

Delibera n. 992 del 14.06.11

**AVVISO PUBBLICO , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE ( O.I.V.) DELLA PERFORMANCE.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**RENDE NOTO**

Che questa Azienda intende procedere, in conformità a quanto previsto dal punto 2.5 della deliberazione n. 04/2010 della CIVIT ( Commissione per la valutazione , la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche), ed in coerenza con l'art.14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n.150, alla selezione, per titoli e colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione ( O.I.V.) in forma collegiale, composto da tre esperti in possesso di adeguata esperienza, di cui uno interno all'Amministrazione di questa Azienda e due esterni all'Amministrazione medesima.

L'O.I.V. è nominato per un periodo di anni tre, rinnovabile una sola volta, e dovrà svolgere all'interno di questa Amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle attività delle strutture e del personale. In particolare dovrà occuparsi di :

- Monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- Comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'ispettorato per la funzione pubblica ed alla CIVIT.
- Validare la relazione annuale della performance dell'Ente di cui all'art.10 del D.Lvo 150/09 ed assicurare la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.
- Garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo delle premialità secondo quanto previsto al titolo III del citato decreto legislativo , dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità.

- Proporre, sulla base del sistema di valutazione e misurazione delle performance, alla Direzione aziendale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione agli stessi dei premi.
- Applicare in modo corretto ed appropriato le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dalla CIVIT.
- Promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al titolo III del citato Decreto legislativo.
- Verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- Curare annualmente, sulla base della modulistica fornita dalla CIVIT, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il grado di benessere organizzativo e il livello di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, riferendone alla CIVIT.
- Esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche del personale e del sistema del controllo.

## **Art.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana e cittadini dell'Unione Europea con una adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Età: Sono esclusi coloro che siano già posti in quiescenza o che siano alle soglie del collocamento a riposo. Tale determinazione deriva dalla esigenza di mantenere una età media dei componenti che possa assicurare esperienza ma anche capacità innovativa, dovendosi evitare, quindi, la scelta di soggetti privi di esperienza significativa o alla soglia della collocamento a riposo. A tale scopo la media dell'età dei componenti deve collocarsi intorno ai 50 anni .
- Equilibrio di genere: la scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.
- Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. N. 150/09 non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti

politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- Esclusività: Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di Valutazione.
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

-

- **Art.2. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CONOSCENZE E DELLA PROFESSIONALITA':**

**Titolo di studio:** Laurea specialistica (LS) o conseguita nel pre vigente ordinamento degli studi.

**E' richiesta la laurea in economia o Ingegneria.**

- a. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performances.
- b. O, in alternativa, l'esperienza professionale di almeno sette anni negli ambiti di cui alla successiva lettera c):
- c. Esperienza di almeno cinque anni nei seguenti ambiti:
  - management , pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e gestione dl personale, misurazione e valutazione della performance e dei risultati, maturata in posizione di responsabilità anche presso aziende private.
  - Giuridico-amministrativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

- Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o da primarie istituzioni formative pubbliche. E' valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

**Lingua:** E' requisito la conoscenza di una lingua straniera, preferibilmente quella inglese. Se di cittadinanza non italiana dovrà possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

**Informatica:** buone e comprovate conoscenze di software, anche avanzate.

### **Art. 3 REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI L'AREA DELLE CAPACITA'**

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali e dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo ed avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento.

Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum. L'interessato dovrà illustrare in una relazione di accompagnamento al curriculum un numero limitato di esperienze che ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o dalla struttura in cui ha operato (pubblica o privata), ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché ad esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'organismo debba in concerto avere e le modalità per conseguirli (al fine di valutare la sua visione del ruolo dell'O.I.V. e della propria attività nello stesso). Tale relazione sarà oggetto di colloquio finalizzato ad accertare le capacità e competenze dichiarate nel curriculum.

#### **ART.4 MODALITA' DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

La valutazione sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Azienda.

Verranno valutati i requisiti dei candidati l'esame del curriculum e delle relazioni di accompagnamento, integrato da un colloquio, con riferimento, ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, in particolare che il candidato garantisca il possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale preferibilmente acquisita presso Aziende Sanitarie;
- area delle capacità o competenze specifiche da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (OIV) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'amministrazione, che il candidato assicuri un apporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".
- La commissione sarà nominata dal Direttore Generale e sarà costituita da un Presidente, da due componenti e dal un segretario che percepiranno i compensi previsti al successivo punto 6.
- alla prima seduta la Commissione dovrà provvedere :
  - all'ammissione formale dei candidati
  - a stabilire i criteri di valutazione, tenendo conto che è attribuibile a ciascun concorrente un punteggio massimo di 100 punti, così distribuiti:
    - a. max 40 punti per i requisiti attinenti all'area delle conoscenze

- b. max 40 punti per i requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali
- c. max 20 punti per i requisiti attinenti all'area delle capacità.

La Commissione valuterà attraverso l'esame dei *curricula*, della relazione, integrati da un colloquio vertente sulle predette aree.

