto livello di tutela della salute », relativo alle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;

DIREZIONE GENERALE

- L'articolo 9, avente oggetto Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 : « misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica »;

PRESO ATTO CHE l'art 15, comma 7- bis , lettera b) del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche, ai sensi del quale "Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi di attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

PRESO ATTO del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998-2001 sottoscritto l'8 giugno 2000 che definisce le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa ed il relativo trattamento economico. I successivi CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria nulla hanno innovato rispetto alle modalità di affidamento degli incarichi di struttura complessa, mentre per quanto attiene il trattamento economico si deve ora fare riferimento ai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinari sottoscritti il 17 ottobre 2008 e il 6 maggio 2010;

PRESO ATTO del Decreto Legge 13 settembre 2012 n. 158 (D.Balduzzi) convertito in legge 08.11.2012 n. 189 che ha in parte modificato il D.Lgs. 502/92 e s. m. i. ed in particolare l'art. 4 comma 2 che dispone quanto segue: " le modifiche introdotte dal comma 1 agli articoli 3-bis, comma 3, e 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, non si applicano ai precedenti di nomina dei Direttori generali delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere, nonché dei direttori di struttura complessa, pendenti alla data di entrata in vigore del presente decreto. Le predette modifiche non si applicano altresì agli incarichi già conferiti alla data di entrata in vigore del presente decreto fino alla loro scadenza;"

PRESO ATTO CHE l'art. 2, del Decreto Legislativo n. 165/01, il quale espressamente prevede, al 2° comma, che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dal Capo I, Titolo II, del Libro V del Codice Civile e dalle Leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le disposizioni contenute nel decreto stesso e al



DIREZIONE GENERALE

comma 3, che i rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente. I contratti collettivi sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo III del decreto stesso; i contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 45, comma 2;

PRESO ATTO della nota prot. Servizio 1/n.25188 del 23 marzo 2015 avente ad oggetto: Prime indicazioni operative per il conferimento degli incarichi di Direzione di Strutture Complesse "con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, tra l'altro, dispone:

⇒ *nelle more della definizione degli accorpamenti delle strutture operative che si dovranno realizzare, dell'approvazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche, nell'ambito della autonomia organizzativa e gestionale per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/2012 e s.m.i., è possibile avviare le procedure di selezione per la copertura delle direzioni delle unità operative complesse ricadenti nelle seguenti discipline sanitarie "anestesia e rianimazione", "medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza", area della diagnostica per immagini (radiologia), per l'assistenza diagnostica e terapeutica alle malattie oncologiche (radioterapia, fisica nucleare, medicina nucleare)" e "area materno infantile, su assunzione diretta di responsabilità della Direzione Aziendale in ordine alla permanenza delle strutture afferenti alle predette discipline nel documento programmatico aziendale;*

⇒ *In merito alle procedure da utilizzare per le citate selezioni si richiama l'art. 4 comma 2 del D.L. n. 158/2012 nel testo convertito dalla L.189/2012, che ha espressamente previsto che le modifiche nei criteri e nelle modalità di selezione dei direttori di struttura complessa introdotte dall'art.15 del D.Lgs. n.502/2012, non si applicano ai procedimenti di nomina dei direttori di struttura complessa pendenti alla data di entrata in vigore del medesimo decreto ed agli incarichi già conferiti fino alla loro scadenza.*

⇒ *Nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale per come riconosciuta dalla legge esclusivamente per le summenzionate discipline si potrà riavviare e/o concludere le procedure selettive già pendenti e sospese in conseguenza dell'entrata in vigore del decreto Balduzzi, qualora si era provveduto a pubblicare avviso sia sul sito aziendale che in G. U. R. S.;*

DATO ATTO CHE con nota prot. Servizio 1/n. 52722 del 25.06.2015 avente per oggetto: "Richiesta autorizzazione per il conferimento degli incarichi di direzione di strutture complesse - disposizioni con la quale l'Assessorato Regionale della Salute in merito alla specifica richiesta dell'Azienda autorizza *nell'ambito della autonomia organizzativa e gestionale per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/2012 e s. m. i.*, l'avvio e/o la definizione delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi di direzione delle unità operative complesse nelle

DIREZIONE GENERALE

discipline sanitarie ivi indicate tra cui la disciplina di Chirurgia Toracica, previa assunzione diretta di responsabilità in ordine alla permanenza delle medesime strutture nell'emanando documento programmatico aziendale. Pertanto in linea con le indicazioni fornite con la nota prot. Servizio1/n. 25188 del 23.03.2015, si potrà riavviare e/o concludere le procedure selettive delle discipline ivi menzionate già pendenti e sospese in conseguenza dell'entrata in vigore del decreto Balduzzi, qualora il relativo avviso sia stato già pubblicato sia sul sito aziendale ed in G.U. R. S.

ATTESO CHE la commissione esaminatrice di valutazione formula l'elenco dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale, formulato sulla base di un'analisi comparativa riguardante i curricula ed i titoli professionali posseduti avendo anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali; dell'attività svolta, dell'adesione al profilo ricercato ed agli esiti del colloquio;

ACCERTATO CHE nei giorni 15 giugno 2016 verbale n°1 (allegato n. 5 composto da n°7 pagine) e 16 giugno 2016 verbale n°2 (allegato n. 6 composto da n°3 pagine), si è regolarmente riunita la commissione esaminatrice di valutazione in conformità a quanto previsto nella sopracitata deliberazione del Direttore Generale n°311 del 15 marzo 2016 per la valutazione della domande di partecipazione e per tali sedute sono stati redatti appositi verbali, che sono depositati agli atti dell'Unità Operativa Risorse Umane, dai quali si evince che la Commissione dispone quanto segue:

- ha constatato che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. in quanto applicabili in quanto applicabile, art. 6 D.P.R. 62/2013, art. 6 *bis* L. 241/1990, e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) e 35 bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.;
- ha constatato che tutti i partecipanti sono in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui all'art. 5 comma 1 e 2 del D.P.R. 484 del 10 dicembre 1997;
- ha stabilito di esaminare le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:
 - ☞ art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 /92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.
 - ☞ D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", per quanto applicabile;



DIREZIONE GENERALE

- ☞ D.M. 30.01.1998 “Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- ☞ Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di “Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell’art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.”;
- ☞ Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27.05.2015
- ☞ Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 920 del 31.07.2015
- ☞ D.P.R. n. 445/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.
- che dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:
 - ☞ Esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Chirurgia Toracica e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
 - ☞ Presa d’atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
 - ☞ Definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
 - ☞ Valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
 - ☞ Espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
 - ☞ Individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
 - ☞ Individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, dalla terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.
- Che coerentemente alle disposizioni dell’art. 8 comma 4 del Regolamento aziendale in tema di “Valutazione dei candidati”, che espressamente richiamano l’art. 8 “Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale” del DPR n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell’incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato:
 - ◆ Curriculum 50%
 - ◆ Colloquio 50%
- Che dovrà procedere all’accertamento dell’idoneità dei singoli candidati al conferimento dell’incarico sulla base:

DIREZIONE GENERALE

- ☞ dell'analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali di studio, direzionali – organizzative tenuto conto dei profili oggettivo ed soggettivo della figura ricercata;
- ☞ Un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato
- ha stabilito i criteri per la valutazione dei candidati come segue:
 - ☞ relativamente alla valutazione del curriculum: si predispone una scheda di valutazione che riporta gli item di valutazione previsti dall'art. 9 del regolamento aziendale. Gli elementi contenuti nel curriculum vanno valutati in correlazione con il grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette item a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi, per un totale massimo complessivo di punti 50, tenendo conto che a ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2 e di seguito riportati :

N.	PUNTI MASSIMO	FATTORI DI VALUTAZIONE
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).
II	13	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).
III	13	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).
IV	3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).

DIREZIONE GENERALE

N.	PUNTI MASSIMO	FATTORI DI VALUTAZIONE
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).
VI	3	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).
VII	5	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

☞ Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

1. In via preliminare, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale
2. Per quanto riguarda il colloquio, diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà i punteggi per un totale massimo complessivo di punti 50:

N.	PUNTI MASSIMO	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.

	PUNTI MASSIMO	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

- ha provveduto ad esaminare le pubblicazioni ed i titoli scientifici nonché i curricula formativi e professionali dei candidati ammessi e quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

A) Tipologia delle istituzioni – Azienda di Provenienza:

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, secondo criteri:

- Punt 3 struttura di I livello;
- Punt 6 struttura di II livello;
- Punt 9 struttura di III livello;

La Commissione fa una valutazione complessiva delle aziende in cui il candidato ha lavorato.

B) Posizione funzionale – Incarichi:

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati presso strutture di Chirurgia Toracica.

Sarà altresì attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

- Punt 1,20 anno direzione dipartimento;
- Punt 1,00 anno struttura complessa;
- Punt 0,60 anno struttura responsabile semplice dipartimentale;
- Punt 0,50 anno responsabile struttura semplice;
- Punt 0,40 anno per incarichi di alta specializzazione, se desumibile dalla documentazione prodotta dai candidati;
- Punt 0,20 anno incarichi di Dirigente Professionale;

DIREZIONE GENERALE

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale o di collaborazione coordinata e continuativa ecc.) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

C) Tipologia qualitativa e quantitativa - Casistica:

La commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio, valutando i soli interventi eseguiti come primo operatore e dando particolare rilevanza alla complessità degli interventi.

- Punti (da 2 a 5) Casistica operatoria di base;
- Punti (da 6 a 8) Casistica operatoria di base orientata anche al trattamento di patologie toraciche;
- Punti (da 9 a 13) Casistica operatoria eccellente e totalmente corrispondente ai profili richiesti dall'Azienda;

D) Soggiorni di Studio – Formazione:

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture italiane punti 0,05;
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture estere punti 0,20 ;
- Specializzazione medica affine alla disciplina concorsuale punti 1,0;
- Specializzazione Chirurgica affine a quella della disciplina concorsuale punti 1,5 ;

La commissione indica come criterio valutativo maggiore il periodo di soggiorno svolto all'estero con una documentata attività scientifica e chirurgica;

E) Attività Didattiche – Docenze:

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario. Saranno valutate le docenze attinenti di almeno 10 ore annue con punti 0,20 x anno.

F) Formazione:

La commissione decide di valutare le attività formative strettamente attinenti al fabbisogno definitivo e che siano svolte nell'ultimo decennio. La Commissione stabilisce di attribuire:

punti 0,001 ciascuno per la partecipazione come discente a corsi di aggiornamento tecnico professionale quali corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;

DIREZIONE GENERALE

- punti 0,01 ciascuno per la partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore.

G) Publicazioni:

La commissione decide di valutare la produzione scientifica globale che abbia stretta pertinenza con la disciplina, con particolare riferimento all'impact factor della rivista in cui si pubblica.

- relativamente al colloquio: formulerà 9 quesiti relativi alla "capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate" ed 7 quesiti relativi "all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione" e terrà conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- che il candidato Dott. Cosimo LEQUAGLIE con nota e mail del 9 giugno 2016 alle ore 15,50 ha richiesto il ritiro della documentazione presentata per la partecipazione alla presente selezione pubblica;
- che dei 5 candidati ammessi e convocati con raccomandata a/r alla prova colloquio fissata alle h. 09,00 del giorno 16 giugno 2016, si è preso atto dell'assenza a sostenere la prova colloquio il candidato Perrotta Fernando Luigi, nonostante la comunicazione della convocazione a sostenere il colloquio per la data del 16 giugno 2016 avvenuta mediante raccomandata a/r, dichiarandolo, pertanto, rinunciatario;
- ha espletato la prova colloquio i seguenti n. 4 candidati presenti, con le modalità previste dall'avviso di selezione:
 - 1) AGNETA GIUSEPPE MARIA;
 - 2) LIBRIZZI DAMIANO;
 - 3) LUPO FABIO;
 - 4) PLAJA SERGIO;
- a seguito del giudizio conseguito e sulla base della valutazione del curriculum professionale la commissione formula per ciascun candidato una valutazione complessiva riportata nella scheda individuale e, conseguentemente, ha formulato la graduatoria dei candidati esaminati che risulta la seguente con il punteggio a fianco di ciascuno indicato:
 - ☞ 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - ☞ 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100;
 - ☞ 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100;
 - ☞ 4° Dott. LUPO FABIO punti 48,751 su 100;

DIREZIONE GENERALE

- sulla base dei migliori punteggi attribuiti al colloquio e della valutazione dei curricula, ha predisposto la seguente terna di candidati risultati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica all'interno della quale il Direttore Generale individua il candidato da nominare:
 - ☞ 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - ☞ 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100
 - ☞ 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100

RILEVATO che l'attribuzione dell'incarico di Responsabile di struttura, pur sulla base del giudizio reso dalla Commissione esaminatrice, compete al sottoscritto Direttore Generale nelle sue veste istituzionale;

ACCERTATO CHE la Commissione esaminatrice, espletando i lavori ed assolvendo i propri compiti nell'osservanza della norme procedurali, ha redatto n. 2 verbali sopracitati relativi allo svolgimento della procedura selettiva e sulla base della documentazione prodotta dai candidati che hanno partecipato alla selezione e con nota del 16 giugno 2016, prot. 2315/DSA (**allegato n°7 composto da n° 1 pagina**) ha provveduto alla trasmissione dei verbali alla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera;

DATO ATTO CHE con nota del 17 novembre 2016, prot. 612/DG, (**allegato n°8 composto da n° 1 pagina**) la Direzione Generale ha trasmesso per i successivi atti consequenziali, la documentazione in originale relativamente al concorso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa di Chirurgia Toracica;

ATTESO CHE , con nota del 7 dicembre 2016, prot. 647/DG, (**allegato n°9 composto da n° 2 pagine**), acclarata al protocollo dell'Unità Operativa Risorse Umane in data 7 dicembre 2016, prot. 7183, il Direttore Generale, sulla base delle valutazioni riportate nei richiamati verbali della Commissione esaminatrice di valutazione, presa visione delle schede individuali predisposte dalla Commissione per la terna dei candidati risultati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa di Chirurgia Toracica ed esaminati i giudizi espressi nei confronti di ciascun candidato della terna di nominativi sopraindicati e valutata l'esperienza professionale e gestionale dei medesimi, ampiamente corrispondente alle caratteristiche richieste per il Direttore della U.O.C Chirurgia Toracica e pertanto idonei a soddisfare le esigenze aziendali in relazione al posto da ricoprire, individua nel Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, il candidato idoneo a cui conferire l'incarico di struttura complessa Unità Operativa Chirurgia Toracica e chiede di predisporre all'Unità Operativa gli atti consequenziali per il conferimento dell'incarico di Direzione di detta struttura complessa, confermando la graduatoria formulata dalla stessa Commissione esaminatrice di valutazione;

DIREZIONE GENERALE

VERIFICATO, sulla base di un attento esame del giudizio di idoneità, nonché di tutti gli altri elementi di valutazione rilevabili dagli atti, così come risultano formulati dalla Commissione di esaminatrice di valutazione che Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, sia in possesso dell'esperienza professionale e gestionale idonea allo svolgimento dell'attività direzionale oggetto dell'incarico;

2)

CONSIDERATO CHE la Circolare Prot./Servizio1/n.56809 del 30 giugno 2016 dell'Assessorato Regionale della Salute con la quale dispone che restano subordinate alle prossime determinazioni assessoriali che verranno impartite, conseguenti all'adeguamento della rete ospedaliera – territoriale ai criteri ed ai parametri di cui al D.M. 70/2015 , l'avvio delle procedure di selezione e/o le immissioni di servizio del personale dirigenziale e del comparto nel ruolo sanitario, medico e non;

3)

DATO ATTO CHE l'Assessorato regionale della Salute, con nota del 22 novembre 2016, prot. Servizio 1/n.91099, (allegato n°10 composto da n°1 pagina) allo scopo di superare le criticità insistenti presso la struttura complessa di Chirurgia Toracica e verificata la coerenza della predetta Unità Operativa complessa con gli atti propedeutici alla rimodulazione della rete ospedaliera – territoriale della Regione Sicilia secondo i parametri del D.M. 70/2015 e degli atti di programmazione nazionale e regionale, ha autorizzato – tra l'altro – il conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa di Chirurgia Toracica.

