

## Docenti

Dott.ssa C. Lo Presti, *Responsabile aziendale prevenzione corruzione*

Dott.ssa A. Russo, *laureata in scienze della mediazione linguistica e culturale, esperta in diritto europeo e in sociologia dei processi culturali, attualmente collabora presso U.O. Politiche del Personale e Formazione – Comunicazione e URP*

Dott.ssa M. Scaturro, *psicologa, attualmente collabora presso U.O. Politiche del Personale e Formazione –Comunicazione e URP*



U.O. POLITICHE PER IL PERSONALE E FORMAZIONE  
PIANO AZIENDALE FORMAZIONE 2014  
398-1638

## ETICA PUBBLICA, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE



Segreteria Organizzativa  
UO Politiche per il Personale e  
Formazione-Comunicazione-URP

I Edizione: 10 novembre	Aula Magna
II Edizione: 11 novembre	Aula Magna
III Edizione: 13 novembre	Aula Magna
IV Edizione: 18 novembre	Aula Magna
V Edizione: 26 novembre	Aula Fici
VI Edizione: 3 dicembre	Aula Magna
VII Edizione: 4 dicembre	Aula Magna

P.O. "V. Cervello"

## Introduzione

La corruzione rappresenta un fenomeno molto diffuso nel nostro paese: si tratta di una delle principali cause dell'inefficienza dei servizi destinati alla collettività, del dissesto delle finanze pubbliche, come pure della disaffezione dei cittadini nei confronti delle istituzioni democratiche. La corruzione, infatti, è causa di ingenti costi economici ma anche sociali, perché distrugge il principio di uguaglianza, minando le pari opportunità dei cittadini e si rivela uno dei fattori di disgregazione sociale.

Sul piano economico poi, il diffondersi delle pratiche corruttive mina la fiducia dei mercati e delle imprese, scoraggia gli investimenti dall'estero e determina quindi, tra i suoi molteplici effetti, una perdita di competitività del Paese.

E' proprio per affrontare il problema della corruzione nella PP.AA. che è stata emanata la Legge 190/2013 che, insieme al DPR 33/2013 sulla trasparenza e integrità e il Decreto 39/2013 sulla inconfiribilità e incompatibilità di incarichi nella PP.AA., costituiscono importanti strumenti di cambiamento nella lotta alla corruzione e alla maladministration.

Il Corso di formazione sul tema dell'etica pubblica, trasparenza e anticorruzione vuole essere perciò un primo ma importante strumento di formazione e informazione ai dipendenti aziendali su tali temi e sulle molteplici attività che l'Azienda sta realizzando per contribuire a combattere il fenomeno della corruzione nel nostro Paese.

## Obiettivi del corso

- Fornire adeguate conoscenze sui temi della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Informare e coinvolgere gli operatori nei percorsi di prevenzione della corruzione in azienda.
- Sviluppare opportunità di riflessione e confronto sulle tematiche trattate

## Metodologia formativa

La metodologia formativa e didattica alterna relazioni teoriche a lavori di gruppo e discussioni in plenaria.

## Programma

- Ore 8,00 Etica pubblica e anticorruzione
- Ore 8,30 Il sistema di prevenzione della corruzione nella P.A.
- Ore 9,00 Discussione plenaria
- Ore 9,30 La mappa del rischio etico in Azienda
- Ore 10,00 Lavoro di gruppo su compito
- Ore 11,00 Presentazione lavori e discussione in plenaria
- Ore 11,30 La trasparenza quale strumento di prevenzione della corruzione
- Ore 12,00 Il Codice di comportamento dei dipendenti aziendali
- Ore 12,30 Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016
- Ore 13,00 Discussione
- Ore 13,45 Conclusione dei lavori