## **ART. 5) NOMINA E DURATA COMPONENTI**

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 del D. Lgs. N.150/09, l'O.I.V., è nominato dal Direttore Generale dell'Azienda con atto deliberativo, previa acquisizione del parere della CIVIT, per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data di conferimento.

Il provvedimento di nomina, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 6 comma 2 della delibera CIVIT, sarà pubblicato sul sito aziendale e sul sito della CIVIT.

L'incarico, da svolgersi presso la sede legale e amministrativa dell'ente, può essere rinnovato solo una volta, fatta salva la decadenza per sopraggiunta incompatibilità; incorre nella revoca, disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale, in presenza di comportamenti ritenuti lesivi dell'immagine dell'ente o contrastanti con il ruolo assegnato. Per i componenti esterni l'affidamento dell'incarico non determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

## **ART.6 COMPENSO**

Tenuto conto che l'art. 14 comma 1 del d. Lgs. N. 150/09 sancisce che la dotazione dell'organismo non deve comportare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, ai componenti esterni dell'O.I.V. è riconosciuto lo stesso compenso stabilito dal Decreto dell'Assessorato Regionale alla salute n. 964 del 07/04/2010 per il Nucleo di Valutazione, fatte salve eventuali successive modifiche e/o integrazioni, pari a euro 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge, e comunque mai superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale. A tale compenso sarà

aggiunto, se dovuto, il rimborso delle spese, in conformità alle vigenti leggi per i pubblici dipendenti.

. Analogo compenso sarà corrisposto al componente interno qualora espletati l'incarico al di fuori dell'orario di lavoro, salvo diverse disposizioni regionali. Al Segretario compete il compenso pari a quello attuale erogato per il Nucleo di Valutazione.

## **ART. 7 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione, debitamente firmate (a pena di esclusione), redatte su carta semplice, corredate dalla copia del documento di riconoscimento, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento allo stesso, dovranno essere fatte pervenire alla sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali riuniti Villa Sofia- Cervello" - Viale Strasburgo 233 – 90146 Palermo - entro il giorno\_\_01 agosto 2011\_\_\_\_\_, in busta - debitamente chiusa - a mezzo di raccomandata A/R e che riporti all'esterno la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'organismo indipendente di Valutazione". Farà fede la data del timbro postale. La domanda, così come sopra esplicitata, potrà essere consegnata anche *brevi manu* al protocollo sito presso l'indirizzo della sede legale entro le ore 14.00 della data di scadenza.

Nella domanda di partecipazione i candidati, mediante autocertificazione, resa ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000, dovranno attestare le proprie generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n.196, che saranno utilizzati, per le finalità di gestione della procedura di selezione e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, mediante trattamento sia cartaceo e che informatico. Il candidato dovrà dichiarare altresì:

- di non essere stato destituito, dispensato o decaduto da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso.

Inoltre, i candidati all'interno della busta dovranno inserire fotocopia del documento di riconoscimento , curriculum in formato europeo da cui risulti la qualificazione professionale richiesta, relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi si ritenga che l'organismo debba perseguire.

L'Azienda non si assume la responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Questa azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificativi motivi.

#### **ART. 8 ESCLUSIONE**

La mancata sottoscrizione della domanda, l'assenza dei curriculum e della relazione accompagnamento e la mancanza dei requisiti specifici richiesti **comportano l'esclusione del candidato dalla selezione.**

#### **ART. 9 PUBBLICITA'**

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo della sede legale e sul sito web aziendale e sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Sicilia, all'Assessorato Regionale della Salute ed alla CIVIT.

IL DIRETTORE GENERALE

( Dott. Salvatore Di Rosa)

SCHEMA DI DOMANDA

AVVISO PUBBLICO PER TITOLO E COLLOQUIO PER L'ORGANISMO INDIPENDENTE

DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA-CERVELLO

PALERMO

AI DIRETTORE GENERALE

Dell'azienda ospedaliera ospedali riuniti

Villa Sofia- Cervello

VIALE STRASBURGO 233 PALRMO

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
E residente in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ codice  
fiscale \_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per la nomina a componente dell'OIV  
come previsto dall'art.14 D. Lgs. Del 27/10/2009.

Ai sensi e nelle forme degli artt. 38,45,46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. di essere cittadino/a italiano/a o di uno stato membro dell'Unione Europea;
  2. di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
  3. di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese;
  4. di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
  5. di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
  6. di non avere riportato condanne penali;
  7. di non avere procedimenti penali pendenti;
  8. di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
  9. di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico in argomento;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio (requisito attinente all'area delle conoscenze) \_\_\_\_\_;

10. e, in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli

\_\_\_\_\_;

11 . avere maturato le seguenti esperienze professionali quinquennali (requisito attinente all'area delle esperienze):

\_\_\_\_\_;

12. di essere in possesso delle richieste capacità intellettuali, manageriali, relazionali (requisito attinente all'area delle capacità).

Allega alla presente, la seguente documentazione:

- a) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- b) Curriculum, in formato europeo;
- c) Relazione che illustra i requisiti attinenti all'area delle capacità e nella quale il candidato specifica le esperienze ritenute più significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo ed espone gli obiettivi che a suo avviso l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità;
- d) Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della dimostrazione del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_