

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO**

**Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

U.O.C.

**FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	< 0 = 4 unità	1	
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	
Totale punteggio differenziale			0
Punti Base			
<b>Totale</b>			<b>0</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C.Medicina interna 1 VILLA SOFIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S. Gestione Clinica del Paziente Complesso Pluripatologico</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2	
		5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Medicina interna 2 cervello</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	5
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
		Punti Base	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C Gastroenterologia</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			27
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>97</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. GERIATRIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			25
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>95</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Lungodegenza</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2	
		5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			22
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>92</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Medicina Fisica e Riabilitativa</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			23
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>93</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<b>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</b>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Endocrinologia</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	2
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>96</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Malattie Infettive</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2	
		5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			31
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>101</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Nefrologia e Dialisi</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	3
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			32
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>102</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Microbiologia</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Patologica Clinica</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			28
Punti Base			70

Servizio Programmazione e Controllo di Gestione			
DIPARTIMENTO DI MEDICINA			
U.O.S. Chimica clinica e Angioedema Ereditario			
FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S Emostasi e Trombosi e monitoraggio del T.A.O.</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
		Punti Base	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.C. Farmacia</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			21
		Punti Base	70
<b>Totale</b>			<b>91</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S. Preparazione dei Chemioterapici</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			13
		Punti Base	40
<b>Totale</b>			<b>53</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S. Dipart. Reumatologia</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S.D. Riabilitazione cardio-respiratoria</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S.D. ecografia interventistica e oncologica</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
		Punti Base	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI MEDICINA</b>			
<b>U.O.S. D. Malattie infiammatorie Croniche intestinali</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 gironi per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. Chirurgia Generale e d'urgenza VILLA SOFIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			30
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>100</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<i>U.O.S. Chirurgia laparoscopica d'urgenza</i>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. Chirurgia Generale Cervello</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			30
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>100</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. Chirurgia della Tiroide</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. UROLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			27
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>97</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. UROLOGIA ONCOLOGICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			33
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>103</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. CHIRURGIA PROTESICA E ARTROSCOPICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. OFTALMOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2 5	
	provinciale	1	
Ampiezza bacino di utenza	regionale	2	2
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	1
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia medicine	2	0
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
	6 giorni per 6 ore	1	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	7 giorni per 6 ore	2	1
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. CHIRURGIA PLASTICO - RICOSTRUTTIVA E MAXILLO - FACCIALE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2 5	
	provinciale	1	
Ampiezza bacino di utenza	regionale	2	2
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	3
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia medicine	2	2
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
	6 giorni per 6 ore	1	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	7 giorni per 6 ore	2	1
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	
Totale punteggio differenziale			30
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>100</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. ODONTOSTOMATOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	1
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	3
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			35
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>105</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. PARTOANALGESIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. COORDINAMENTO ANESTESIOLOGICO SALE OPERATORIE V.S</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S. COORDINAMENTO ANESTESIOLOGICO SALE OPERATORIE CERVELLO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S.D. CHIRURGIA ROBOTICA E MININVASIVA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>67</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S.D. CHIRURGIA DELLA MANO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			16
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>66</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA</b>			
<b>U.O.S.D. SENOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	3
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. MEDICINA FETALE E DIAGNOSI PRENATALE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. GRAVIDANZE A RISCHIO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. GENETICA MEDICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.C. PEDIATRIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			25
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>95</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.C. ORTOPEDIA PEDIATRICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	1
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			23
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>93</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. DIMORFISMI E PARAMORFISMI DELL'ETA' PEDIATRICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.C. PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO E ACCETTAZIONE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			21
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>91</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. OSSERVAZIONE BREVE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.C. NEONATOLOGIA/ UTIN</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. SERVIZIO TRASPORTO EMERGENZA NEONATALE ( STEN )</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. CARDIOLOGIA PRENATALE E NEONATALE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			13
Punti Base			50
<b>Totale</b>			<b>63</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. D. SEMINTENSIVA PEDIATRICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>67</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. D. ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. D. LABORATORIO DI CITOGNETICA E GENETICA MOLECOLARE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE</b>			
<b>U.O.S. D. UROGINECOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. ONCOLOGIA MEDICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			24
Punti Base			70

