



U6



CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA TORACICA

II VERBALE

L'anno duemilasedici, il giorno sedici del mese di giugno alle ore 08.30, riprende i propri lavori la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Toracica. Detta Commissione è composta come da verbale n.1 della precedente seduta del 15/06/2016.

Tutti i componenti e il Presidente sono presenti.

I candidati ammessi alla selezione con provvedimento n. 310 del 15.03.2016, sono stati convocati per sostenere il colloquio per la data odierna, alle ore 9,00, con note raccomandate A/R nn. 0008970/3, 0008972/3, 0008973/3, 0008974/3, 0008975/3, 0008976/3 tutte del 04.05.2016.

La Commissione procederà all'espletamento del colloquio secondo quanto stabilito dall'art. 10 "valutazione del colloquio" con riferimento ai due seguenti items:

N.	PUNTI MAX	ELEMENTI DI VALUTAZIONE
I	25	<p>Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate</p> <p>Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.</p>
II	25	<p>Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione</p> <p>Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.</p>

Vengono predisposti n. 9 bigliettini recanti ciascuno 1 domanda concernente gli argomenti di Chirurgia Toracica. Gli argomenti sono i seguenti:

- 1) Tecnica della VATS – lobectomia superiore destra.
- 2) Chirurgia dei tumori cervico-mediastinici.
- 3) Stadiazione mediastinica dei tumori polmonari.
- 4) Tecniche di resezione dei tumori della parete toracica.

Handwritten signature at the top left.



imomi.

- 6) Tecnica chirurgica delle sleeve bronchiali.
- 7) Organizzazione e tecniche per le estrazioni dei corpi estranei in età pediatrica.
- 8) Tecniche di sternocondroplastica.
- 9) La valutazione funzionale pre – operatoria negli interventi maggiori di Chirurgia Toracica.

Vengono predisposti altresì n.7 bigliettini recanti ciascuno 1 domanda relativa ad aspetti gestionali – organizzativi. Le domande sono le seguenti:

Handwritten signature on the left margin.

- 1) La responsabilità del Primario Ospedaliero
- 2) Il processo del Budgeting
- 3) DRG Diagnosis – related group
- 4) Modelli di rete in Sanità
- 5) La pianificazione Strategica
- 6) Valutazione dei Dirigenti
- 7) Indicatori di performance di una Unità Operativa

I 9 bigliettini recanti le domande di Chirurgia Toracica vengono ripiegati e inseriti in un contenitore. Analogamente, i 7 bigliettini recanti le domande su aspetti gestionali – organizzativi vengono ripiegati e inseriti in un altro contenitore.

La Commissione stabilisce che ciascun candidato, una volta chiamato a sostenere il colloquio, estragga da ciascuno dei due contenitori un bigliettino con l’indicazione dell’argomento su cui sostenere il colloquio.

Alle ore 09,15 si stabilisce di procedere all’appello ed al riconoscimento dei candidati.

Risultano presenti:

	Cognome e Nome
1	Agneta Giuseppe
2	Librizzi Damiano
3	Lupo Fabio
4	Plaja Sergio

Alle ore 09,35 risulta assente:

	Cognome e Nome
1	Perrotta Fernando Luigi

Il foglio di presenza dei candidati viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. I candidati assenti risultanti dallo stesso elenco vengono considerati rinunciatarci.

La Commissione decide di far sostenere il colloquio in locale aperto al pubblico al fine di consentire la pubblicità dei lavori.

La Commissione invita i candidati a estrarre un bigliettino ciascuno al fine di sorteggiare da quale candidato si inizierà a chiamare per sostenere il colloquio; gli altri verranno chiamati in ordine alfabetico a partire da questo candidato. Vi sono 4 bigliettini quanti sono i candidati presenti indicanti uno il n.1 e gli altri sono bianchi. Sarà considerato come sorteggiato quale candidato che per primo inizierà a sostenere il colloquio il candidato che avrà estratto il bigliettino con indicato il n.1. Il suddetto biglietto n. 1 è stato estratto dal Dott. Librizzi Damiano e pertanto il primo a sostenere il colloquio sarà il Dott. Librizzi Damiano.

Si procede dunque a chiamare, con le modalità sopra indicate, i singoli candidati ammessi presenti per sostenere il colloquio, i quali estraggono i bigliettini indicanti le domande a loro sottoposte corrispondenti ad un numero come di seguito riportato:

CANDIDATO	Domanda Professionale	Domanda Gestionale
Agneta Giuseppe	3	5
Librizzi Damiano	4	6
Lupo Fabio	7	7
Plaja Sergio	1	2

Conclusa la prova colloquio, congedati i candidati, la Commissione riporta i giudizi formulati ed i punteggi assegnati nella scheda individuale di ciascun candidato.

Al termine dei colloqui la Commissione predispose la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio relativo al curriculum, al colloquio ed al totale, che prevederà ad affiggere nella sede ove si è svolta la procedura concorsuale.

	Nominativo	Curriculum /50	Colloquio/50	Punteggio tot. 100	Idoneità
1	Agneta Giuseppe Maria	20,808	48	68,808	Si
2	Librizzi Damiano	15,597	42	57,597	Si
3	Lupo Fabio	13,751	35	48,751	Si
4	Perrotta Ferdinando Luigi	21,85	Assente	-----	---
5	Plaja Sergio	15,854	40	55,854	Si

La Commissione individua dunque la terna dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti da trasmettere al Direttore Generale unitamente alla relazione sintetica riepilogativa ed ai verbali di tutte le operazioni concorsuali.

Detti atti saranno pubblicati nel sito internet aziendale prima della nomina del candidato prescelto dal Direttore Generale.

	Cognome e Nome	Luogo e data di Nascita	Punteggio Totale/100
1	Agneta Giuseppe Maria	Pomarico (MT) 21.10.1962	68,808
2	Librizzi Damiano	Bompietro (PA) 01.05.1960	57,597
3	Plaja Sergio	Palermo 12.11.1957	55,854

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori alle ore 13,50, trasmette il presente verbale al Direttore Generale per gli atti consequenziali e provvede alla restituzione delle istanze dei candidati all'U.O.C. Risorse Umane.

Del che il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Giovanni Bavetta - *Membro di diritto della Commissione*

Dott. Di Rienzo Gaetano - Presidente

Dott. Nicolosi Maurizio - Componente

Dott. Sardelli Paolo - Componente