4)

VERIFICATA la necessità, per la imprescindibile e non differibile esigenza di dare concretezza gestionale all'UOC di Chirurgia Toracica , di procedere all'attribuzione dell'incarico di cui trattasi;

5)

RISCONTRATA la regolarità e la trasparenza delle procedure eseguite si ritiene opportuno adottare i seguenti provvedimenti:

- 1) di prendere atto e di approvare i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice di valutazione in merito alla selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n°311 del 15 marzo 2016, nei giorni 15 giugno 2016 verbale n°1 (allegato n. 5 composto da n°7 pagine) e 16 giugno 2016 verbale n°2 (allegato n. 6 composto da n°3 pagine), regolarmente sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e depositati agli atti presso l'Unità Operativa Risorse Umane;

6)

7)

DIREZIONE GENERALE

- 2) di prendere atto che la Commissione esaminatrice di valutazione , a seguito del colloquio e della valutazione del curriculum, ha concluso i propri lavori ed ha formulato la graduatoria di candidati esaminati per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica sulla base dei migliori punteggi attribuiti ed unitamente di approvare la seguente graduatoria :
 - 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100:
 - 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100:
 - 4) 4° Dott. LUPO FABIO punti 48,751 su 100:
- 3) di prendere atto che la terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica risulta la seguente:
 - 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100:
 - 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100:
- 4) di prendere atto della nota del Direttore Generale del 7 dicembre 2016, prot. 647/DG con la quale comunica di condividere le valutazioni tecniche della commissione e di recepirne l'esito e di conseguenza di aver individuato come candidato da nominare il candidato al quale è stato attribuito il miglior punteggio Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, quale direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, sulla base della rispondenza al profilo richiesto e della valutazione della selezione con il punteggio di 68,808 su 100;
- 5) di conferire l'incarico di direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, per una durata quinquennale, mediante stipula del relativo contratto individuale, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'articolo 15 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni nonché dal C.C.N.L 3 novembre 2005 del personale dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, precisando che l'incarico medesimo avrà effetto sotto il profilo giuridico ed economico dalla data indicato nel contratto sopraindicato;
- 6) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O.C. di Chirurgia Toracica, predisposto dall'Unità Operativa Risorse Umane;
- 7) di dare atto che il contratto individuale di lavoro verrà stipulato ai sensi degli artt. 13 e 29 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, così come integrati dagli artt. 10 e 24 del C.C.N.L. 3 novembre 2005 – area della dirigenza medica e veterinaria, secondo lo schema di cui al punto 5 della presente deliberazione;



DIREZIONE GENERALE

8) di provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro in base al citato articolo 13 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. in vigore dal 08 giugno 2000;

PRECISATO CHE l'incarico ha durata quinquennale ed è rinnovabile, decorre sotto il profilo giuridico ed economico dalla data di sottoscrizione del contratto e non può comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza sanitaria medica di posizione funzionale apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica effettuata nei modi previsti dall'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/92 successive modificazioni ed integrazioni;

PRECISATO CHE il Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, dovrà acquisire, qualora non ne risulti in possesso, l'attestato di formazione manageriale di cui all' art. 15, comma 8 del D.Lgs 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, entro un anno dall'inizio dell'incarico, pena la decadenza dell'incarico stesso;

DATO ATTO CHE il conferimento di cui al presente atto sarà perfezionato solo a seguito della stipula del relativo contratto individuale e che in mancanza della sottoscrizione del suddetto contratto da parte del dirigente individuato il conferimento dell'incarico non avrà seguito;

DARE ATTO CHE ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs.502/1992 (come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 158/2012, sostituito dalla legge di conversione n. 189/2012), l'incarico di direttore della struttura complessa in argomento del Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione prevista ai sensi dell'art. 15 comma 5-ter del D.Lgs. 502/1992;

DATO ATTO CHE il presente conferimento di incarico di cui sopra non determina una rimodulazione del programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2016/2018 approvata con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello " n. 526 del 27 aprile 2016 sulla base della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera approvata con Decreto Assessoriale n° 418/2016 del 15 marzo 2016 e di cui si è preso atto con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello " n. 362 del 24 marzo 2016, con la garanzia dell'invarianza di organico e con il mantenimento dei limiti di costo aziendali relativamente al costo del personale;



DIREZIONE GENERALE

VERIFICATO CHE l'Unità Operativa Risorse Umane ha proceduto alla pubblicazione per oltre 15 giorni sull'albo aziendale e sul sito web aziendale, prima del conferimento dell'incarico, dei verbali e della relazione sintetica della Commissione di Valutazione della selezione in argomento unitamente ai curricula dei suddetti candidati presentatisi al colloquio; così come previsto ai sensi dell'art 15/7 bis lett. d) del D. Lgs 502/92;

DATO ATTO CHE non si potrà procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con il Direttore dell'U.O.C. Chirurgia Toracica non prima che siano decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

DATO ATTO CHE il presente atto sarà pubblicato sul sito internet aziendale, così come previsto dalla vigente normativa di cui all'articolo 32, comma 1 della Legge 69/2009;

RITENUTO OPPORTUNO precisare, ai fini della determinazione della retribuzione della posizione variabile legata all'incarico, che l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica svolge attività di particolare specializzazione, rilevanza e complessità, per cui ai sensi del Regolamento aziendale sulla graduazione delle posizioni della Dirigenza Medica e Sanitaria approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n°1568 del 9 agosto 2012 , si prevede che la graduazione della struttura risulta pari a punti 102;

DATO ATTO CHE al titolare dell'incarico di direttore di struttura complessa dell'U.O.C. Chirurgia Toracica dovrà essere corrisposta la retribuzione di posizione variabile nella misura di € 8.887,97 annui, risultante dal calcolo di punti 101 per il valore punto di € 88,00 determinato dalla deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n°825 dell'8 luglio 2015, salvo eventuali modifiche di nuova graduazione degli incarichi;

DATO ATTO CHE il costo complessivo sostenuto su base annua per il conferimento dell'incarico in questione stimato in € 141.404,90 ed il costo aggiuntivo annuale stimato in € 41.189,46 come risulta da prospetto contabile (allegato n°11 composto da n°1 pagina) sarà finanziata nell'ambito delle risorse economiche a copertura della pianta organica e delle disponibilità dei fondi relativi al trattamento accessorio e sarà imputato sui competenti conti del bilancio aziendale;

ESAMINATO lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O.C. di Chirurgia Toracica, predisposto dall'Unità Operativa Risorse Umane , che costituisce allegato del presente provvedimento (allegato n°12 composto da n°21 pagine);

RITENUTO, infine, di dovere disporre l'immediata esecuzione del presente provvedimento, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30 /93, al fine di procedere con urgenza alle fasi successive per il conferimento dell'incarico in questione;

PRESO ATTO CHE la presente deliberazione viene proposta dall'Unità Operativa Risorse Umane;

CONSIDERATO CHE la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità dell'Unità Operativa proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa a seguito dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e di tutti gli atti richiamati in premessa costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

COADIUVATO dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui di seguito si intendono tutti integralmente riportati trascritti:

- 1) **di prendere atto e di approvare** i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice di valutazione in merito alla selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n°311 del 15 marzo 2016, nei giorni 15 giugno 2016 verbale n°1 (allegato n. 5 composto da n°7 pagine) e 16 giugno 2016 verbale n°2 (allegato n. 6 composto da n°3 pagine), regolarmente sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e depositati agli atti presso l'Unità Operativa Risorse Umane;
- 2) **di prendere atto** che la Commissione esaminatrice di valutazione, a seguito del colloquio e della valutazione del curriculum, ha concluso i propri lavori ed ha formulato la graduatoria di candidati esaminati per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica sulla base dei migliori punteggi attribuiti ed unitamente di approvare la seguente graduatoria :
 - 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100:
 - 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100:
 - 4) 4° Dott. LUPO FABIO punti 48,751 su 100:

DIREZIONE GENERALE

- 3) **di prendere atto** che la terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica risulta la seguente:
- 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
 - 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100;
 - 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100;
- 4) **di prendere atto** della nota del Direttore Generale del 7 dicembre 2016, prot. 647/DG con la quale comunica di condividere le valutazioni tecniche della commissione e di recepirne l'esito e di conseguenza di aver individuato come candidato da nominare il candidato al quale è stato attribuito il miglior punteggio nella graduatoria Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, quale direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, sulla base della rispondenza al profilo richiesto e della valutazione della selezione con il punteggio di 68,808 su 100;
- 5) **di conferire** l'incarico di direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, per una durata quinquennale, mediante stipula del relativo contratto individuale, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'articolo 15 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni nonché dal C.C.N.L. 3 novembre 2005 del personale dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, precisando che l'incarico medesimo avrà effetto sotto il profilo giuridico ed economico dalla data indicato nel contratto sopraindicato;
- 6) **di approvare** lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di direzione della U.O.C. di Chirurgia Toracica, predisposto dall'Unità Operativa Risorse Umane;
- 7) **di dare atto** che il contratto individuale di lavoro verrà stipulato ai sensi degli artt. 13 e 29 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, così come integrati dagli artt. 10 e 24 del C.C.N.L. 3 novembre 2005 - area della dirigenza medica e veterinaria, secondo lo schema di cui al punto 5 della presente deliberazione;
- 8) **di provvedere** alla stipula del contratto individuale di lavoro in base al citato articolo 13 del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. in vigore dal 08 giugno 2000

DIREZIONE GENERALE

9) **di procedere** con il succitato Dirigente alla sottoscrizione del contratto individuale per l'incarico, nel quale verranno peraltro individuate le peculiarità specifiche connesse agli obiettivi assegnati dalla Direzione Aziendale;

15

10) **di precisare che:**

⇒ l'incarico predetto è costituito e disciplinato dal contratto di lavoro individuale che sarà stipulato;

⇒ la decorrenza giuridica ed economica dell'incarico medesimo avrà effetto dalla data indicato nel contratto sopraindicato;

11) **di precisare che** il Dott. Giuseppe Maria AGNETA, dovrà acquisire, qualora non ne risulti in possesso, l'attestato di formazione manageriale di cui all' art. 15, comma 8 del D.Lgs 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, entro un anno dall'inizio dell'incarico, pena la decadenza dell'incarico stesso;

16

17

12) **di dare atto che**, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs.502/1992 (come aggiunto dall'art. 4 del D.L. 158/2012, sostituito dalla legge di conversione n. 189/2012), l'incarico di direttore della struttura complessa in argomento del Dott. Giuseppe Maria AGNETA, è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione prevista ai sensi dell'art. 15 comma 5-ter del D.Lgs. 502/1992;

18

13) **di precisare**, ai fini della determinazione della retribuzione della posizione variabile legata all'incarico, che l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica svolge attività di particolare specializzazione, rilevanza e complessità, per cui ai sensi del Regolamento aziendale sulla graduazione delle posizioni della Dirigenza Medica e Sanitaria approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n°1568 del 9 agosto 2012 , si prevede che la graduazione della struttura risulta pari a punti 102;

19

14) **di dare atto che** al titolare dell'incarico di direttore di struttura complessa dell'U.O.C. Chirurgia Toracica dovrà essere corrisposta la retribuzione di posizione variabile nella misura di € 8.887,97 annui, risultante dal calcolo di punti 102 per il valore punto di € 88,00 determinato dalla deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera " Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n°825 dell'8 luglio 2015, salvo eventuali modifiche di nuova graduazione degli incarichi;

20



DIREZIONE GENERALE

- 15) **di dare atto** infine che il presente conferimento di incarico di cui sopra non determina una rimodulazione del programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2016/2018 approvata con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n. 526 del 27 aprile 2016 sulla base della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera approvata con Decreto Assessoriale n° 418/2016 del 15 marzo 2016 e di cui si è preso atto con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" n. 362 del 24 marzo 2016, con la garanzia dell'invarianza di organico e con il mantenimento dei limiti di costo aziendali relativamente al costo del personale;
- 16) **di pubblicare** il presente atto sul sito internet aziendale, per almeno quindici giorni, così come previsto dalla vigente normativa di cui all'articolo 32, comma 1 della Legge 69/2009;
- 17) **di dare atto** che per il conferimento dell'incarico in questione al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, già dipendente di questa Azienda, il costo complessivo sostenuto su base annua stimato in € 141.404,90 ed il costo aggiuntivo annuale stimato in € 41.189,46 come risulta da prospetto contabile (allegato n°11 composto da n°1 pagina) sarà finanziato nell'ambito delle risorse economiche a copertura della pianta organica e delle disponibilità dei fondi relativi al trattamento accessorio e sarà imputato sui competenti conti del bilancio aziendale;
- 18) **di prendere atto** che l'Unità Operativa Risorse Umane ha proceduto alla pubblicazione per oltre 15 giorni sull'albo aziendale e sul sito web aziendale, prima del conferimento dell'incarico, dei verbali e della relazione sintetica della Commissione di Valutazione della selezione in argomento unitamente ai curricula dei suddetti candidati presentatisi al colloquio; così come previsto ai sensi dell'art 15/7 bis lett. d) del D. Lgs 502/92;
- 19) **di demandare** al Responsabile dell'Unità Operativa Gestione Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti ed adempimenti di sua competenza necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
- 20) **di dare atto** che il presente provvedimento consta di n. 12 allegati per un totale di n. 53 pagine, come descritto in premessa.
- 21) **di trasmettere** copia della presente deliberazione, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, alle Organizzazioni sindacali dell'Area della Dirigenza Medica, all'O.I.V. ed alle seguenti articolazioni organizzative aziendali:
- a. Unità Operativa Economico Finanziario e Patrimoniale;


DIREZIONE GENERALE

- b. Unità Operativa di Chirurgia Toracica;
- c. Direzione Sanitaria.