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. EMATOLOGIA CON UTMO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S. DH EMATOLOGICO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. EMATOLOGIA E MALATTIE RARE del sangue e degli organi ematopoietici</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	1
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			25
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>95</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S. DIAGNOSTICA MOLECOLARE DELLE MALATTIE EMATOLOGICHE RARE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. MEDICINA NUCLEARE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. ANATOMIA PATOLOGICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			27
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>97</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S. CITOLOGIA DIAGNOSTICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.C. MEDICINA TRASFUSIONALE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			30
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>100</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S. LABORATORIO PER IL TRAPIANTO D'ORGANO E AFERESI TERAPEUTICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S. CENTRO DI QUALIFICAZIONE BIOLOGICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S.D. PATOLOGIA NEOPLASTICA DELLA TIROIDE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S.D. TRAPIANTI DI MIDOLLO OSSEO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S.D. TERAPIA RADIOMETABOLICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMATOLOGIA E ONCOLOGIA</b>			
<b>U.O.S.D. LABORATORIO DIAGNOSTICA Integrata oncoematologica e manipolazione cellulare</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.C.MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO 1</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.C. MALATTIE APPARATO RESPIRATORIO 2</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			28
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>98</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O. C. CARDIOLOGIA CV</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			32
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>102</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O. C. CARDIOLOGIA VS</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			28
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>98</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.C. CHIRURGIA TORACICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			26
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>96</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.C. CHIRURGIA VASCOLARE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	2
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	1
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			24
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>94</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.S.D. EMODINAMICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.S.D. ARITMOLOGIA E CARDIOSTIMOLAZIONE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.S.D. FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO CARDIOVASCULORESPIRATORIO</b>			
<b>U.O.S.D. ENDOSCOPIA TORACICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. MEDICINA INTERNA SEMINTENSIVA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			23
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>93</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAU)</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione maggiore	2	
		5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			31
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>101</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA (MCAU)</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			27
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>97</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. OSSERVAZIONE BREVE INTENSIVA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. DEGENZA BREVE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. NEUROCHIRURGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. NEUROTRAUMATOLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			15
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>55</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. NEUROLOGIA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	5
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	1
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			31
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>101</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. STROKE UNIT</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	0
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. ANESTESIA E NEURORIANIMAZIONE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	3
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	1
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	3
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	2
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			29
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>99</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. NEURORIANIMAZIONE</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			14
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>54</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.C. RADIODIAGNOSTICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	2
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	5
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			25
Punti Base		70	70
<b>Totale</b>			<b>95</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. RADIODIAGNOSTICA PER L'EMERGENZA V.S.</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			12
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>52</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. RADIODIAGNOSTICA PER L'EMERGENZA CERVELLO</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			13
Punti Base		40	40
<b>Totale</b>			<b>53</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. Sclerosi multipla e malattie autoimmunitarie del sistema nervoso</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>



<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. TRAUMA CENTER</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>67</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. ANGIOGRAFIA DIAGNOSTICA E INTERVENTISTICA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. DIAGNOSTICA PER L'EMERGENZA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base			50

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. ENDOSCOPIA DIGESTIVA PER L'EMERGENZA</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>67</b>

<b>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO</b>			
<i>Servizio Programmazione e Controllo di Gestione</i>			
<b>DIPARTIMENTO EMERGENZA E NEUROSCIENZE</b>			
<b>U.O.S. D. Gestione integrata ospedale - territorio del morbo di Parkinson</b>			
<b>FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI</b>			
DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	3
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	2
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	2
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	2
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgia	2	
	oltre 20% valore soglia medicina	2	
	valore soglia chirurgia 1,25	1	
	valore soglia medicina 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	1
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			18
Punti Base		50	50
<b>Totale</b>			<b>68</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

U.O.C. Direzione medica di presidio Cervello

**FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>87</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

U.O.C. Direzione medica di presidio Villa Sofia

**FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>87</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione**

U.O.C. Direzione medica area materno infantile

**FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	5
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	5
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	5
Totale punteggio differenziale			17
Punti Base			70
<b>Totale</b>			<b>87</b>



**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione****U.O.S. EDUCAZIONE ALLA SALUTE****FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			8
Punti Base			50
<b>Totale</b>			<b>58</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione****U.O.S. RISCHIO CLINICO****FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	4
Totale punteggio differenziale			9
Punti Base			50
<b>Totale</b>			<b>59</b>

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA È CERVELLO****Servizio Programmazione e Controllo di Gestione****U.O.S. EPIDEMIOLOGIA, STATISTICA E RICERCA CLINICA****FATTORI PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI GESTIONALI**

DESCRIZIONE STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ARTICOLAZIONE INTERNA	INDICATORE	PUNTI	TOTALE
Complessità struttura in relazione alla sua articolazione interna	nessuna articolazione	1	1
	1-2 articolazioni	2	
	3-4 articolazioni	3	
	oltre 4 articolazioni	5	
Grado di autonomia in relazione alla eventuale struttura sovraordinata	UOS articolazione di UOC	1	1
	UOS dipartimentale	3	
	UO complesse	5	
Affidamento e Gestione budget	Diretto	5	2
	Indiretto	2	
	Assente	1	
Consistenza risorse umane (personale dirigente in dotazione organica)	≤ 4 unità	1	1
	5-8 unità	2	
	9-15 unità	3	
	> 15 unità	5	
Fatturato in relazione alla media degli ultimi 3 anni	minore	1	
	uguale	2	
	nuova istituzione	2	
	maggiore	5	
Ampiezza bacino di utenza	provinciale	1	1
	regionale	2	
	nazionale	5	
	nuova istituzione	2	
Tasso occupazione posti letto/indice di turn over (degenza)	T.O. ≥ 81% - I.T.O. < 2	3	
	T.O. ≥ 81% - I.T.O. ≥ 2	2	
	T.O. < 81%	1	
	nuova istituzione	2	
Peso medio DRG (degenze)	oltre 20% valore soglia chirurgie	2	
	oltre 20% valore soglia medicine	2	
	valore soglia chirurgie 1,25	1	
	valore soglia medicine 1,10	1	
	inferiore ai valori soglia	0	
Tempi settimanali di apertura al pubblico (no degenza)	6 giorni per 6 ore	1	
	7 giorni per 6 ore	2	
	7 giorni per 12 ore	3	
	7 giorni per 24 ore	5	
Valenza strategica (valorizzato dalla Direzione Generale)	in relazione alle strategie aziendali	da 1 a 5	3
Totale punteggio differenziale			9
Punti Base			50
<b>Totale</b>			<b>59</b>