22) di dichiarare il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, al fine di procedere con urgenza alle fasi successive per il conferimento dell'incarico in questione.

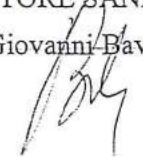
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Fabrizio Di Bella



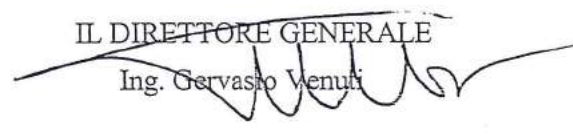
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giovanni Bavetta



IL DIRETTORE GENERALE

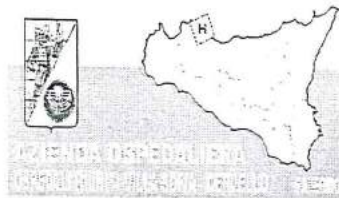
Ing. Gervasio Venuti



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Isa Valeria Cannioto





DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal 18 DIC 2016 e fino al 01 GEN 2017

L'incaricato

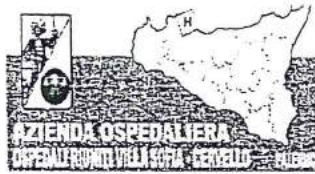
Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. N. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p>Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">ESECUTIVA</p> <p>decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.</p> <p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7</p>	<p>Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____</p> <p style="text-align: center;">SI ATTESTA</p> <p>Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione</p> <p>ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p> <p>ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p>

LA SEGRETERIA





DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 610

DEL 27 MAG 2015

OGGETTO: Decreto Assessoriale emanato dall'Assessore Regionale della Salute il 24.12.2014 n. 2274/2014 e pubblicato sulla GURS - Parte 1ª del 23.01.2015.- Recepimento linee guida recanti i criteri e le procedure ed approvazione regolamento per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art.15 ,comma 7 - bis, D.Lgs.n.502/1992 e s.m.i

<p>UOC proponente <u>Risorse Umane AA.GG.</u></p> <p>PROPOSTA n. <u>203RVA/166 DEL 21-05-2015</u></p> <p>IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE <i>[Signature]</i></p> <p>IL CAPO SERVIZIO _____</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. <i>[Signature]</i> Incaricato dell'U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali Dott.ssa Santolucco Maria Rosa Gabriella</p>	<p>U.O.C. CONTABILITA' BILANCIO E PATRIMONIO</p> <p>Autorizzazione spesa N. _____ del _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. _____</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.

[Signature]
Incaricato dell'U.O.C.

Risorse Umane e Affari Generali

Dott.ssa Santolucco Maria Rosa Gabriella

Da notificare a:

In data 27 MAG 2015 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo
Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Giovanni Bavetta, nominato con delibera n.130 del 08/09/2014 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n.129 del 08/09/2014, assistito dal segretario verbalizzante Dott.ssa Valeria Carricchio, adotta la seguente deliberazione:



DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 610 DEL 27 MAG. 2015

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

Premesso che l'art. 4 del D.L. 13 settembre 2012 n. 158, convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 (cd. "Legge Balduzzi"), recante disposizioni in materia di dirigenza sanitaria e governo clinico, modifica ed integra l'art. 15 dei D.lgs. 502/1992, al fine di introdurre nuovi meccanismi di selezione oggettiva del personale sanitario apicale e privilegiare il merito e la trasparenza;

Rilevato, al riguardo, che la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, nella riunione del 13 marzo 2013, in apposito documento denominato "Criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale" ha approvato apposite linee di indirizzo e definito criteri generali in tale materia;

Visto il Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 2274/2014 del 24.12.2014 con cui sono stati approvati le linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria o del ruolo Sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Dato atto che in base al succitato D.A.:

- propedeuticamente all'avvio della prima procedura di conferimento di incarico di struttura complessa, questa Azienda ha ritenuto di dotarsi di apposito regolamento interno con il quale definisce, fra l'altro, gli ambiti sopra specificati;
- il provvedimento, che ha natura regolamentare interna ed integra l'atto aziendale, si applica nei confronti di tutte le procedure che verranno indette successivamente alla sua adozione per il conferimento degli incarichi di struttura complessa;
- le disposizioni contenute nelle citate linee guida non si applicano nel caso di conferimenti di incarichi di Direttore di dipartimento, per i quali operano le disposizioni specifiche contenute nel D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- in ottemperanza al novellato art. 15, comma 7-quinquies, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa è fatto divieto di utilizzazione di contratti a tempo determinato di cui all'art. 15-septies dello stesso decreto legislativo n. 502/1992;

Visto l'allegato regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa afferenti alle suddette aree, formulato in base alle linee di indirizzo regionali, di cui al citato D.A. n. 2274/2014;

Dato atto che il presente provvedimento nella parte di recepimento delle linee guida integra l'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 1544 del 17/11/2010;

Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi esplicitati in narrativa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

- 1) di recepire il Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 2274/2014 del 24.12.2014 con cui sono stati approvate le linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica - veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;



DIREZIONE GENERALE

- 2) di approvare il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica - veterinaria e del ruolo sanitario, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di dare atto che le disposizioni contenute nelle citate linee guida non si applicano nel caso di conferimenti di incarichi di Direttore di dipartimento, per i quali operano le disposizioni specifiche contenute nel D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- 4) di dare atto che, per quanto non previsto nel presente regolamento, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia;
- 5) di dare atto, altresì, che in ottemperanza al novellato art. 15, comma 7- quinquies, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. per il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa dell'area medica - veterinaria e del ruolo sanitario è fatto divieto di utilizzazione di contratti a tempo determinato di cui all'art. 15-septies dello stesso decreto legislativo n. 502/1992;

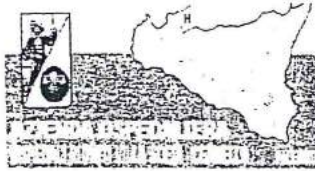
Il Direttore Amministrativo
Dr. Fabrizio Bella

Il Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Bayetta

Il Direttore Generale
Ing. Gervasio Venuti

Il Segretario Verbalizzante

Valeria Cannioto



DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal 31 MAG 2015 e fino al 14 GIU 2015

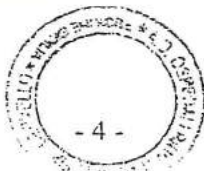
L'incaricato

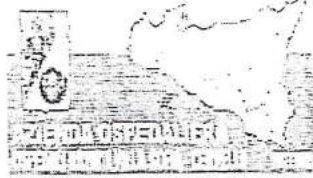
Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. N. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p>Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">ESECUTIVA</p> <p>decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.</p> <p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7</p>	<p>Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____</p> <p style="text-align: center;">SI ATTESTA</p> <p>Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione</p> <p>ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p> <p>ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p>

LA SEGRETERIA





DIREZIONE GENERALE

IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

DELIBERAZIONE N. 320

DEL 31/08/2015

OGGETTO: Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di struttura complessa delle unità operative di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, Anestesia e Rianimazione P.O. Cervello, Chirurgia Toracica e Farmacia.

<p>U.O.C. proponente: Risorse Umane e Affari Generali</p> <p>PROPOSTA n. <u>330</u> DEL <u>30/7/2015</u></p> <p>IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE <i>[Signature]</i></p> <p>IL CAPO SERVIZIO _____</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali <i>[Signature]</i> Dr.ssa <i>[Signature]</i></p>	<p>U.O.C. CONTABILITA' BILANCIO E PATRIMONIO</p> <p>Autorizzazione spesa N. _____ del _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. BILANCIO Il Direttore Amministrativo <i>[Signature]</i> Dr. <i>[Signature]</i></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
Risorse Umane e Affari Generali
[Signature]
Dr.ssa *[Signature]*

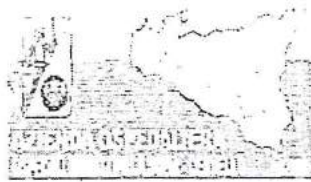
Da notificare a:

In data 31/08/2015 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. I/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Giovanni Bavetta, nominato con delibera n.130 del 08/09/2014 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n.129 del 08/09/2014, assistito dal segretario verbalizzante F. De Palermo Canniolo, adotta la seguente deliberazione:





DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 921

DEL 31/03/2015

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

Premesso che:

- con deliberazione n. 1594 del 17/11/2010, si è preso atto del Decreto Assessoriale n. 02348 del 28.09.2010, di approvazione dell'Atto Aziendale con il quale, è stata definita, tra l'altro, l'articolazione delle strutture complesse dell'Azienda;
- con la deliberazione n. 508 del 28.03.2011 si è provveduto ad adottare la dotazione organica definitiva dell'Azienda nei termini di cui al citato D.A.0452/11 del 15.03.2011;

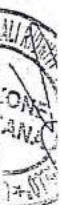
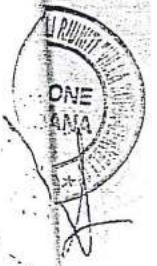
Dato atto che, l'art. 15 comma 7. bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, ha previsto alcune modifiche alla disciplina di individuazione dei criteri e dello svolgimento delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse aziendali;

Visto il Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. ";

Dato atto che, con deliberazione n. 610 del 27/05/2015, questa Azienda ha recepito il citato Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 ed ha approvato il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario;

Richiamata la Direttiva dell'Assessore Regionale della Salute prot./Servizi/n. 25188 del 23/03/2015 nella parte in cui precisa che:

- con D.A. del 14/01/2015 è stata determinata la riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliera-territoriale della Regione Sicilia ed a fronte di tale adempimento, verranno a breve disposte le linee di indirizzo regionali per la redazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche;
- tale documento di rideterminazione della rete ospedaliera-territoriale consente sin d'ora alle Aziende, di disporre di uno strumento programmatico in grado di verificare la sussistenza o meno di una struttura complessa, sulla quale dovrà insistere la relativa figura apicale che si intende ricoprire;
- nelle more della definizione degli accorpamenti delle strutture operative che si dovranno realizzare, dell'approvazione degli atti aziendali e delle dotazioni organiche, nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., è possibile avviare le procedure di selezione per la copertura delle direzioni delle unità operative complesse ricadenti nelle discipline sanitarie espressamente individuate e tra queste: "anestesia e rianimazione" e "medicina e chirurgia di accettazione e di urgenza", su





DIREZIONE GENERALE

assunzione diretta di responsabilità della Direzione Aziendale in ordine alla permanenza delle strutture afferenti alle predette discipline nel documento programmatico aziendale;

- per tutte le nuove procedure di selezione da avviare ex novo, dovranno essere applicati i criteri e le modalità di cui al D.A. 2274/2014.

Vista la nota prot./Servizio1/n. 52722 del 25/06/2015, con la quale l'Assessore Regionale della Salute autorizza questa Azienda, nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale, per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., l'avvio e/o la definizione delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi di direzione delle unità operative complesse, nelle discipline di seguito indicate, previa assunzione diretta di responsabilità in ordine alla permanenza delle medesime strutture nell'emanando documento programmatico aziendale:

- Chirurgia Toracica;
- Farmacia;
- Neurologia;
- Sistema Informatico Aziendale;
- Terapia Intensiva con terapia del dolore.

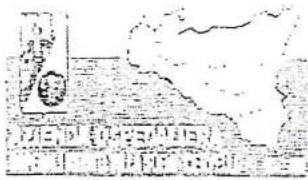
Vista la nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015 che si allega, con la quale, la Direzione Aziendale, con assunzione diretta di responsabilità in ordine alla permanenza delle seguenti strutture nel documento programmatico aziendale, ha disposto, tra l'altro, di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di struttura complessa, per le seguenti Unità Operative di area sanitaria:

- Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza - area medica e delle specialità mediche - disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- Anestesia e Rianimazione P.O. Cervello - area della medicina diagnostica e dei servizi - disciplina di anestesia e rianimazione;
- Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica;
- Farmacia - area di farmacia - disciplina di farmacia ospedaliera;

stante l'imminente collocamento a riposo del Direttore dell'U.O.C. di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza (MCAU) Dr Manlio De Simone (01/09/2015) e considerato, altresì che risultano vacanti e disponibili, i relativi posti di direzione per le altre unità operative complesse sopra elencate, tutte rientranti nelle discipline per le quali è ammissibile procedere all'avvio delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi di direzione, come da Direttiva prot./Servizio1/n. 25188 del 23/03/2015 ed autorizzazione prot./Servizio1/n. 52722 del 25/06/2015;

Dato atto inoltre che, la Direzione Aziendale, al fine di consentire all'U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali di definire in ogni aspetto i contenuti del bando di selezione:

- ha trasmesso alla medesima U.O.C., in allegato alla nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015, il documento che definisce il profilo oggettivo e soggettivo che caratterizza ciascuna struttura complessa, elaborato dopo informazione e discussione nel merito con i Direttori di Dipartimento, in sede di convocazione del 23/07/2015;
- ha precisato con la stessa nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015 che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 comma 2 lett. q) del regolamento aziendale, dovrà essere indicata, nell'avviso di selezione, la volontà di utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a



DIREZIONE GENERALE

cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, per conferire l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale;

- ha precisato, infine, che per quanto previsto dall'art. 10 punto 5 del regolamento aziendale, la Direzione aziendale non ritiene di prevedere nel bando di selezione, una relazione scritta tra gli elementi di valutazione nella macro area del colloquio.

Ritenuto di dovere procedere alla copertura di detti posti mediante l'indizione di avviso pubblico per titoli e colloquio, per il per il conferimento degli incarichi di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di struttura complessa, per le seguenti Unità Operative di area sanitaria: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, Anestesia e Rianimazione P.O. Cervello, Chirurgia Toracica e Farmacia, con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97, n. 484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015, tenendo altresì conto delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015;

Visti altresì:

- il D.P.R. del 9.05.1994, n.487;
- il D.M. 23.03. 2000 n.184;
- il D.P.R. 28 .12.2000 n.445;
- l'art 15 della Legge del 12.11.2011 ,n.183;
- i CC.CC.NN.L. vigenti del personale della Dirigenza Medico - Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa;

Ritenuto di dovere approvare il relativo schema di avviso pubblico che è parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

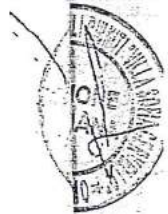
Ritenuto, infine, di dovere disporre l'immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerato la necessità delle figure apicali di che trattasi al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività assistenziale delle UU.OO.CC sopra indicate;

Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi esplicitati in narrativa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

- 1) Di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di struttura complessa, per le seguenti Unità Operative di area sanitaria, con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s-m.i. dal D.P.R. del 10/12/97, n. 484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015 e tenendo altresì conto delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015:
 - Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza - area medica e delle specialità mediche - disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;





DIREZIONE GENERALE

- Anestesia e Rianimazione P.O. Cervello - area della medicina diagnostica e dei servizi - disciplina di anestesia e rianimazione;
 - Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica;
 - Farmacia - area di farmacia - disciplina di farmacia ospedaliera.
- 2) Di approvare, a tal fine l'allegato schema di avviso che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
 - 3) Di trasmettere l'avviso integrale per la pubblicazione nella G.U.R.S. e successivamente per estratto nella G.U.R.I.;
 - 4) Di pubblicare integralmente l'avviso nel sito aziendale secondo modalità e tempi previsti dal regolamento aziendale.
 - 5) Di prenotare il costo presunto derivante dal presente provvedimento pari ad € 22.386,00 (ventiduemilatrecentoottantasei/00) che troverà copertura finanziaria sul B.P.F. 2015 al codice 5.02.02.01.1601 denominato "Bandi di gara e pubblicazioni"; per la pubblicazione del bando di concorso nella G.U.R.S., provvedendo all'anticipazione della somma al Cassiere che dovrà rendicontare entro e non oltre i 30 gg. dalla data del documento di spesa.
 - 6) Di munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, considerata la necessità delle figure professionali di che trattasi specificate in premessa.

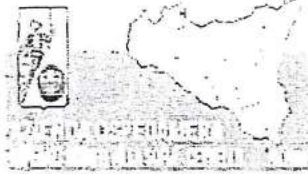
II. DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Fabrizio Di Bella

II. DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giovanni Ravetta

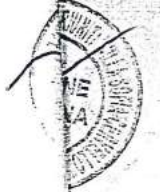
IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F. de' Valeri



DIREZIONE GENERALE



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal 02 AGO 2015 e fino al 16 AGO 2015

L'incaricato

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

DEL
OGG
coll
spe
U.I
PF

Notificata al Collegio Sindacale il .

Prot. N.

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta

ESECUTIVA

decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7

Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato



A
le
C
In
Pa

LA SEGRETERIA





DIREZIONE GENERALE

DIATAMENTE
ESECUTIVA

DELIBERAZIONE N. 310 DEL 15 MAR. 2016

OGGETTO: Presa atto requisiti generali di ammissione dei candidati all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica;

U.O.C. proponente: Risorse Umane AA.GG.

U.O.C. CONTABILITA' BILANCIO E PATRIMONIO

PROPOSTA n. 124 DEL 10/03/2016

COLLABORATORE AMM.VO PROVA ESISTENTE
(Dr. Vincenzo INDORANTE)
IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Vincenzo Indorante

IL CAPO SERVIZIO

Autorizzazione spesa N. _____ del _____

Conto Economico _____

NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
Risorse Umane e Affari Generali
Dott. Sanfilippo Maria Rosa Gebbia

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
Il Direttore dell'U.O.C.
Risorse Umane e Affari Generali
Dott. Sanfilippo Maria Rosa Gebbia

Da notificare a:

In data 15 MAR. 2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Giovanni Bavetta, nominato con delibera n.130 del 08/09/2014 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n.129 del 08/09/2014, assistito dal segretario verbalizzante V.za Valeria Cannioto, adotta la seguente deliberazione:



DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 310 DEL 15 MAR 2015

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

Premesso che, l'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, ha previsto alcune modifiche alla disciplina di individuazione dei criteri e dello svolgimento delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse aziendali;

Visto il Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.";

Dato atto che:

- 1) con deliberazione n. 610 del 27/05/2015 questa Azienda ha recepito il citato Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 ed ha approvato il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario;
- 2) con deliberazione n.920 del 31.07.2015, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa di area sanitaria di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica, con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97,n.484,dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015 e tenendo altresì conto delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015;

Accertato, visti gli atti d'ufficio, che:

- detto avviso è stato pubblicato integralmente nella G.U.R.S. n. 11 del 25.09.2015 serie speciale concorsi, all'Albo dell'Ente, nel sito internet dell'Azienda, e per estratto nella G.U.R.I. n. 83 del 27.10.2015 4ª serie speciale concorsi ed esami e che il termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione all'incarico di Direttore di struttura complessa sopra menzionato è il 26.11.2015,
- entro detto termine del 26.11.2015 sono pervenute le istanze di partecipazione prodotte dai candidati, dottori dell'avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, di Direttore di struttura complessa di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica di cui all'allegato elenco A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il bando della selezione de quo e l'art. 5 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che al comma 4 richiama l'art. 2 del DPR n. 487/94 e l'art. 1 del DPR n. 483/97 ed esaminati pertanto i requisiti generali e quelli relativi all'istanza di partecipazione richiesti dal bando riguardanti la regolare sottoscrizione, la modalità di presentazione e il termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione, si prende atto che i candidati di cui all'allegato elenco A), parte integrante e sostanziale al presente provvedimento,

sono il
Diretto

10.12.
Valute
dall'ar
come
struttu
Comm
amm:

punt
carer

1. di p
sele
chir
proc
prov

2. di p
azie
e di
pos
rigu
del
Dir
chil
pro



DIREZIONE GENERALE

sono in possesso di detti requisiti per la partecipazione all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura complessa in questione;

Dare atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997 n.484 dei candidati di cui all'allegato elenco A) deve essere effettuato dalla Commissione di Valutazione all'uopo nominata ai sensi dell'articolo 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, così come disposto, altresì, dall'art. 7 comma 3 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che dispone: "La Commissione, prima dell'inizio delle procedure di valutazione, verifica la sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati di cui all'art. 5 commi 1 e 2 del DPR n. 484/97 e lo documenta con il primo verbale";

Visti altresì:

- il D.P.R. del 9.05.1994, n.487;
- Visto il D.P.R. del 10.12.97 n.484;
- il D.M. 23.03. 2000 n.184;
- Visto il D.Lgs. del 19.06.99 n.229 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28.12.2000 n.445;
- l'art 15 della Legge del 12.11.2011 n.183;
- i CC.CC.NN.L. vigenti del personale della Dirigenza Medico - Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa;

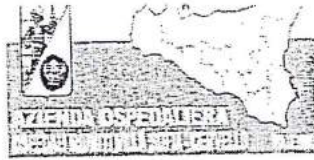
Ritenuto, infine, di dovere disporre l'immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerato la necessità della figura apicale di che trattasi, ad oggi carente, al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività assistenziale della U.O.C. in questione;

Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui di seguito s'intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. di prendere atto che entro il termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione di Direttore di struttura complessa di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica del 26.11.2015 sono pervenute le istanze di partecipazione prodotte dai candidati dottori di cui all'allegato elenco A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto, ai sensi di quanto disposto dal bando della selezione de quo e dall'art. 5 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che al comma 4 richiama l'art. 2 del DPR n. 487/94 e l'art. 1 del DPR n. 483/97, del possesso dei requisiti generali e dei requisiti relativi alla regolare presentazione dell'istanza di partecipazione riguardanti l'avvenuta sottoscrizione, le modalità di presentazione e il termine di scadenza di presentazione dell'istanza di partecipazione all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica dei candidati di cui all'allegato elenco A) parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;



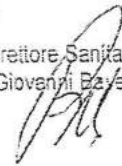
DIREZIONE GENERALE

3. di dare atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art 5 commi 1 e 2 del D.P.R. 10.12.1997 n.484 dei candidati di cui all'allegato elenco A) deve essere effettuato dalla Commissione di Valutazione all'uopo nominata ai sensi dell'articolo 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 così come disposto, altresì, dall'art. 7 comma 3 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che dispone: "La Commissione, prima dell'inizio delle procedure di valutazione, verifica la sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati di cui all'art. 5 commi 1 e 2 del DPR n. 484/97 e lo documenta con il primo verbale";
4. di dovere disporre l'immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerato la necessità della figura apicale di che trattasi, ad oggi carente, al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività assistenziale della U.O.C. in questione.

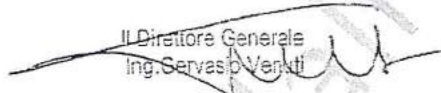
Il Direttore Amministrativo
Dr. Fabrizio Di Bella



Il Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Ezzetta



Il Direttore Generale
Ing. Servasio Venuti



Il Segretario Verbalizzante

V.za Valeria Cannioto



ISTANZE PERVENUTE PER CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA TORACICA

COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA NASCITA	INDIRIZZO PER COMUNICAZIONI
1 MAGNETA	GIUSEPPE MARIA	POMARICO (MT)	21/10/1962	VIA LIGURIA 37 PALERMO 90144
2 LEQUAGLIE	COSIMO	UDINE	05/01/1958	C/DA CAPPELLUCCIA SNC ATELLA (PZ) 85020 N. 2 TRANCE
3 LIBRIZZI	DAMIANO	BOMPIETRO (PA)	01/05/1960	VIA MASSALIA 10 PALERMO 90135
4 LUPO	FABIO	PALERMO	10/09/1965	VIA GIACOMO CUSMANO 28 PALERMO 90141
5 PERROTTA	FERDINANDO LUIGI	ROTONDI (AV)	25/03/1956	VIA GIROLAMO DEL BALZO 165 ROTONDI (AV) 83017
6 PLAJA	SERGIO	PALERMO	12/11/1957	C/O OSPEDALE V.CERVELLO VIA TRABUCCO 180 PALERMO 90146



Handwritten signature and initials.

Stampata dall'Albo on line



Handwritten signature.



DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal 20 MAR 2016 e fino al 03 APR 2016

L'incaricato

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

Notificata al Collegio Sindacale il . _____ Prot. N. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta

ESECUTIVA

decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7

Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____

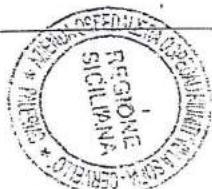
SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato

LA SEGRETERIA





DIREZIONE GENERALE

IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

DELIBERAZIONE N. 311 DEL 15 MAR. 2016

OGGETTO: Nomina commissione di valutazione per il conferimento incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa della Struttura complessa di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica.

<p>U.O.C. proponente: <u>Risorse Umane AA.GG.</u></p> <p>PROPOSTA n. <u>125</u> DEL <u>10/03/2016</u></p> <p>COLLABORATORE AMM.VO PROBLE ESPERTO (Dr. Vincenzo INDORANTE) IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE</p> <p><u>Vincenzo Indorante</u></p> <p>IL CAPO SERVIZIO</p> <p>_____</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. Risorse Umane e Affari Generali Enrica Santillo - Maria Rosa Grimaldi</p>	<p>U.O.C. CONTABILITA' BILANCIO E PATRIMONIO</p> <p>Autorizzazione spesa N. _____ del _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>NULLA COSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. BILANCIO Il Dirigente Amministrativo (Dott. Nicola Novati)</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
Risorse Umane e Affari Generali
Enrica Santillo - Maria Rosa Grimaldi

Da notificare a: _____

In data 15 MAR. 2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Giovanni Bavetta, nominato con delibera n. 130 del 08/05/2014 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n. 129 del 05/03/2014, assistito dal segretario verbalizzante V.za Valeria Cannioto, adotta la seguente deliberazione:



DIREZIONE GENERALE

15 MAR. 2015

DELIBERAZIONE N. 311 DEL

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

Premesso che, l'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012, ha previsto alcune modifiche alla disciplina di individuazione dei criteri e dello svolgimento delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione delle strutture complesse aziendali;

Visto il Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.";

Dato atto che:

- 1) con deliberazione n. 610 del 27/05/2015 questa Azienda ha recepito il citato Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014 ed ha approvato il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario;
- 2) con deliberazione n.920 del 31.07.2015, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, per varie Unità Operative di area sanitaria, tra cui, quella di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa di area sanitaria di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97, n.484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015 e tenendo altresì conto delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 498/DG del 28/07/2015:

Visto il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario approvato con deliberazione n. 610 del 27/05/2015 che contestualmente ha recepito il citato Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014;

Visto 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, introdotto dall'art. 4 comma 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012, n. 189 (c.d. Balduzzi) che stabilisce, tra l'altro, quanto segue: "... la selezione viene effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti e' eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente...";

Visto l'art. 6 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario che prevede, tra l'altro, "... il Direttore Sanitario



DIREZIONE GENERALE

aziendale, membro di diritto della Commissione, partecipa al voto ed, al suo interno, svolge la funzione di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo - professionali espressi dal Direttore Generale, vigilando affinché i criteri e le scelte espressi dalla Commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali”;

Visti i verbali agli atti d'ufficio (tutti pubblicati nel sito web dell'Azienda sezione concorsi - scaduti - "Pubblicazione selezione pubblica per incarichi di Direttore di struttura complessa varie discipline" cartella "verbale di sorteggio") della Commissione di Sorteggio nominata con provvedimento n. 1391 del 09.12.2015, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 6 del regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari di area medica, veterinaria e del ruolo sanitario, approvato tra l'altro con deliberazione n. 610 del 27/05/2015, immediatamente esecutiva, dei giorni 11.12.2015, 28.12.2015, 12.01.2016, 27.01.2016, 11.02.2016 e 26.02.2016, tra i quali, quelli di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa di area sanitaria di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica da cui risulta che la composizione della selezione in questione è così composta:

TITOLARE

dr. NICOLOSI MAURIZIO in servizio presso l' Azienda A.O. per l'Emergenza Cannizzaro di Catania Regione Sicilia

SUPPLENTE

dr. BREDA CRISTIANO in servizio presso l'Azienda Veneziana della Regione Veneto

TITOLARE

dr. DI RIENZO GAETANO in servizio presso ASL "V. Fazzi" di Lecce Regione Puglia

SUPPLENTE

dr. MANCUSO MAURIZIO in servizio presso Azienda Sant'Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria Regione Piemonte

TITOLARE

dr. SARDELLI PAOLO in servizio presso ASL Bari Regione Puglia

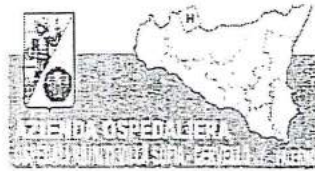
SUPPLENTE

dr. MONACO MAURIZIO in servizio presso A.O.U. Policlinico G. Martino Università Messina Regione Sicilia;

Viste le dichiarazioni dei sopra menzionati dottori che si allegano al presente provvedimento:

- di accettazione della nomina quale componente della Commissione di Valutazione della selezione di Direttore di struttura complessa di Chirurgia Toracica indetta da questa Azienda Ospedaliera tra le altre con deliberazione n.920 del 31.07.2015, immediatamente esecutiva,
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall' art. 35 - bis, c. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/01: "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, del titolo II, del libro secondo, del codice penale, non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o selezione a pubblici impieghi" e dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/01: "Composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";

Ritenuto di dovere nominare componenti della commissione di valutazione della selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa della Struttura complessa di Chirurgia



DIREZIONE GENERALE

Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica, come di seguito indicato:

TITOLARE

dr. NICOLOSI MAURIZIO in servizio presso l' Azienda A.O. per l'Emergenza Canizzaro di Catania Regione Sicilia

SUPPLENTE

dr. BREDA CRISTIANO in servizio presso l'Azienda Veneziana della Regione Veneto

TITOLARE

dr. DI RIENZO GAETANO in servizio presso ASL "V. Fazzi" di Lecce Regione Puglia

SUPPLENTE

dr. MANCUSO MAURIZIO in servizio presso Azienda Sant'Antonio e Biagio e Cesare Arrigo di Alessandria Regione Piemonte

TITOLARE

dr. SARDELLI PAOLO in servizio presso ASL Bari Regione Puglia

SUPPLENTE

dr. MONACO MAURIZIO in servizio presso A.O.U. Policlinico G. Martino Università Messina Regione Sicilia

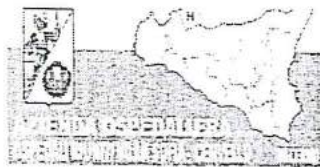
Ritenuto, infine, di dovere disporre l'immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n. 30/93, considerato la necessità della figura apicale di che trattasi, ad oggi carente, al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività assistenziale dell' U.O.C. in questione;

Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui di seguito s'intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. di nominare la Commissione di Valutazione con i compiti di cui l'art. 15 comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, e di cui al regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27/05/2015 per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa della Struttura complessa di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica, come di seguito indicato:
 - dr. GIOVANNI BAVETTA Direttore Sanitario - Componente
 - dr. NICOLOSI MAURIZIO - Componente
 - dr. DI RIENZO GAETANO - Componente
 - dr. SARDELLI PAOLO - Componente
2. di nominare, altresì, componente supplente della medesima Commissione di Valutazione
 - dr. BREDA CRISTIANO
 - dr. MANCUSO MAURIZIO
 - dr. MONACO MAURIZIO
3. di prenotare il costo complessivo di € 1068,44 (millesessantotto/44) determinato a calcolo come da allegato prospetto per il compenso dei componenti della commissione di valutazione della selezione in questione sui pertinenti conti del B.P.E. 2016;



DIREZIONE GENERALE

4. di provvedere a mezzo cassiere al rimborso delle spese sostenute e documentate dai componenti della commissione di che trattasi ove richieste;
5. di procedere con successivo atto a corrispondere il compenso spettante ai componenti della commissione di valutazione della selezione in oggetto per il tramite delle Aziende di appartenenza, ai sensi della circolare n. 6 del 16.01.2014 dell'INPS che assoggetta tale compenso a contribuzione pensionistica;
6. di fare carico all'U.O.C. Contabilità e Bilancio di corrispondere il compenso ai componenti della commissione di valutazione per il tramite delle Aziende di appartenenza, e conseguentemente di comunicare il compenso erogato alle stesse Aziende di appartenenza ai sensi dell'art. 53 comma 11 del D.Lgs.165/2001,
7. di munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecuzione considerata la necessità della figura apicale di che trattasi, ad oggi carente, al fine di assicurare il regolare funzionamento dell'attività assistenziale dell' U.O.C. in questione.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Fabrizio Di Bella

Il Direttore Sanitario
Dr. Giovanni Bayetta

Il Direttore Generale
Ing. Gervasio Venuti

Il Segretario Verbalizzante

V.za Valeria Cannioto

DIREZIONE GENERALE



PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal ~~20 MAR 2016~~ e fino al ~~03 APR 2016~~

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

L'incaricato

Notificata al Collegio Sindacale II. Prot. N.

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta
ESECUTIVA
decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7

Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione

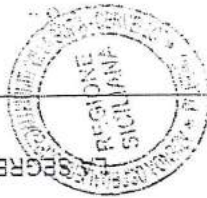
SI ATTESTA

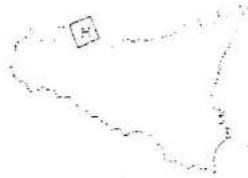
Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato

SECRETARIA





CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA TORACICA

I VERBALE

L'anno duemilasedici, il giorno quindici del mese di giugno, alle ore 16,30 come da nota prot. n. 0008969/3 del 04.05.2016, è stata convocata presso la sede legale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello, sita in Viale Strasburgo 233 Palermo, la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica.

Detta Commissione, nominata con provvedimento n. 311 del 15.03.2016, è composta come segue:

- Dott. Giovanni Bavetta - Direttore Sanitario Aziendale - *Membro di diritto della Commissione*
- Dott. Nicolosi Maurizio - Azienda Ospedaliera per l'Emergenza Cannizzaro di Catania - *Componente*
- Dott. Di Rienzo Gaetano - ASL "V. Fazzi" di Lecce - *Componente*
- Dott. Sardelli Paolo - ASL di Bari - *Componente*

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, procedono alle operazioni di sorteggio del presidente da scegliere tra i componenti esterni.

Ciascun componente esprime, formalizzandolo su di un biglietto, il proprio voto.

Dalla votazione risulta:

- Dr. Nicolosi Maurizio	voti	01
- Dr. Di Rienzo Gaetano	voti	01
- Dr. Sardelli Paolo	voti	01


Pertanto assume le funzioni di Presidente il dr. Di Rienzo Gaetano, precede per età.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 920 del 31.07.2015, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di durata quinquennale, con rapporto di lavoro esclusivo, per varie Unità Operative di area sanitaria, tra cui, quella di Direttore di struttura complessa, per l'Unità Operativa di area sanitaria di Chirurgia Toracica - area chirurgica e delle specialità chirurgiche - disciplina di chirurgia toracica con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D. Lgs. n.502/92 e s.m.i., dal D.P.R. del 10/12/97, n. 484, dal Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 610/2015;
- la selezione in oggetto è stata indetta con avviso integrale pubblicato nella GURS n. 11 del 25.09.2015 serie speciale concorsi e per estratto sulla GURI n. 83 del 27.10.2015 4° serie speciale concorsi ed esami;

- U6
A
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 26 novembre 2015, trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U.R.S. ;
 - entro la data del 26.11.2015 sono pervenute n. 6 domande di ammissione;
 - con provvedimento n. 310 del 15.03.2016, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e dei requisiti relativi alla regolare presentazione dell'istanza di partecipazione, si è provveduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:



	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita
1	Agneta Giuseppe Maria	Pomarico (MT) 21.10.1962
2	Lequaglie Cosimo	Udine 05.01.1958
3	Librizzi Damiano	Bompietro (PA) 01.05.1960
4	Lupo Fabio	Palermo 10.09.1965
5	Perrotta Ferdinando Luigi	Rotondi (AV) 25.03.1956
6	Plaja Sergio	Palermo 12.11.1957

Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Azienda i seguenti documenti:

- bando;
- fac – simile domanda di ammissione/dichiarazione sostitutiva di certificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà/curriculum formativo e professionale;
- descrizione del fabbisogno;
- avviso di sorteggio;
- provvedimento di ammissione dei candidati;
- composizione della Commissione di Valutazione;

I componenti della Commissione per la parte di rispettiva competenza, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, confermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt.51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 /92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", per quanto applicabile;
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto Assessoriale n. 2274 del 24/12/2014, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 23/01/2015, di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario), in attuazione dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.";
- Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 610 del 27.05.2015
- Bando di avviso pubblico indetto con deliberazione n. 920 del 31.07.2015

- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La Commissione dà atto che, in base alla vigente normativa, la selezione dovrà seguire il seguente iter:

- 1) Esame del fabbisogno organizzativo che caratterizza la struttura complessa di Chirurgia Toracica e del profilo professionale del dirigente da incaricare;
- 2) Presa d'atto dei punteggi massimi a disposizione per le valutazioni delle macro aree curriculum e colloquio;
- 3) Definizione delle modalità di valutazione del curriculum e del colloquio e dei relativi punteggi;
- 4) Valutazione comparativa dei curricula dei candidati ammessi alla selezione;
- 5) Espletamento e valutazione dei colloqui individuali;
- 6) Individuazione dei candidati idonei al colloquio e formulazione della graduatoria sulla base dei punteggi relativi a curriculum e colloquio;
- 7) Individuazione, sulla base dei migliori punteggi conseguiti, dalla terna dei candidati da proporre al Direttore Generale.

La Commissione procede all'esame del profilo oggettivo e soggettivo come da estratto del bando pubblicato sulla GURS n. 11 del 25/09/2015 serie speciale concorsi e sulla GURI n. 83 del 27/10/2015, reso disponibile a questa Commissione prima dell'espletamento della procedura selettiva.

La commissione, coerentemente alle disposizioni dell'art. 8 comma 4 del Regolamento aziendale in tema di "Valutazione dei candidati", che espressamente richiamano l'art. 8 "Criteri sul colloquio e sul curriculum professionale" del DPR n. 484/97, effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico di Struttura Complessa, la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato:

- Curriculum 50%
- Colloquio 50%

La commissione dispone quindi per la valutazione, complessiva di 100 punti, così suddivisi: curriculum 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi) e colloquio punti 50/100 (punteggio massimo cinquanta, su cento punti complessivi).

La Commissione con riferimento al colloquio, prende altresì atto che, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La commissione prende atto di dover procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi, nell'ambito della discrezionalità tecnica che ad essa compete, sulla base di:

- Analisi comparativa dei curricula professionali dei candidati con riferimento alle attività professionali, di studio, direzionali - organizzative, tenuto conto dei profili soggettivo ed oggettivo della figura ricercata;
- Un colloquio diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, ai volumi dell'attività svolta ed all'aderenza al fabbisogno ricercato.

La valutazione dei curricula precederà il colloquio.

Il curriculum di ciascun candidato sarà valutato utilizzando la scheda seguente che riporta gli item di valutazione previsti dall'art. 9 del regolamento aziendale.

Gli elementi contenuti nel curriculum vanno valutati in correlazione con il grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione. Per quanto concerne il curriculum, sono individuati nella scheda sette item a ciascuno dei quali la Commissione attribuisce i punti massimi, per un totale massimo complessivo di punti 50, tenendo conto che a ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

Limitatamente agli items delle lettere a), b) e c) della scheda, i relativi punteggi attribuiti dalla Commissione, dovranno assumere carattere prevalente nella valutazione, salvo i casi in cui le caratteristiche del profilo da ricoprire abbiano specifiche motivate necessità, così come previsto al comma 3 dell'art. 9 del Regolamento.

Tenuto conto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di valutare il curriculum dei candidati assegnando ai sette items i punteggi di seguito riportati:

N.	PUNTI MAX	FATTORI DI VALUTAZIONE
I	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (tipologia azienda di provenienza).
II	13	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (incarichi).
III	13	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza (casistica).
IV	3	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori (formazione).
V	3	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (docenze).
VI	3	Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore valutati secondo i criteri dell'art 9 del DPR n 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (formazione).
VII	5	La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, (pubblicazioni). Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

- In via preliminare, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e proponano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.
- Per quanto riguarda il colloquio, diretto alla valutazione della capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda, sono individuati i seguenti item di valutazione a ciascuno dei quali la Commissione attribuirà i punteggi per un totale massimo complessivo di punti 50:

W

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazioni richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

La Commissione, avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

A) Tipologia delle istituzioni – Azienda di Provenienza:

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, secondo criteri:

- Punt 3 struttura di I livello;
- Punt 6 struttura di II livello;
- Punt 9 struttura di III livello;

La Commissione fa una valutazione complessiva delle aziende in cui il candidato ha lavorato.

B) Posizione funzionale – Incarichi:

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione.

Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati presso strutture di Chirurgia Toracica. Sarà altresì attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

- Punt 1,20 anno direzione dipartimento;
- Punt 1,00 anno struttura complessa;
- Punt 0,60 anno struttura responsabile semplice dipartimentale;
- Punt 0,50 anno responsabile struttura semplice;

Punti 0,40 anno per incarichi di alta specializzazione, se desumibile dalla documentazione prodotta dai candidati;

Punti 0,20 anno incarichi di Dirigente Professionale;

Non verranno valutate le attività svolte in regime di lavoro autonomo (incarichi di natura libero-professionale o di collaborazione coordinata e continuativa ecc.) e servizi resi come continuità assistenziale, emergenza territoriale, medico di medicina generale ed in regime di convenzione in genere.

Tipologia qualitativa e quantitativa - Casistica:

La commissione decide che sarà data particolare rilevanza alla casistica dell'ultimo decennio, valutando i soli interventi eseguiti come primo operatore e dando particolare rilevanza alla complessità degli interventi.

Punti (da 2 a 5) Casistica operatoria di base;

Punti (da 6 a 8) Casistica operatoria di base orientata anche al trattamento di patologie toraciche;

Punti (da 9 a 13) Casistica operatoria eccellente e totalmente corrispondente ai profili richiesti dall'Azienda;

D) Soggiorni di Studio – Formazione:

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture italiane punti 0,05
- Soggiorni di studio o di addestramento professionale presso strutture estere punti 0,20
- Specializzazione medica affine alla disciplina concorsuale punti 1,0
- Specializzazione Chirurgica affine a quella della disciplina concorsuale punti 1,5

La commissione indica come criterio valutativo maggiore il periodo di soggiorno svolto all'estero con una documentata attività scientifica e chirurgica;

E) Attività Didattiche – Docenze:

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario. Saranno valutate le docenze attinenti di almeno 10 ore annue con punti 0,20 x anno.

F) Formazione:

La commissione decide di valutare le attività formative strettamente attinenti al fabbisogno definitivo e che siano svolte nell'ultimo decennio. La Commissione stabilisce di attribuire:

- punti 0,001 ciascuno per la partecipazione come discente a corsi di aggiornamento tecnico professionale quali corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica;
- punti 0,01 ciascuno per la partecipazione ad eventi nella qualità di relatore/docente/organizzatore.

G) Pubblicazioni:

La commissione decide di valutare la produzione scientifica globale che abbia stretta pertinenza con la disciplina, con particolare riferimento all'impact factor della rivista in cui si pubblica.

COLLOQUIO

La commissione decide di formulare 9 quesiti relativi alla "capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate" ed 7 quesiti relativi "all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione".

La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

INIZIO PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE:

Alle ore 17.30 la Commissione, sulla scorta dei criteri sopra espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata.

Contestualmente, la commissione prende atto della richiesta del 09.06.2016 pervenuta alla segreteria della Direzione Sanitaria Aziendale mediante email del 09.06.2016 alle ore 15.50 del dott. Lequaglie Cosimo per il ritiro della documentazione presentata delegando al ritiro il dott. Caronia Francesco.

I curricula vengono siglati dai componenti della commissione e conservati agli atti della presente procedura. I curricula dei candidati presenti per l'espletamento del colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello.

I giudizi e punteggi espressi vengono riportati nelle schede nominative individuali che sono a disposizione presso la sede Legale dell'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti con riferimento al curriculum siano resi noti mediante affissione nel luogo della selezione al termine dello svolgimento di tutti i colloqui.

La Commissione quindi, dopo aver terminato la valutazione del curriculum dei candidati, prende atto delle note raccomandate A/R nn. 0008970/3, 0008972/3, 0008973/3, 0008974/3, 0008975/3, 0008976/3 tutte del 04.05.2016 con le quali si è provveduto a convocare nei termini previsti dal regolamento (art. 10 comma 7) per il 16.06.2016, alle ore 09.00, i candidati per sostenere la prova colloquio.

I lavori terminano alle ore 19.20

Letto, confermato e sottoscritto


Dott. Giovanni Bavetta - *Membro di diritto della Commissione*

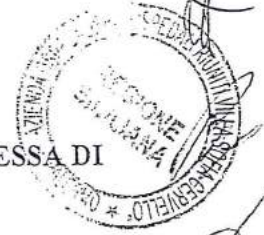
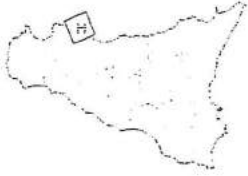
Dott. Di Rienzo Gaetano - Presidente

Dott. Nicolosi Maurizio - Componente

Dott. Sardelli Paolo - Componente



ALLEGATO N° 6 



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA TORACICA

II VERBALE

L'anno duemilasedici, il giorno sedici del mese di giugno alle ore 08.30, riprende i propri lavori la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del 15/06/2016. Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

I candidati ammessi alla selezione con provvedimento n. 310 del 15.03.2016, sono stati convocati per sostenere il colloquio per la data odierna, alle ore 9,00, con note raccomandate A/R nn. 0008970/3, 0008972/3, 0008973/3, 0008974/3, 0008975/3, 0008976/3 tutte del 04.05.2016.

La Commissione procederà all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate
		Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
II	25	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione
		Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

Vengono predisposti n. 9 bigliettini recanti ciascuno 1 domanda concernente gli argomenti di Chirurgia Toracica. Gli argomenti sono i seguenti:

- 1) Tecnica della VATS – lobectomia superiore destra.
- 2) Chirurgia dei tumori cervico-mediastinici.
- 3) Stadiazione mediastinica dei tumori polmonari.
- 4) Tecniche di resezione dei tumori della parete toracica.

OSPEDALE PIZZI
REGIONE SICILIANA
PALERMO

- 6) Tecnica chirurgica delle sleeve bronchiali.
- 7) Organizzazione e tecniche per le estrazioni dei corpi estranei in età pediatrica.
- 8) Tecniche di sternocondroplastica.
- 9) La valutazione funzionale pre – operatoria negli interventi maggiori di Chirurgia Toracica.

Vengono predisposti altresì n.7 bigliettini recanti ciascuno 1 domanda relativa ad aspetti gestionali – organizzativi. Le domande sono le seguenti:

- 1) La responsabilità del Primario Ospedaliero
- 2) Il processo del Budgeting
- 3) DRG Diagnosis – related group
- 4) Modelli di rete in Sanità
- 5) La pianificazione Strategica
- 6) Valutazione dei Dirigenti
- 7) Indicatori di performance di una Unità Operativa

I 9 bigliettini recanti le domande di Chirurgia Toracica vengono ripiegati e inseriti in un contenitore. Analogamente, i 7 bigliettini recanti le domande su aspetti gestionali – organizzativi vengono ripiegati e inseriti in un altro contenitore.

La Commissione stabilisce che ciascun candidato, una volta chiamato a sostenere il colloquio, estraiga da ciascuno dei due contenitori un bigliettino con l'indicazione dell'argomento su cui sostenere il colloquio.

Alle ore 09,15 si stabilisce di procedere all'appello ed al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti:

	Cognome e Nome
1	Agneta Giuseppe
2	Librizzi Damiano
3	Lupo Fabio
4	Plaja Sergio

Alle ore 09,35 risulta assente:

	Cognome e Nome
1	Perrotta Fernando Luigi

Il foglio di presenza dei candidati viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. I candidati assenti risultanti dallo stesso elenco vengono considerati rinunciatari.

La Commissione decide di far sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico al fine di consentire la pubblicità dei lavori.

La Commissione invita i candidati a estrarre un bigliettino ciascuno al fine di sorteggiare da quale candidato si inizierà a chiamare per sostenere il colloquio; gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partire da questo candidato. Vi sono 4 bigliettini quanti sono i candidati presenti indicanti uno il n.1 e gli altri sono bianchi. Sarà considerato come sorteggiato quale candidato che per primo inizierà a sostenere il colloquio il candidato che avrà estratto il bigliettino con indicato il n.1. Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. Librizzi Damiano e pertanto il primo a sostenere il colloquio sarà il Dott. Librizzi Damiano.

Si procede dunque a chiamare, con le modalità sopra indicate, i singoli candidati ammessi presenti per sostenere il colloquio, i quali estraggono i bigliettini indicanti le domande a loro sottoposte corrispondenti ad un numero come di seguito riportato:

CANDIDATO	Domanda Professionale	Domanda Gestionale
Agneta Giuseppe	3	5
Librizzi Damiano	4	6
Lupo Fabio	7	7
Plaja Sergio	1	2

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascun candidato.

Al termine dei colloqui la Commissione predispone la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	Nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio tot. 100	Idoneità
1	Agneta Giuseppe Maria	20,808	48	68,808	Si
2	Librizzi Damiano	15,597	42	57,597	Si
3	Lupo Fabio	13,751	35	48,751	Si
4	Perrotta Ferdinando Luigi	21,85	Assente	-----	---
5	Plaja Sergio	15,854	40	55,854	Si

La Commissione individua dunque la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Agneta Giuseppe Maria	Pomarico (MT) 21.10.1962	68,808
2	Librizzi Damiano	Bompietro (PA) 01.05.1960	57,597
3	Plaja Sergio	Palermo 12.11.1957	55,854

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 13,50, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Del che il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Giovanni Bavetta - *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Di Rienzo Gaetano - Presidente

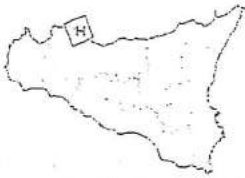
Dott. Nicolosi Maurizio - Componente

Dott. Sardelli Paolo - Componente



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
VILLA SOFIA - CERVELLO
DIREZIONE GENERALE

Protocollo n. 316/06 del 17.6.2016



ALLEGATO N°7

Sede Legale

Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

Segreteria: Tel 091/ 7808311 - 8752

e-mail: segreteriadirezionesanitaria@villasofia.it

protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it

Prot. n. 2315/DSA

Palermo, li 16/06/2016

Oggetto: Trasmissione verbali per conferimento Incarico Direttore U.O.C. Chirurgia Toracica.

Al Direttore Generale
SEDE

In data 16 giugno 2016 la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica, nominata con provvedimento n. 311 del 15.03.2016, ha svolto e definito i propri lavori.

Si trasmette pertanto con la presente in originale i verbali e la relazione sintetica dei lavori per gli atti consequenziali.

La Commissione

Dott. Bavetta Giovanni - *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Di Rienzo Gaetano - *Presidente*

Dott. Sardelli Paolo - *Componente*

Dott. Nicolosi Maurizio - *Componente*



Sede Legale
 Viale Strasburgo n.233 - 90146
 Palermo Tel 0917801111 - P.I. 05841780827
 Direzione Generale
 Tel 0917808760 - 8709 Fax 091 7808343
 e-mail: segreteria@direzionegenerale@ospedaliriunitipalermo.it

Palermo, li 17. 11. 2016

Prot. n. 612 /DG

Al Responsabile dell'U.O.C. Risorse Umane
 SEDE

OGGETTO: Incarico Direttore dell'U.O.C. Chirurgia Toracica. Trasmissione documentazione.

Con la presente, relativamente al concorso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica indetto con deliberazione n. 920 del 31.07.2015, si trasmette per i successivi atti consequenziali, la documentazione in originale sottoelencata, pervenuta a questa Direzione con nota prot. n. 2315/DSA del 16.06.2016.

1. I Verbale del 15.06.2016
2. II Verbale del 16.06.2016
3. Relazione sintetica della Commissione di Valutazione del giorno 16.06.2016
4. Allegato 1/5 Candidato: Agneta Giuseppe Maria – (Scheda Attribuzione Punteggio)
5. Allegato 2/5 Candidato: Librizzi Damiano – (Scheda Attribuzione Punteggio)
6. Allegato 3/5 Candidato: Lupo Fabio – (Scheda Attribuzione Punteggio)
7. Allegato 4/5 Candidato: Perrotta Ferdinando Luigi – (Scheda Attribuzione Punteggio)
8. Allegato 5/5 Candidato: Plaja Sergio – (Scheda Attribuzione Punteggio)
9. Foglio Firme Candidati

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott. *Fabrizio Di Bella*

IL DIRETTORE SANITARIO
 Dott. *Giovanni Bayetta*

IL DIRETTORE GENERALE
 Ing. *Gervasio Venuti*



AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO

Sede Legale Viale Strasburgo n.233
90146 Palermo Tel 0917801111
P.I. 05841780827
DIREZIONE GENERALE

U.O.C. Villa Sofia-Cervello	
U.O.C. RISORSE UMANE	
07 DIC. 2016	*
Prot. n.	7183

ALLEGATO N° 3

Risp. alla nota n.

Palermo li 7/12/2016

del

Prot. n. 647 /DG

OGGETTO: : CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DELL'U.O.C. DI CHIRURGIA TORACICA.

AL RESPONSABILE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Aldo ALBANO
SEDE

Con nota prot./Servizio1/n.52722 del 25 giugno 2015, l'Assessorato Regionale della Salute, a seguito di richiesta formulata da questa Azienda, volta a superare le criticità insistenti presso alcune unità operative, ha autorizzato – nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale riconosciuta dal D.lgs. 502/1992 e ss. mm. ii., l'avvio e/o la definizione delle procedure di selezione per l'attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa e – tra questi – dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica, ferma restando la permanenza di detta struttura nel documento programmatico aziendale.

Il nuovo Atto Aziendale, approvato con D.A. n. 309/2016 del 01/03/2016, recepito con provvedimento n. 231 del 4.03.2016, contempla in seno al Dipartimento Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, l'U.O.C. di Chirurgia Toracica .

Con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello " n. 920 del 31 luglio 2015, si è disposto di indire la pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, tra l'altro, di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica – area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D, Lgs n,502/92 e s.m.i. , dal D.P..R. n.484 del 16 gennaio 1997 e del Decreto Assessoriale n°2274 del 24 dicembre 2014 e del regolamento aziendale approvato con deliberazione n.610/2015 di approvare l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in questione.

In esecuzione della citata deliberazione del Direttore Generale n. 920 del 31 luglio 2015, l'avviso di selezione è stato pubblicato integralmente sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n° 11 del 25 settembre 2015, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.83 del 27 ottobre 2015;

Con nota del 16 giugno 2016, prot. 2315/DSA, la Commissione esaminatrice per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica ha trasmesso a questa Direzione i verbali dei propri lavori.

Ciò premesso, questa Direzione rappresenta il proprio orientamento ad effettuare una scelta che, anche alla luce dei recenti standard operativi, possa assicurare un'ottimizzazione dell'attività dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica, attraverso l'eccellenza clinica, l'alta professionalità e l'efficienza organizzativa.

In tale ottica, attenta a cogliere nei candidati la capacità di coniugare alta competenza nella disciplina in esame e attitudine nel campo organizzativo – gestionale, si è proceduto a valutare tutte le schede individuali predisposte dalla Commissione per la seguente terna di candidati risultati idonei al conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica:

- ☞ 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
- ☞ 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100
- ☞ 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100

Esaminati i giudizi espressi nei confronti di ciascun candidato della terna di nominativi sopraindicati, e valutata l'esperienza professionale e gestionale dei medesimi, ampiamente corrispondente alle caratteristiche richieste per il Direttore della U.O.C. Chirurgia Toracica e pertanto idonei a soddisfare le esigenze aziendali in relazione al posto da ricoprire, conferma la valutazione della commissione e pertanto individua nel Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, quale Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia Toracica in quanto primo classificato

Tanto si rappresenta affinché codesta Unità Operativa predisponga i necessari provvedimenti

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Gervasio VENUTI)

ALLEGATO N° 10

AZ. OSP. RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO 22 NOV. 2016 Protocollo: 21388/1

REPUBBLICA ITALIANA
 Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute
 Dipartimento per la Pianificazione Strategica
 Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e Convenzionato"
 Servizio 4 "Programmazione ospedaliera"

Prot. /Servizio 1/n. 81088

Palermo, 22/11/2016

Oggetto: Richiesta autorizzazione immissione in servizio dei direttori delle strutture complesse: riscontro nota

Al Direttore Generale
 Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti
 Villa Sofia - Cervello di Palermo

DA Abbraccio
23/11/16
 Il Direttore Sanitario
 Dott. Giovanni Bavetta

Si fa riferimento alla nota prot. n. 17220 del 12 settembre 2016, con la quale codesta direzione generale ha chiesto l'autorizzazione all'immissione in servizio, tra l'altro, del direttore di struttura complessa di chirurgia toracica e neurologia, già individuati a seguito della definizione delle relative procedure, svolte sulla base di apposite autorizzazioni assessoriali.

In particolare, codesta direzione generale conferma la permanenza delle predette unità complesse nel nuovo assetto organizzativo aziendale e, comunque, la coerenza delle stesse con i criteri e le disposizioni di cui al D.M. 70/2015.

Inoltre, rappresenta che la nomina delle figure apicali in argomento appare necessaria stante la peculiarità delle discipline di riferimento, la cui direzione non può in atto essere ricoperta da altri dirigenti già titolari di diversi incarichi di struttura complessa soggetti a ricollocazione in esecuzione dal D.A. 1794/2009.

In merito alla richiesta avanzata con la nota in odierno riscontro, allo scopo di superare le criticità insistenti presso le strutture indicate, preso atto della permanenza delle stesse unità nell'assetto organizzativo dell'Azienda, verificata la coerenza delle predette UUOCC con gli atti propedeutici alla rimodulazione della rete ospedaliera - territoriale della Regione Sicilia, secondo i parametri del D.M. 70/2015 e degli atti di programmazione nazionale e regionale, si autorizza codesta Azienda nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale per come riconosciuta dal D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., a procedere all'immissione in servizio dei candidati individuati in esito alle procedure di selezione già autorizzate di chirurgia toracica e neurologia, ferma restando l'assenza di situazioni di eccedenza nelle stesse discipline a livello aziendale.

Il Dirigente del Servizio 1
 Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti

Il Dirigente del Servizio 4
 Dott.ssa Lucia Sacchi

Il Dirigente Generale
 Dott. Gaetano Chiaro



L'Assessore
 On.le Dott. Baldassarre Gucciardi

A.O.R. Villa Sofia-Cervello U.O.C. RISORSE UMANE 24 NOV. 2016 639

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO
PALERMO

U.O.C. RISORSE UMANE

PROSPETTO DI SPESA

**DOTT. AGNETA GIUSEPPE MARIA: TRATTAMENTO ECONOMICO A DECORRERE DAL 16/12/2016
QUALE DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA TORACICA**

CCCNL 2008/2009	IMPORTO MENSILE DOVUTO	IMPORTO MENSILE PERCEPITO	DIFFERENZA IMPORTO MENSILE	MAGGIORE SPESA 2016
Stipendio base	3.331,61	3.331,61	0,00	0,00
Retribuzione individuale anzianità	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità esclusività rapporto lavoro	1.421,02	1.065,97	355,05	177,53
Indennità di vacanza contrattuale	24,21	24,21	0,00	0,00
SUB TOTALE	4.776,84	4.421,79	355,05	177,53
Indennità specificità medica	645,57	645,57	0,00	0,00
Indennità struttura complessa	786,00	0,00	786,00	393,00
Retr. posizione minima contrattuale	277,56	277,56	0,00	0,00
Incremento retribuzione di posizione per incarico	910,84	0,00	910,84	455,42
Retribuzione pos. var. aziendale	683,69	365,54	318,15	159,08
SUB TOTALE	3.303,66	1.288,67	2.014,99	1.007,50
TOTALE LORDO	8.080,50	5.710,46	2.370,04	1.185,03
Ritenuta CPS	1.923,16	1.359,09	564,07	282,04
Ritenuta ex INADEL	186,80	153,93	32,86	16,43
IRAP	686,84	485,39	201,45	100,73
TOTALE COMPLESSIVO	10.877,30	7.708,87	3.168,42	1.584,23

La retribuzione di posizione variabile aziendale risulta dal calcolo di punti 101 di graduazione della struttura complessa di Chirurgia Toracica per il valore punto di € 88,00, determinato con delibera n.825 del 08/07/2015, salvo eventuali modifiche in sede di nuova graduazione degli incarichi aziendali.

Coordinatore Amministrativo

Carrà Giovanna
Calle

IL DIRETTORE U.O.C.
RISORSE UMANE
(Dott. Aldo Albano)

Albano

Regione Siciliana - Servizio Sanitario Nazionale
**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI
RIUNITI**

VILLA SOFIA - CERVELLO
Sede Legale: Viale Strasburgo n. 233 - P A L E R M O
Codice Fiscale: 05841780827

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI
STRUTTURA COMPLESSA
DELL' U.O.C. DI CHIRURGIA TORACICA**

L'anno 2016, il giorno _____ del mese di _____

nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia -
Cervello di Palermo, Viale Strasburgo n. 233,

TRA

- l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello di Palermo,
in appresso indicata anche "Azienda Ospedaliera", Codice Fiscale e Partita
I.V.A. n. 05841780827, nella persona dell'Ing. Gervasio Venuti, nato a
Brescia il 18 maggio 1955, Cod. Fisc. VNTGVS55E18B157L, Direttore
Generale della "Azienda Ospedaliera", il quale interviene per nomina, con
Decreto del Presidente della Regione Siciliana n°207 del 24 giugno 2014 che
nel prosieguo del presente contratto verrà chiamata per brevità "Azienda
Ospedaliera", ivi domiciliato per ragioni della sua carica,

E

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre
1962 e residente a Palermo in Via _____ n. _____ c.a.p.

_____ - codice fiscale _____, viene stipulato il presente
contratto individuale di lavoro per il conferimento di incarico di direttore della
U.O.C. Chirurgia Toracica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa

Sofia Cervello, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n°.

del _____ che nel prosieguo del presente contratto
verrà chiamata per brevità "Direttore".

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" n. 610 del 27 maggio 2015, si è disposto di recepire il decreto Assessoriale n°2274 del 24 dicembre 2014 pubblicato sulla G.U.R.S. n.4 del 23 gennaio 2015 di "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recante i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di strutture complesse a dirigenti sanitari (area medica veterinaria e del ruolo sanitario) in attuazione dell'art.16, comma 7 bis del D.Lgs n.502/92 e s.m.i. ", e di approvare il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di struttura complessa di dirigenti sanitari e di area medica veterinaria e del ruolo sanitario;
- con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" n. 920 del 31 luglio 2015, si è disposto di indire la pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico, tra l'altro, di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica – area chirurgica e delle specialità chirurgiche – disciplina di chirurgia toracica con le modalità ed i criteri previsti dall'art.15 del D, Lgs n,502/92 e s.m.i. , dal D.P..R. n.484 del 16 gennaio 1997 e dal Decreto Assessoriale n°2274 del 24 dicembre 2014 e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n.610/2015 di approvare l'avviso pubblico per il conferimento

dell'incarico in questione;

- con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera

“Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 231 del 04 marzo 2016 è stato approvato l'atto aziendale definitivo riformulato a seguito delle prescrizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n.64 del 19 febbraio 2016 e del successivo Decreto Assessoriale n°309/2016 dell' 1 marzo 2016;

- nel nuovo atto aziendale approvato con Decreto Assessoriale n°309/2016

del 1 marzo 2016 e recepito con la sopraindicata deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 231 del 04 marzo 2016 contempla in seno al Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica;

- con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera

“Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 362 del 24 marzo 2016 si è preso atto del Decreto Assessoriale n. 418/2016 del 15 marzo 2016 che ha approvato la dotazione organica di questa Azienda;

DATO ATTO che, con deliberazione n. _____ del _____ è stato quindi disposto quanto segue:

- 1) di prendere atto e di approvare i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice di valutazione in merito alla selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica, indetta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n°311 del 15 marzo 2016, nei giorni 15 giugno 2016

verbale n°1 e 16 giugno 2016 verbale n°2 , regolarmente sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e depositati agli atti presso l'Unità Operativa Risorse Umane;

2) di prendere atto che la Commissione esaminatrice di valutazione , a seguito del colloquio e della valutazione del curriculum, ha concluso i propri lavori ed ha formulato la graduatoria di candidati esaminati per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica sulla base dei migliori punteggi attribuiti ed unitamente di approvare la seguente graduatoria :

- 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
- 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100:
- 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100:
- 4) 4° Dott. LUPO FABIO punti 48,751 su 100:

3) di prendere atto che la terna di candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa per l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica risulta la seguente:

- 1) 1° Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA punti 68,808 su 100;
- 2) 2° Dott. LIBRIZZI DAMIANO punti 57,597 su 100:
- 3) 3° Dott. PLAJA SERGIO punti 55,854 su 100:

4) di prendere atto della nota del Direttore Generale del Direttore Generale del 7 dicembre 2016, prot. 647/DG con la quale comunica di condividere le valutazioni tecniche della commissione e di recepirne l'esito e di conseguenza di aver individuato come candidato da nominare il candidato al quale è stato attribuito il miglior punteggio nella graduatoria Dott.

Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, quale direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio, sulla base della rispondenza al profilo richiesto e della valutazione della selezione con il punteggio di 68,808 su 100;

5) di conferire l'incarico di direttore di struttura complessa Unità Operativa di Chirurgia Toracica afferente il Dipartimento Cardio - Vasculo - Respiratorio al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, nato a Pomarico (MT) il 21 ottobre 1962, per una durata quinquennale, mediante stipula del relativo contratto individuale, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'articolo 15 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni nonché dal C.C.N.L. 3 novembre 2005 del personale dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria, precisando che l'incarico medesimo avrà effetto sotto il profilo giuridico ed economico dalla data indicato nel contratto sopraindicato;

DATO ATTO altresì, che il presente contratto è regolamentato in maniera particolareggiata dai vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per l'area della dirigenza medica e veterinaria del personale del S.S.N. e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni;

RITENUTO che, per quanto non espressamente previsto si fa rinvio alle norme di cui al D.Lgs. n.165/01, alle normative comunitarie, nonché alle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano in generale il

rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, se ed in quanto compatibili e che sono fatte salve le disposizioni modificative ed abrogative dei futuri contratti collettivi sia per il trattamento retributivo che normativo del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che, ai fini della stipula del presente contratto il Dott. AGNETA GIUSEPPE MARIA dichiara di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato ad eccezione di quello intrattenuto con questa Azienda, né di trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

Art. 1.

Termini e durata del contratto

Al Dott. Giuseppe Maria AGNETA, già dipendente di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo con il profilo professionale di Dirigente Medico di Chirurgia Toracica, è conferito l'incarico di direttore della U.O.C. di Chirurgia Toracica con incarico quinquennale di direzione della struttura complessa medesima, con decorrenza dalla data di _____ al _____ compreso, in esecuzione delle determinazioni assunte con deliberazione n. _____ del _____

Di tutto ciò il Dott. AGNETA Giuseppe Maria dà formale accettazione con la sottoscrizione del presente contratto.

Il presente contratto non può comunque protrarsi oltre il limite di età

previsto dalla legge per il collocamento in quiescenza, fatte salve eventuali
elevazioni di tale limite riconosciute espressamente al personale medico
dirigente da specifiche norme di legge.

In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del
predetto limite.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi connessi all'incarico sarà
effettuata con le modalità e nei termini previsti dall'art. 15 del D.Lgs. n.
502/92 e s.m.i. nonché, dagli artt. 25 e seguenti del vigente C.C.N.L dell'area
della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 03 novembre 2005 e
s.m.i.

Nel caso in cui il Dott. Giuseppe Maria AGNETA non fosse confermato
nell'incarico per i motivi di cui sopra, allo stesso si applicheranno le
previsioni di cui all'art. 34 comma 4 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 e
dell'art. 15 ter comma 3 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Art. 2.

(conferimento incarico)

A far data dal _____ 2016 viene conferito al Dott. Giuseppe
Maria AGNETA l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa complessa
denominata "Chirurgia Toracica ". Per effetto dell'incarico conferito al Dott.
AGNETA Giuseppe Maria ha il "diritto dovere" di svolgere le funzioni
previste dall'art. 15 bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. e dall'art. 40 dell'Atto
Aziendale.

Il Direttore di Unità Operativa complessa si impegna ad esercitare tutte le
funzioni di direzione ed organizzazione dell'Unità Operativa Complessa
attribuitegli dalla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera.

Il Direttore è destinatario delle seguenti attribuzioni e ne assume le conseguenti responsabilità:

- a. promuove l'utilizzo di linee guida, protocolli e di percorsi diagnostico-terapeutici e assistenziali all'interno dell'Azienda Ospedaliera;
- b. supporta la Direzione nella programmazione di attività svolte dall'Azienda;
- c. promuove e sviluppa metodologie per la gestione del rischio clinico (risk management), predisponendone e coordinandone le attività;
- d. ha responsabilità e autonomia in ordine agli aspetti di tipo tecnico, professionale, organizzativo e gestionale limitatamente alle risorse assegnate alla Struttura di competenza;
- e. promuove l'analisi ed il miglioramento della documentazione clinica prodotta;
- f. supporta la Direzione nei programmi di valutazione del grado di appropriatezza delle prestazioni sanitarie svolte dall'Azienda Ospedaliera;
- g. dà tempestiva attuazione a quanto disposto con deliberazioni, ordinanze, direttive, ecc. emanate da parte della Direzione e a quanto disposto con direttive e disposizioni emanate dal Direttore di Dipartimento e del Direttore Sanitario;
- h. collabora alla definizione degli obiettivi di budget per la struttura di competenza per l'assegnazione delle risorse legate alla retribuzione di risultato, con l'individuazione degli obiettivi da raggiungere da parte di ciascuno, illustra gli obiettivi assegnati a tutti i dipendenti della struttura, attribuendo ai singoli o ai gruppi, gli specifici obiettivi ed il

connesso incentivo economico;

i. analizza i problemi presenti nella struttura ed elabora piani specifici per la risoluzione degli stessi;

j. fa rispettare i programmi di lavoro decisi ed elabora correttivi validi in caso di eventuali ritardi;

k. motiva, guida e valuta i collaboratori e crea un clima organizzativo favorevole alla produttività;

l. coordina la pianificazione e l'esecuzione degli audit interni;

m. gestisce e promuove le innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi;

n. gestisce le risorse umane definendone i carichi di lavoro nonché le risorse strumentali e logistiche della struttura;

o. assolve compiti di controllo inerenti alle attività della struttura e del personale assegnato, connesse alle funzioni affidate;

p. sovrintende alla raccolta e caricamento dei dati, compresi quelli statistici, sull'attività svolta dalla struttura complessa, ai fini della loro utilizzazione per la valutazione corrente dei risultati;

q. cura la stesura di protocolli operativi e procedure della struttura complessa;

r. svolge funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali;

s. osserva e fa rispettare il Decreto Legislativo nr. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

t. valorizza la partecipazione degli utenti al processo di definizione, applicazione e misurazione della qualità;

u. opera costantemente secondo principi di etica, rispettando altresì il codice di comportamento per gli operatori della Pubblica Amministrazione;

v. assicura la corretta attuazione delle norme in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, di infortuni sul lavoro, impartendo le relative direttive che si impegna ad osservare e far osservare al personale Dirigente e del comparto della struttura;

w. diffonde la cultura della qualità all'interno della struttura complessa;

x. supporta, sul piano metodologico la Direzione Sanitaria aziendale nella definizione delle politiche della qualità, proponendo alla Direzione Generale ogni intervento ritenuto necessario, volto alla implementazione del sistema della qualità.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa nonché alla corretta gestione economica delle risorse. In particolare il Direttore si obbliga a rispettare, in coerenza con le disposizioni aziendali, l'equilibrio economico-finanziario.

Art. 3.

Diritti e doveri delle parti

Ai sensi dell'art. 2094 del codice civile il Direttore si obbliga, mediante retribuzione, a prestare personalmente il proprio servizio in favore dell'Azienda con le mansioni per le quali è stato conferito l'incarico, con diligenza, lealtà ed imparzialità e nel principio di collaborazione con la Direzione Strategica e il Dipartimento di appartenenza, a fronte di tutte le necessità, anche contingenti, che l'Azienda debba affrontare.

Nell'espletamento del servizio egli è tenuto ad osservare tutti i doveri stabiliti dal vigente C.C.N.L. per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, impegnandosi altresì ad uniformare la propria condotta al codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni emanato con D.P.R. 16 Aprile 2013, n.62 (pubblicato nella G.U. n.129 del 04 .06. 2013) di cui dà atto di averne ricevuto copia.

Per effetto dell'incarico affidato con il presente contratto il Dott. Giuseppe Maria AGNETA ha il "diritto ed il dovere" di svolgere le funzioni previste per i Dirigenti Medici con incarico di Direzione di Struttura Complessa dall'art. 15 e seguenti del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA è personalmente responsabile dell'attività di direzione e organizzazione della struttura da attuarsi nei termini e con le modalità espressamente indicate dall'art. 15 comma 6 del D.Lgs. n. 229/99.

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA si impegna a mantenere massima riservatezza sulle questioni gestionali ed a non fornire nessuna comunicazione esterna, se inerente attività di gestione della struttura, senza previa specifica autorizzazione della Direzione Strategica.

Rientra negli obblighi del Dott. Giuseppe Maria AGNETA, altresì, vigilare affinché gli operatori assegnati all'U.O. diretta non forniscano comunicazioni all'esterno in ordine a questioni gestionali, senza espressa autorizzazione.

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA è tenuto a prestare servizio espletando le funzioni come da incarico conferitogli, in conformità alle disposizioni ricevute dall'Azienda Ospedaliera e comunque nel rispetto di tutte le modalità proprie di esecuzione della prestazione di lavoro della qualifica posseduta,

secondo le norme che disciplinano l'esercizio della professione di appartenenza.

Art. 4.

Rapporto di lavoro

L'incarico conferito è a tempo pieno ed esclusivo e, conseguentemente, incompatibile con ogni altra forma di rapporto di lavoro dipendente o convenzionato con altre strutture pubbliche o private, a tempo determinato o indeterminato e ciò a prescindere dalla sussistenza o meno di attività in concorrenza con gli interessi dell'Azienda che per espressa disposizione legislativa sono esplicitamente vietate.

Sarà consentito l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria secondo le modalità che, nel rispetto della vigente normativa in materia, sono definite nel vigente regolamento aziendale.

L'Azienda potrà in qualsiasi momento rescindere il presente contratto, senza obbligo di preavviso e con effetto immediato, qualora il Direttore, nonostante espressamente diffidato, non interrompa l'esercizio dell'attività concorrente o incompatibile, o comunque in violazione del vigente regolamento di cui al 2° comma del presente articolo.

In tal senso, per gli effetti di cui sopra, il Dott. Giuseppe Maria AGNETA dichiara, contestualmente alla firma del presente contratto, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalle disposizioni vigenti.

Art. 5.

Orario di lavoro

Il Direttore assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario per correlarlo

alle esigenze della struttura cui é preposto, all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare in attuazione di quanto previsto dall'art. 65, comma 4 del CCNL 5 dicembre 1996 nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento, didattica e ricerca finalizzata.

La presenza in servizio è accertata tramite il sistema informatico di rilevazione delle presenze così come per tutto il personale dell'Azienda.

Il Direttore comunica preventiva e documenta le assenze dal servizio variamente motivate (ferie, malattie, attività di aggiornamento, etc.) ed i giorni ed orari dedicati all'attività libero professionale intramuraria.

Art. 6.

Patrocinio legale

Qualora si apra un procedimento penale nei confronti del Dott. Giuseppe Maria AGNETA per fatti direttamente connessi all'esercizio delle sue funzioni e che siano commessi in danno dell'Azienda, si applicano le disposizioni previste dall'art. 25 C.C.N.L. del 08 giugno 2000.

Art. 7.

Cessazione del rapporto e recesso

Salvo i casi previsti dagli artt. 24, 25, 28, 29 e 31 del C.C.N.L. 5 dicembre 1996, ai sensi dell'art. 34 C.C.N.L. 5 dicembre 1996, nonché dall'art. 19 C.C.N.L. 3 novembre 2005, la cessazione del rapporto di lavoro può aver luogo per:

- risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- recesso da parte dell'Azienda;
- recesso da parte del dirigente;

- decesso o collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dirigente.

Nei casi suddetti, ove ricorra l'obbligo del preavviso, le parti si atterranno a quanto stabilito dall'art. 39 del C.C.N.L. 5 dicembre 1996 con il rispetto delle modalità di cui agli artt. 2118 e 2119 del Codice Civile.

Articolo 8

(sede di lavoro)

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA presterà la propria attività lavorativa presso l'Unità Operativa di Chirurgia Toracica.

Articolo 9

(verifiche sull'esecuzione dell'incarico dirigenziale)

I risultati della gestione sono sottoposti a verifica annuale tramite l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in ordine:

- a. alla gestione del budget finanziario formalmente affidato e delle risorse umane e strumentali effettivamente assegnate in relazione agli obiettivi concordati e ai risultati conseguiti;
- b. ad ogni altra funzione gestionale espressamente delegata in base all'atto aziendale;
- c. all'efficacia dei modelli gestionali adottati per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

L'esito positivo della valutazione comporta l'attribuzione al Direttore della retribuzione di risultato, concordata secondo le procedure previste dalle norme contrattuali vigenti.

L'esito positivo della verifica annuale concorre, inoltre, assieme agli altri elementi di seguito indicati, anche alla formazione della valutazione da attuarsi alle scadenze stabilite.

In caso di valutazione negativa dei risultati, l'Azienda adotterà le proprie determinazioni sulla scorta delle disposizioni vigenti ai sensi delle stesse il Direttore sarà sottoposto a verifica al termine dell'incarico da parte del Collegio Tecnico.

La valutazione riguarderà in particolare i seguenti ambiti:

- a. quantità e qualità delle prestazioni e delle attività erogate in relazione agli obiettivi concordati preventivamente in sede di discussione di budget;
- b. valorizzazione dei collaboratori;
- c. soddisfazione degli utenti interni/esterni;
- d. strategie adottate per il contenimento dei costi tramite l'uso appropriato delle risorse;
- e. eventuali altri specifici obiettivi definiti a livello aziendale.

L'accertamento delle responsabilità dirigenziali rilevato a seguito delle procedure di valutazione, e dovuto alla inosservanza delle direttive ed ai risultati negativi della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa può determinare la perdita della retribuzione di risultato in tutto o in parte;

In presenza di valutazione negativa definita in base ad elementi di particolare gravità, anche estranei alla prestazione lavorativa, l'Azienda Ospedaliera può recedere dal rapporto di lavoro, previa attuazione delle procedure previste dalle norme contrattuali vigenti.

Art. 10

Trattamento economico

Al Dott. Giuseppe Maria AGNETA è riconosciuto il trattamento economico su base mensile che ammonta ad un importo complessivo pari ad € 8.080,50 ripartito come segue:

A) RETRIBUZIONE LORDA MENSILE totale € 4.776,84

composta dalle seguenti voci:

- Stipendio tabellare	€ 3.331,61
- Retribuzione Individuale di Anzianità	€ 0,00
- Indennità esclusività rapporto di lavoro	€ 1.421,02
- Indennità di Vacanza contrattuale	€ 24,21

B) TRATTAMENTO ECONOMICO COLLEGATO ALLA
POSIZIONE DI LAVORO totale € 3.303,66

composta dalle seguenti voci:

- Indennità specificità medica	€ 645,57
- Indennità di struttura complessa	€ 786,00
- Retribuzione di posizione contrattuale	€ 277,56
- Incremento retribuzione di posizione per incarico	€ 910,84
- Retribuzione di posizione variabile aziendale	€ 683,69

C) TRATTAMENTO ECONOMICO COLLEGATO ALLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

La retribuzione di posizione è determinata secondo gli incarichi dirigenziali conferiti, il cui valore economico è stabilito dall'Azienda sulla base della graduazione delle funzioni, dei parametri di riferimento e dell'ammontare dei fondi disponibili.

La retribuzione di risultato è correlata alla realizzazione, da parte del dirigente, dei programmi e degli obiettivi di volta in volta assegnati.

Il direttore ha diritto al trattamento di previdenza e quiescenza vigente per i dipendenti del personale dirigenziale del S.S.N. Per la disciplina particolareggiata si rinvia alle specifiche norme del C.C.N.L. vigente.

Articolo 11

(obblighi e responsabilità)

Il Direttore assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare.

Il Direttore è tenuto ad attenersi al regime di incompatibilità vigente, previsto anche dall'art.53 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.. Tra l'altro è preclusa al Direttore la possibilità di una concomitante assunzione di uffici, cariche, obbligazioni di fare che comportino un impegno lavorativo ricorrente, continuativo o comunque tale da richiedere dedizione di energie, di tempo e di cure a scapito degli impegni assunti con il presente contratto. È anche fatto divieto al Direttore di assumere o mantenere cariche societarie in società commerciali e/o industriali.

L'impegno professionale, direzionale e di servizio deve essere commisurato alla quantità e qualità delle prestazioni e dei risultati in funzione degli obiettivi economici ed operativi negoziati annualmente con l'Azienda.

Il Direttore si impegna a comunicare tempestivamente al Direttore Generale qualsiasi non conformità ovvero variazione che dovessero emergere o verificarsi, in costanza di rapporto, relativamente a: le situazioni documentate in occasione della proposta di candidatura; le ipotesi di incompatibilità con l'incarico; i procedimenti penali avviati a proprio carico (anche se in fase di indagine).

Il Direttore, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241/90 e s.m.i., ed alla legge sulla tutela della riservatezza (D.L.vo 30 giugno

2003, nr. 196), è tenuto a mantenere il segreto su quanto sia venuto a conoscenza in ragione dell'incarico e del rapporto, né può divulgare notizie attinenti all'organizzazione ed ai metodi aziendali o dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza.

Il Direttore si impegna, inoltre, a tenere sempre tempestivamente e dettagliatamente informata l'Azienda dei propri rapporti con l'esterno e a concordare con la stessa il contenuto di eventuali dichiarazioni pubbliche.

È fatto in ogni caso obbligo al Direttore di assicurare la presenza in servizio, che dovrà protrarsi anche oltre l'orario programmato, nei limiti della legge sulla tutela fisica del lavoratore, ogni qualvolta se ne presenti la necessità per:

- a. esigenze di funzionalità di servizio;
- b. urgenti soluzioni dei problemi organizzativi di stretta competenza;
- c. il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Azienda.

Con la stipula del presente contratto il Direttore assume, nell'esecuzione delle sue attività, le funzioni, gli obblighi e le responsabilità del datore di lavoro con riguardo alle norme in materia di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori.

A tale scopo emana le relative direttive che si impegna ad osservare e far osservare al personale della struttura.

Articolo 12

(continuità del servizio)

Al Direttore spettano complessivamente le giornate di ferie previste dal C.C.N.I.. La fruizione delle ferie deve essere comunicata dal Direttore con

sufficiente anticipo al Direttore Sanitario.

La fruizione delle stesse può essere ritardato fornendone motivazione.

Il congedo ordinario - ferie, sulla cui programmazione il Direttore dispone autonomamente, devono essere obbligatoriamente fruiti entro il termine previsto dalle norme contrattuali.

Il Direttore in caso di assenza o impedimento a qualsiasi titolo dovrà individuare il suo sostituto ad ogni effetto tra i Dirigenti della Struttura seguendo i criteri dettati dal C.C.N.L. vigente nel tempo.

In caso di impedimento da parte del Direttore provvede, con gli stessi criteri, il Direttore Generale (o ad altro direttore di struttura complessa).

Articolo 13

(cessazione dell'incarico)

L'incarico può cessare, prima della scadenza naturale, per termine dell'aspettativa dell'attuale responsabile della struttura, per revoca all'esito delle valutazioni di cui al precedente articolo 6, per accertate e/o intervenute incompatibilità previste per legge nonché per tutti gli altri casi previsti dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva.

Articolo 14

(estinzione del rapporto di lavoro)

La cessazione del rapporto di lavoro può aver luogo come per legge per:

- recesso con preavviso, sia da parte del Dirigente che da parte dell'Azienda;
- recesso per giusta causa da parte dell'Azienda Ospedaliera ai sensi dell'articolo 2119 del codice civile e dagli articolo 35 e 36 del C.C.N.L. del 5 dicembre 1996;

- decesso o collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente.

Il termine di preavviso in caso di risoluzione anticipata è fissato in giorni quindici e con il rispetto delle modalità di cui all'art. 2119 del Codice Civile, mentre l'Azienda è esonerata dal rispetto dei termini di preavviso.

Articolo 15 (controversie)

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente contratto, è territorialmente competente in via esclusiva il foro di Palermo.

Articolo 16

(Norme di rinvio)

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti dichiarano di accettare integralmente le norme di cui al Decreto Legislativo n°165 del 2001, alle disposizioni legislative e regolamentari che disciplinano il rapporto dei dipendenti della pubblica amministrazione e ai CC.CC.NN.L. siglati dalle parti in data 03 novembre 2005, in data 17 ottobre 2008 e in data 06 maggio 2010 al C.C.N.L. 05 dicembre 1996, C.C.N.L. 08 giugno 2000 e al C.C.N.L. integrativo del 10 febbraio 2004, nonché le previgenti norme non espressamente abrogate o non incompatibili.

Art. 17

Norme di esenzione contrattuale

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25¹ della Tabella - allegato B - al D.P.R. 26 ottobre 1972 e successive modificazioni nonché dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

Il Dott. Giuseppe Maria AGNETA, ai sensi degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, dichiara di approvare integralmente e senza eccezioni in ogni sua parte il presente contratto.

Il presente contratto è scritto con mezzo elettronico e occupa 20 (venti) pagine intere e la ventunesima fino alle firme, e le Parti dopo la lettura lo approvano, lo confermano e lo sottoscrivono.

Il Direttore

Il Direttore Generale

Dott. Giuseppe Maria Agneta

Ing. Gervasio Venuti

Estremi del documento di riconoscimento